

**Osaamisen vahvistaminen täydennyskoulutuksella v.2020****62/01.03.00/2020****SOS 16.03.2021 § 31**

/

Sosiaalihuoltolain mukaan kunnan tulee huolehtia siitä, että sosiaalihuollon henkilöstö peruskoulutuksen pituudesta, työn vaativuudesta ja toimenkuvasta riippuen osallistuu riittävästi sille järjestettyyn täydennyskoulutukseen. Täydennyskoulutuksesta on sosiaali- ja terveysministeriö julkaissut Sosiaalihuollon täydennyskoulutussuosituksen (STM:n julkaisu 6/2006) ja Kunnallinen työmarkkinalaitos yleiskirjeen 17/2006.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden tehtävärakenteen ja tehtävien jaon on perustuttava ammattihenkilöiden osaamiseen, ammattitaitoon ja koulutukseen ja sen on tuettava asiakkaiden edun toteutumista. Ammatillisen toiminnan tavoitteena on sosiaalisen toimintakyvyn, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen ja hyvinvoinnin lisääminen.

Ammattieettisten velvoitteiden ohella ammattihenkilö on velvollinen ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoaan sekä perehtymään ammattitoimintaansa koskeviin säännöksiin ja määräyksiin. Työnantajan on luotava edellytykset työssä tarvittavalle perehdytykselle sekä tarpeelliseen täydennyskoulutukseen osallistumiselle.

Perusturvalautakunta on 20.6.2006 § 85 hyväksynyt Keuruun perusturvan täydennyskoulutuksen toimintaohjeen. Perusturvalautakunta on linjannut seuraavia täydennyskoulutustavoitteita:

- täydennyskoulutusta järjestetään resurssien puitteissa keskimäärin 3 pv/ työntekijä
- koulutus kohdennetaan lainsäädännön edellyttämällä tavalla kuitenkin niin, että jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus osallistua koulutukseen
- täydennyskoulutusta järjestetään suunnitellusti Keuruulla ja koulutusta tarjotaan myös muille tahoille.

Keuruun perusturvassa vuonna 2020 täydennyskoulutukseen osallistui 62% (vuonna 2019 63%) henkilöstöstä. Koulutuspäätöksiä toimialalla tehtiin kaikkiaan 149, joista koostui kokonaisia koulutuspäiviä 276 (v.2019: 238), mikä oli 2,1 päivää / osallistuja (v.2019: 1,9 pv) ja 1,3 pv / työntekijä (v.2019: 1,2 pv/työntekijä). Koulutuspalveluihin käytettiin ilman sijais- ja matkustuskustannuksia 9 445,46 euroa.

Henkilöstön osaamista ja tulevia koulutustarpeita on selvitetty perus-

turvan johtoryhmässä sekä kehityskeskustelujen yhteydessä koko organisaatiossa. Lisäksi vanhuspalveluissa on tehty mittavat osamiskartoitukset koko henkilöstölle. Perusturvan koulutussuunnitelma vuodelle 2021 on liitteenä. Vuodelle 2021 perusturvan varsinaisiin koulutuspalveluihin on varattu 32 360 €.

Säädöskokonaisuus ammatillisen osaamisen kehittämisestä tuli voimaan 1.1.2014. Laissa taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) säädetään koulutussuunnitelmasta ja laissa koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mm. korvaukseen oikeuttavasta koulutuksesta ja koulutuskorvauksen määrästä. Työnantajan tulee laatia koulutussuunnitelma. Koulutuskorvaukseen oikeuttavan koulutuksen tulee kestää yhtäjaksoisesti vähintään tunti, miltä ajalta maksetaan palkka ja palkkakustannuksiin ei saada palkkatukea. Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen keston ollut vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivä voi muodostua myös useasta koulutuksesta tai koulutusjaksosta, joiden yhteen laskettu kesto kalenterivuonna on vähintään kuusi tuntia. Koulutuskorvauksen voi saada enintään kolmelta koulutuspäivältä/työntekijä vuodessa. Korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena käytettävästä palkkakustannuksesta. Korvaus tullaan vähentämään koulutusvuoden lopullisesta työttömyysvakuutusmaksusta. Keuruulla hallintojohtaja valmistelee kaupungin koulutussuunnitelman ja korvaukset haetaan keskitetysti.

Liitteet:

Perusturvan täydennyskoulutus 2013-2020

Perusturvan toimialan koulutussuunnitelma v. 2021

Päätösehdotus

Perusturvajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee tiedoksi v. 2020 toteutuneen täydennyskoulutuksen, pitää voimassa aiemmin hyväksymänsä koulutustavoitteet ja hyväksyy v. 2021 koulutussuunnitelman, mitä tarkistetaan vuoden kuluessa tulosalueiden esimiesten toimesta. Esimiesten tulee kiinnittää erityistä huomiota koulutuspäätösten tekemiseen ottaen huomioon lainsäädäntö ja ohjeet ammatillisen osaamisen kehittämistä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.