



KEURUUN KAUPUNKI

Henkilöstökertomus 2020

**Yhteistyötoimikunta, pääluottamusmiesten
palaverissa 18.6.2021
Kaupunginhallitus: toimitettu tiedoksi 5.7.2021
Valtuusto: toimitettu 5.7.2021 (tiedoksi)**

(päivitetty versio 29.6.2021)

Keuruun kaupungin Henkilöstökertomus 2020

SISÄLLYSLUETTELO

1. Yleistä	
1.1 Käsitteitä	s. 3
2. Henkilöstön määrä ja rakenne	
2.1 Vakituinen henkilöstö	s. 4
2.2 Henkilöstön määrä toimialoittain henkilötyövuosina	s. 5
2.3 Vakituisen henkilöstön sukupuolijakauma	s. 6
2.4 Naisten ja miesten osuudet toimialoittain (vakituiset)	
2.5 Vakituksissa virka- ja työsuhteissa olevien ikäjakauma	s. 7
2.6 Määräaikaiset virka- ja työsuhteet	s. 7
2.7 Työllistäminen ja oppisopimus	s. 8
3. Henkilöstökustannukset	s. 8
4. Henkilöstön tila	
4.1 Poissaolot	s. 9
4.2. Sairauspoissaolot	s. 11
5. Eläköityminen	s. 12
6. Koulutus ja työkyvyn ylläpitäminen	s. 15
8. Eläkemaksut (Kevan tilastoa)	s. 16

1. YLEISTÄ

Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja henkilöstösuunnittelun apuväline. Henkilöstökertomuksen tiedot auttavat toimialoja ennakoimaan työvoiman oikeaa mitoitus, suunnittelemaan rekrytointia ja koulutusta. Henkilöstökertomusta hyödyntävät niin kaupungin johto, toimialat, luottamushenkilöt kuin henkilöstöjärjestöt.

Keuruun kaupungin vuoden 2020 henkilöstökertomus sisältää tietoja muun muassa henkilöstön lukumäärästä, ikärakenteesta, eläköitymisennusteista, henkilöstön palkkakustannuksista ja poissaoloista, joita ovat sairauspoissaolot, työtapaturmat, kuntoutukset, vanhempainvapaat, opintovapaat, vuorotteluvapaa ja muut poissaolot kuten harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaat ja työlomat sekä työn kausiluonteesta johtuvat lomautukset.

Palkkapalvelusihteerit ovat keränneet tämän henkilöstökertomuksen tiedot Pegasos- ja osittain uuden Populus-palkka- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistosta. Aineisto on koottu 31.12.2020 tilanteen mukaan. Lisäksi on hyödynnetty Kuntien eläkevakuutuksen kuntakohtaisia tilastoja, Kuntatyönantajat julkaisuja ja vakuutusyhtiön tapaturmatilastoja. Uusi palkkajärjestelmä otettiin käyttöön 1.4.2021, mutta edelleenkin (kesäkuussa) järjestelmä ei ole ”iskukunnossa”, vaan virheiden korjausta ja toimintojen räätälöintiä joudutaan tekemään muun muassa HR-raportoinnin ja matkalaskuosion osalta.

Henkilöstökertomus sisältää Keuruun kaupungin kaikki toimialat ja liikelaitokset:

- hallinto- ja henkilöstö, sis. maaseutu-/maatalouslomituspalvelut,
- talous- ja tietohallinto,
- kaavoitus,
- perusturva,
- sivistys, (sis. varhaiskasvatus)
- tekninen, sis. tilapalvelut ja tukipalvelut (ravitsemus, siivous) sekä
- liikelaitokset, Keuruun Vesi ja Keuruun Vuokra-asunnot.

1.1. Käsitteitä

Henkilöstömäärää kuvataan henkilötyövuosi-käsitteellä sellaisissa organisaatioissa kuten esimerkiksi kunnissa ja kuntayhtymissä, missä toiminnan luonne vaatii käyttämään vakituisen työvoiman lisäksi paljon määräaikaisia työntekijöitä. Henkilötyövuosi kertoo toteutuneen työpanoksen ts. kaikki vuoden aikana tehdyt työtunnit.

- Henkilötyövuosi-käsite tarkoittaa työntekijän vuotuista työpanosta. Koulutus, vuosilomat ja sairauspoissaolot sekä muut vastaavat poissaolot vähentävät htv-lukua ja ylityöt lisäävät sitä. Kaikki organisaatiossa teetetty työtunnit lasketaan yhteen ja muutetaan henkilötyövuosiksi. Htv-laskennassa on huomioitu työntekijän työaika siten, että esimerkiksi osa-aikaisen työntekijän htv-luku on alempi kuin kokoaikaisen.
- Uudistimme henkilötyövuosilaskentaa liittyvän raportoinnin vuonna 2010. Aikaisempien vuosien raporteissa henkilötyövuosi sisälsi vuotuisen työpanoksen lisäksi vuosilomat ja koulutuksen. Tämä raportointityökalu helpottaa myös vakituisen ja määräaikaisen henkilöstön laskentaa.

Henkilöinä laskettu henkilöstömäärä kertoo palkkajärjestelmässä olevien henkilöiden lukumäärän. Vakituinen työntekijä voi olla kokoaikainen, osa-aikainen tai tuntipalkkainen.

- Vakituisen henkilöstön määrällä tarkoitetaan palvelussuhteiden lukumäärää vuoden viimeisenä päivänä, jolloin siihen sisältyy myös lomalla tai muuten poissa ollut henkilöstö.

- Määräaikaisilla työntekijöillä puolestaan palvelussuhde on määräaikainen, jonka pituus voi vaihdella muutamista tunneista, muutamaan viikkoon ja pitkissä sijaisuuksissa jopa useaan vuoteen. Monilla määräaikaisilla työntekijöillä voi olla useita erillisiä palvelussuhteita vuoden aikana. Määräaikaiselle palvelussuhteelle on oltava aina lainmukainen peruste.
- Palvelussuhde voi olla myös sivutoiminen. Esimerkiksi Keuruun kaupungin palveluksessa on noin 16 (16) vakituista viranhaltijaa tai työntekijää, joilla on yhtä aikaa 1-3 sivuvirkaa/-toimea jossakin muussa kaupunkiorganisaation yksikössä. Esimerkiksi yläkoulun lehtori voi toimia sivuvirassa kansalaisopistossa.
- Tämän henkilöstökertomuksen tilastoissa on käytetty palkkahallinto- ja henkilöstöjärjestelmästä saatua tietoa 31.12.2020 tilanteen mukaan. Esimerkiksi henkilöstömääriä kuvaavissa luvuissa on mukana kaikki palvelussuhteet, jotka ovat kirjautuneet palkkahallinto-ohjelmaan 31.12.2020, toistaiseksi voimassa olevat, kaikki sijaiset esimerkiksi sairauspoissaolojen vuoksi, mutta myös lyhyet muuttaman tunnin tai päivän mittaiset sekä osa-aikaiset tuntipalkkaiset palvelussuhteet. Siksi parhaimman kuvan varsinkin määräaikaisten työntekijöiden työmäärästä antaa henkilötyövuosi-laskentatapa.

Virat ja toimet

- Kuntalain perusteella virat perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Taavoitteena on virkasuhteen käytön rajaaminen niihin tehtäviin, joissa sitä käytetään. Työntekijän nimike ei sinänsä ratkaise, vaan tehtävien sisältö määrittää, onko kyseessä virka vai toimi.
- Toimi perustuu työsopimukseen, jonka työnantaja ja työntekijä solmivat työsopimuslain mukaisesti.
- Vakituksilla viranhaltijoilla (virkasuhde) ja työntekijöillä (joiden työsuhde perustuu työsopimukseen) palvelussuhde on toistaiseksi voimassa oleva.

2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

2.1. Vakituinen henkilöstö

Vakituisissa virkasuhteissa oli 195 (188, 193) viranhaltijaa ja työsuhteissa 503 (505, 506) työntekijää. Yhteensä vakituksia työntekijöitä oli 698 (693, 699) henkilöä. *(Suluissa vuosien 2019 ja 2018 luvut)*

Vakituisista työntekijöistä osa-aikaisessa palvelussuhteessa oli peräti 185 (195, 189) henkilöä.

Henkilöinä laskettu:	v. 2017	v. 2018	v. 2019	v. 2020	tilanne 31.12.2020
Vakituiset virat ja toimet	704	690	684	688	heistä 185 (195) oli osa-aikaisia
Liikelaikokset	10	9	9	10	
YHT.	714	699	693	698	

Eläkkeelle siirtyi 11 (26) henkilöä. Henkilötyövuosiksi (htv) muutettuna Keuruun kaupungin palveluksessa tehtiin työtä kaikkiaan 652 (666, 683) henkilötyövuotta. Lisäksi liikelaitoksissa, Keuruun Vesi ja Keuruun Vuokra-asunnot, henkilötyövuosia kertyi 8 (9, 9). **Yhteensä henkilötyövuosia kertyi 660** (675, 692). Tähän lukuun on laskettu sekä vakituisen henkilöstön että määräaikaisen henkilöstön tekemät työtunnit vuoden aikana. Luvuista puuttuvat lisä- ja ylityö, joita kertyi yhteensä 9,14 (9,48, 10,19) htv ja liikelaitoksissa 0,16 (0,22, 0,13) htv.

Vakituisissa viroissa ja toimissa oli 688 (684, 690) työntekijää (ilman liikelaitoksia).

Keuruun kaupungissa noudatetaan täyttölupa -käytäntöä, jonka mukaan vakituiseen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen (virka tai toimi) tarvitaan kaupunginhallituksen täyttölupa, ja määräaikaisiin yli kuusi kuukautta kestäviin palvelussuhteisiin täyttöluvan antaa kaupunginjohtaja.

Keuruun kaupungissa ei ole ollut tarvetta lomauttaa henkilöstöä myöskään vuonna 2020. Poikkeuksena olivat joitakin puistotyöntekijöitä ja koulunkäynninohjaajia koskevat kausilomautukset, jotka joudutaan toteuttamaan työn puutteen takia tiettyinä aikoina vuodesta.

2.2. Henkilöstön määrä toimialoittain henkilötövuosina kuvattuna (vakituiset ja määräaikaiset)

Tässä vakituisten ja kaikkien määräaikaisten työntekijöiden tekemää työpanosta kuvataan henkilötövuosina. Henkilötövuosiksi muutettu työpanos, joka sisältää kaikki työtunnit vuoden 2020 aikana, antaa parhaan kuvan siitä, kuinka paljon kaupunkiorganisaatiossa tehdään työtä yhden vuoden aikana ja mitkä toimialat ovat suurimmat työllistäjät.

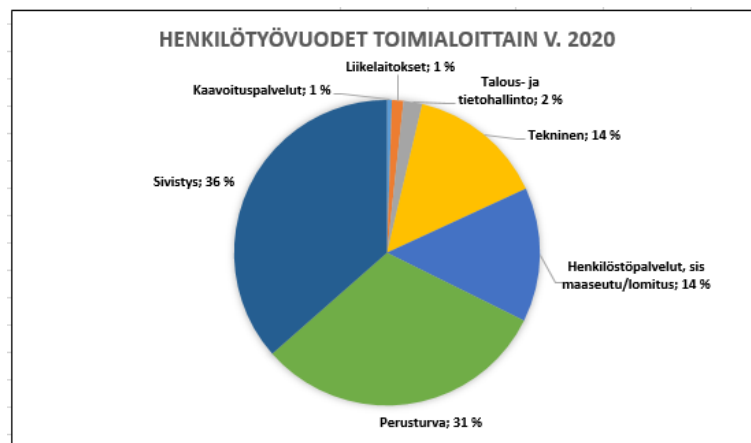
Määräaikaisia työntekijöitä, joiden palvelussuhteet vaihtelevat muutamasta tunnista kuukausiin, tarvitaan sijaistyövoimaksi esimerkiksi sairauslomien, perhevapaiden, vuorottelu- tai opintovapaan, koulutuksen, hoitovapaan ajaksi tai vaikka vuosiloman ajaksi. Kaikilla toimialoilla ei palkata lainkaan sijaisia, mutta joillakin toimialoilla esimerkiksi hoivatyössä ja opetustyössä kouluissa saattaa olla välttämätöntä palkata sijainen heti poissaolon ensimmäisestä päivästä lähtien tai jopa jo yhden tunnin takia.

Henkilötövuosina mitattuna Keuruun kaupungin toimialat työllistivät seuraavasti (suluissa vuosien 2019 ja 2018 prosentit):

- Suurin työllistäjä oli **sivistys** -toimiala 241 (252, 256) henkilötövuodella, 37 % (37 %, 37 %) ja seuraavaksi suurin **perusturva** -toimiala 206 (190, 191) henkilötövuodella, 31 % (28 %, 28 %).
- Kolmanneksi suurin työllistäjä oli **tekninen** -toimiala 95 (104, 103) henkilötövuodella, 14 % (15 %, 15 %).
- Neljänneksi suurin työllistäjä oli **hallinto- ja henkilöstöpalvelut** ja maatalouslomituspäalvelut yhteensä 94 (105, 115) henkilötövuodella, 14 % (16 %, 17 %). Maatalouslomituksen osuus oli tästä 75 (86) henkilötövuotta ja hallinto- ja henkilöstöpalvelujen 10 (10) henkilötövuotta.
- **Talous- ja tietohallinto** työllisti 13 (12, 12) henkilötövuotta, 2 % (2 %, 2 %).
- **Kaavoituspalvelut** (entinen maankäyttö ja mittaus) 3 (4, 6) henkilötövuotta, 0,5 % (1 %, 1 %).
- **Liikelaitokset** työllistivät 8 (9, 9) henkilötövuotta, 1 % (1 %, 1 %).

Keuruun kaupungin henkilötövuodet olivat 652 (666, 683) ja liikelaitoksien 8 (9,9).

Yhteensä henkilötövuosia kertyi 660 (675, 692).



2.3. Vakituisen henkilöstön sukupuolirakenne

Tässä on kuvattu ainoastaan vakituisen henkilöstön määrää, joka on laskettu henkilöinä.

Keuruun kaupungin palveluksessa oli 688 (684) vakituista työntekijää vuoden 2020 lopussa. Heistä naisia oli 549 (538) ja miehiä 139 (146). (Suluissa 31.12.2019 tilanne.)

Keuruun Vesi liikelaitos työllisti 8 työntekijää, joista 1:llä oli virka- ja 7:lla työsuhde. Naisia heistä oli 2.

Keuruun Vuokra-asunnot liikelaitoksen palveluksessa oli yhteensä 2 vakituista työntekijää, joista 1 oli virka-suhteinen. Toinen työntekijöistä on nainen.

2.4. Naisten ja miesten osuudet toimialoittain (vakinaiset)

Keuruun kaupungin vakituisesta henkilöstöstä naisia oli 549 (538) ja miehiä 139 (146). Keuruun Vesi ja Keuruun Vuokra-asunnot liikelaitoksissa työskenteli 3 naista ja 7 miestä.

Perusturvatoimen naisvaltaisuus näkyy selvästi tilastoissa. Perusturvatoimessa työskenteli vuoden lopussa 196 (176) naista ja miesten vastaava osuus oli 9 (8) henkilöä.

Myös sivistystoimessa naisvaltaisuus on merkittävä 196 (198) henkilöä. Miesten osuus oli 39 (40) henkilöä.

Myös teknisellä toimialalla ja ympäristöterveystoimessa korostuu naisvaltaisuus; miehiä oli 35 (35) ja naisia 72 (74) henkilöä. Tukipalveluiden siirron myötä ”perinteinen” miesylivoima on muuttunut naisylivoimaksi vuonna 2010.

Henkilöstö- ja hallintopalveluissa ja lomituspalveluissa naisten osuus oli 73 (79) henkilöä ja miesten 49 (57) henkilöä. Talous- ja tietohallinnoissa työskenteli 11 (10) naista ja 4 (3) miestä.

Kaavoituspalveluissa ja liikelaitoksissa miesten osuus on suurempi kuin naisten. Kaavoituspalveluissa oli 1 (1) nainen ja 3 (3) miestä. Kaupungin liikelaitoksissa miesten osuus 7 (6) oli naisten osuutta 2 (3) suurempi.

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus

Vakinaiset	Lukumäärä	Vaihtuvuus%
Alkaneet palvelussuhteet	39	6 %
Päättyneet palvelussuhteet	61	9 %

2.5. Vakituissa virka- ja työsuhteissa olevien ikäjakauma

Kaupungin vakituisen henkilökunnan keski-ikä vuoden 2020 lopussa oli 48,8 (48,3 v. 2019 ja 48,0 v. 2018) vuotta ja määräaikaiset mukaan lukien 49,0 (47,5) vuotta. Koko kunta-alan keski-ikä 45,7.

Alle 50-vuotiaita henkilöstöstä oli 318 (342) (45,6 %) ja yli 50-vuotiaita oli 380 (351) (54,4 %) työntekijää. 40-49-vuotiaita 164 (165) (24 %) ja alle 40 -vuotiaita 154 (177) henkilöä (22 %). Koko kunta-alalla yli 50 v. on 43,4 %.

Ikäryhmittäin tarkasteltuna eniten vakituista virka- ja työsuhteissa olevaa henkilöstöä oli ikäryhmässä 55-59 vuotta, jossa oli yhteensä 141 (20 %) henkilöä. Seuraavaksi suurin oli 50-54 -vuotiaiden ikäryhmä, missä oli yhteensä 134 henkilöä (19 %). 60-64-vuotiaiden ikäryhmässä oli yhteensä 103 (15 %) henkilöä sekä 45-49-vuotiaiden ikäryhmässä 83 (12 %) henkilöä.

TOIMIALA	alle 20v	20- 24v	25- 29v	30- 34v	35- 39v	40- 44v	45- 49v	50- 54v	55- 59v	60- 64v	65- 69v	Miehiä	Naisia	Yht.	(v. 2019)
Henkilöstöpalvelut	0	2	3	3	12	5	16	27	35	19	0	49	73	122	(136)
Talous- ja tietohallinto	0	0	0	0	1	1	1	0	7	5	0	4	11	15	(13)
Kaavoituspalvelut	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2	0	3	1	4	(4)
Perusturva	1	6	7	16	20	31	20	35	47	21	1	9	196	205	(184)
Sivistys	0	0	10	22	31	31	28	47	35	30	1	39	196	235	(238)
Tekninen	0	0	1	8	8	12	16	20	17	25	0	35	72	107	(109)
Yht. vuonna 2020	1	8	21	49	73	80	81	130	141	102	2	139	549	688	(684)
v. 2019	(0)	(6)	(32)	(54)	(83)	(68)	(95)	(121)	(142)	(82)	(1)	(146)	(538)	(684)	
Vesilaitos	0	0	0	1	1	1	1	3	0	1	0	6	2	8	(7)
Vuokra-asuntopalvelu	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	2	(2)
Liikelaikokset yhteensä	0	0	0	1	1	1	2	4	0	1	0	7	3	10	(9)
Yhteensä	1	8	21	50	74	81	83	134	141	103	2	146	552	698	

Taulukossa on kuvattu vakituinen henkilöstö toimialoittain iän ja sukupuolen mukaan 31.12.2020.

2.6. Määräaikaiset virka- ja työsuhteet

Määräaikaisissa virka- ja työsuhteissa työskenteli vuoden lopussa 241 (246) henkilöä. Heistä 64 (71) työskenteli kansalaisopiston tuntiopettajina ja 177 (175) muissa, eripituisissa määräaikaisissa virka- tai työsuhteissa joko esimerkiksi sijaisena sairauspoissaolon tai lakisääteisen vapaan takia. Osalla heistä virka- ja työsuhte päättyi 31.12.2020 ja osalla jatkuu vuoden 2021 puolelle. 241 määräaikaisesta peräti 139 oli osa-aikainen palvelusuhte. Määräaikaisuuteen tarvitaan aina perusteltu, laissa hyväksytty syy.

	2017	2018	2019	2020	Tilanne 31.12.2020
Määräaikaiset palvelussuhteet	246	236	246	241	Heistä 139 (123) oli osa-aikaisia. Kun kaikkien määräaikaisten tekemät tunnit vuonna 2020 muutetaan henkilötyövuosiksi, saadaan 143 henkilötyövuotta.

Palkkatuettujen työntekijöiden htv-määrää ei ole laskettu tähän mukaan.

Eri henkilöitä laskettuna määräaikaisissa palvelussuhteissa oli yhteensä 755 (791, 808) henkilöä vuoden aikana. Muutettuna tämä henkilötyövuosiksi, **määräaikaisten henkilötyövuodet olivat yhteensä 143 (152)**

henkilötyövuotta. Jotta pystymme vertailemaan eri vuosia keskenään, seuraamme henkilöstökertomuksessa vuoden viimeisenä päivänä voimassa olevien määräaikaisten virka- ja työsuhteiden lukumäärää ja henkilötyövuosiksi muutettua lukua.

Luvussa 755 (791) ovat mukana kaikki lyhyet ja pitemmät määräaikaisten työsuhteet esimerkiksi tilapäisesti työskennelleet 194 (204) maatalouslomittajaa ja esimerkiksi kaikki osa-aikaisten palvelussuhteet kuten kansalaisopiston 121 (123) tuntiopettajaa, joiden tekemä kokonaistuntimäärä vastaa 11,8 päätoimisen opettajan työpanosta.

Määräaikaisten palvelussuhteiden haastavuutta tilastoinnissa kuvaa esimerkki kansalaisopiston määräaikaisten tuntiopettajien, joita vuoden lopun tilastossa oli 64 (71). Heistä 16 (11) toimi kansalaisopistossa sivuvierassuhteessa, mutta päävirka tai -toimi on Keuruun kaupungin palveluksessa. Kaikkiaan vuoden aikana kansalaisopiston tuntiopettajalistalla oli 121 (123) nimeä ja jokainen heistä on joko määräaikainen tai sivutoiminen. Osalla on opetustunteja kevätkaudella, osalla vain syksyllä ja osalla molempina. Osalla on säännöllisesti 2-3 viikkotuntia, osalla ajoittain jopa 20 viikkotuntia. Oma lukunsa on lyhytkurssitarjonta. Kansalaisopiston kokonaistuntimäärä oli peräti 9.657 (10056, 10041) tuntia.

2.8 .Työllistäminen ja oppisopimus

Työllistettyjen työsuhteet olivat pääsääntöisesti puolen vuoden mittaisia.

Vuoden 2020 aikana palkkatuella oli palkattu 61 (69) henkilöä, joista kertyi 328 kuukautta ja 43 eri paikkaa. Henkilötyövuosiksi muutettuna tämä vastasi noin 16 henkilöä.

Oppisopimuskoulutuksessa (palkkatuella) oli 3 henkilöä vuoden 2019 aikana. Muilla toimialoilla oli lisäksi 11 henkilöä oppisopimuskoulutuksessa (muu rahoitus). Yhteensä 14 henkilöä suoritti oppisopimuskoulutusta.

3. HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET

Henkilöstömenot

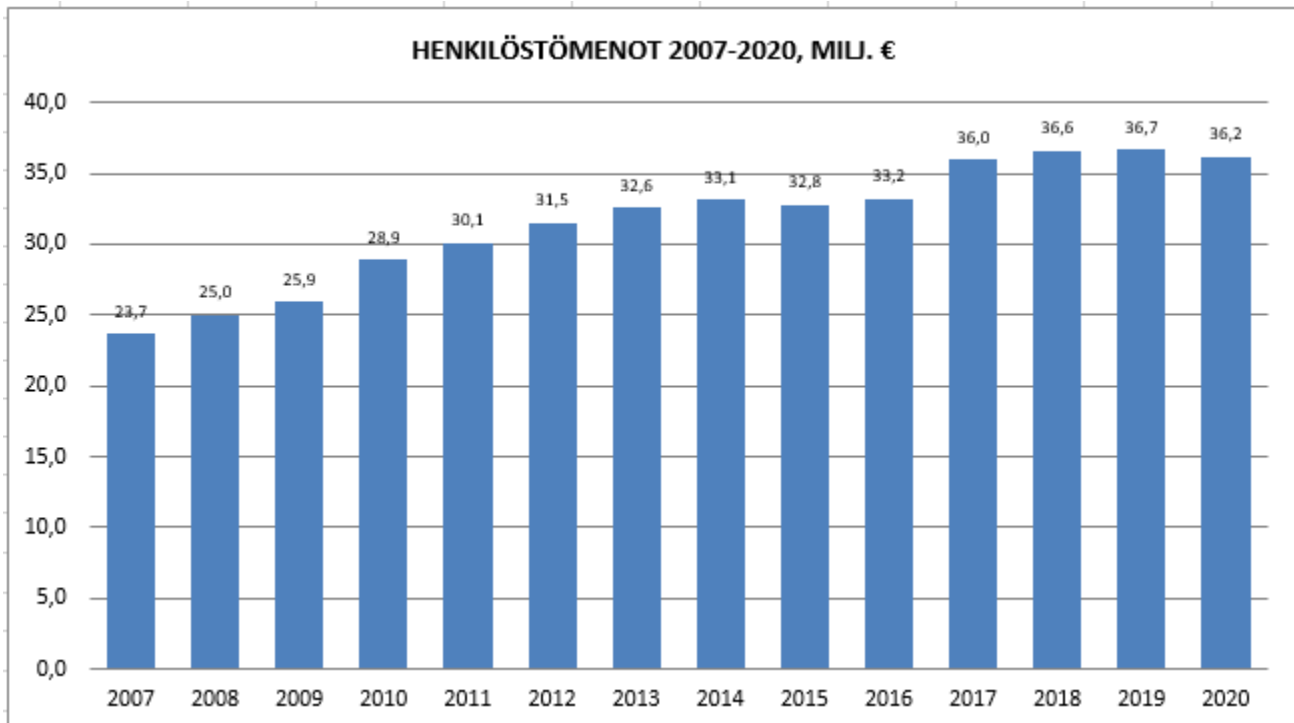
Kaupungin maksamat palkat ja palkkiot vuonna 2020 (vuoden 2019 ja 2018 luvut suljussa) olivat yhteensä 28.545.484,08 (28.766.642,97 ja 28.372.264,10) euroa ja henkilösivukulut yhteensä 7.625.681,00 (7.909.648,82 ja 8.255.798,76) euroa, jolloin henkilöstömenojen kokonaismäärä on 36.171.165,08 (36.676.291,79 ja 36.628.062,86) euroa.

Palkkamenot laskivat ed. vuodesta 1,37 % noin 0,5 milj. euroa (0,27 % ja 1,67 %). (kts. taulukko)
36,2 milj. euron palkkakustannuksista vuonna 2020 lomituspalkkojen osuus sivukuluihin oli 4.738.484 (5.343.732) euroa, maaseutuhallinto ja kehittäminen 340.064 (341.034) euroa, edunvalvonnan 240.914 (235.387) ja ympäristöterveydenhuollon 1.236.251 (1.345.842) euroa, josta ympäristönsuojelun osuus oli 107.905 (103.922). Kansalaisopisto ja Musiikkiopiston osuus oli 935.992 (929.133) euroa.

Em. yhteistoiminta-alueiden palkkakustannukset sivukuluihin yhteensä olivat 6.555.713 euroa (7,2 ja 7,7 milj. euroa) ilman opistoja, ja sisältäen myös opistot 7.491.705 euroa.

Vuonna 2020 tehtiin valtakunnallinen yleiskorotus 1,22 % alkaen 1.8.2020.

Lisäksi toinen 1 %:n suuruinen yleiskorotus tehtiin 1.4.2021



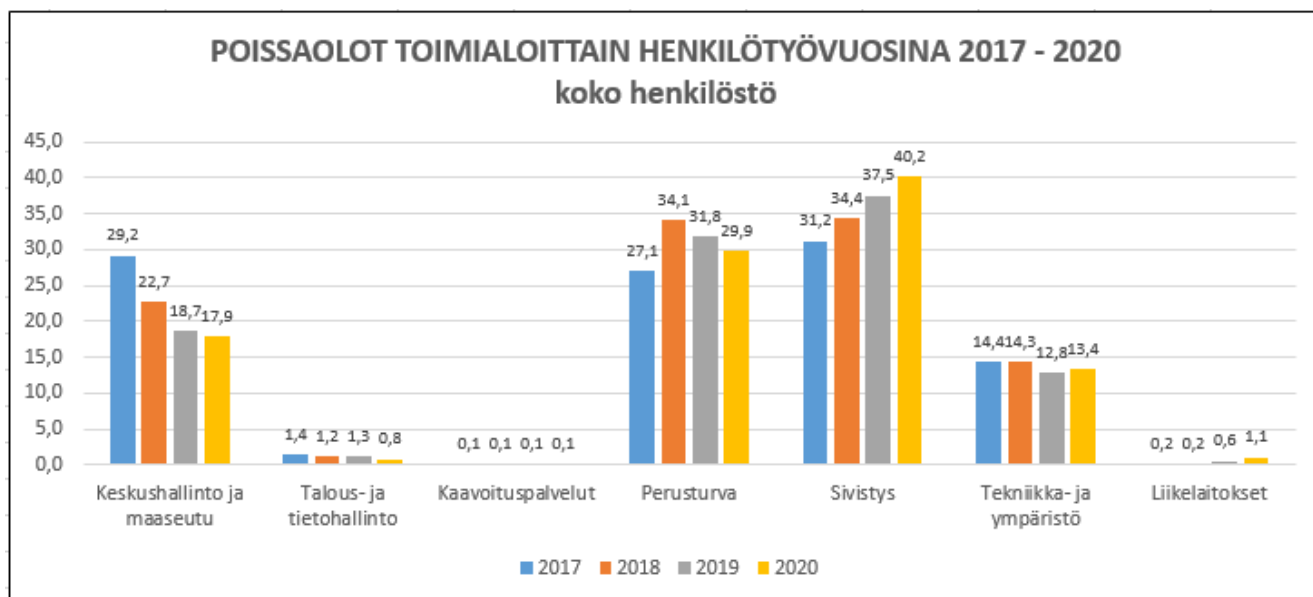
4.1. Poissaolot (vakituiset ja määräaikaiset)

Tässä on tarkasteltu koko henkilöstön poissaoloja. Mukana luvuissa ovat sekä vakituiset että kaikki määräaikaiset työntekijät.

Poissaoloilla tarkoitetaan henkilötyövuosi -käsitteeseen kuulumattomia poissaoloja, kuten sairauslomat ja vastaavat sekä lakisääteiset vapaat kuten äitiyslomat ja vanhempainvapaat, opinto- ja vuorotteluvapaat. Muihin vapaisiin on kirjattu mm lapsen sairaus ja hoitovapaa. Vuosilomia ja koulutuspäiviä ei lueta poissaoloihin tässä tarkastelussa.

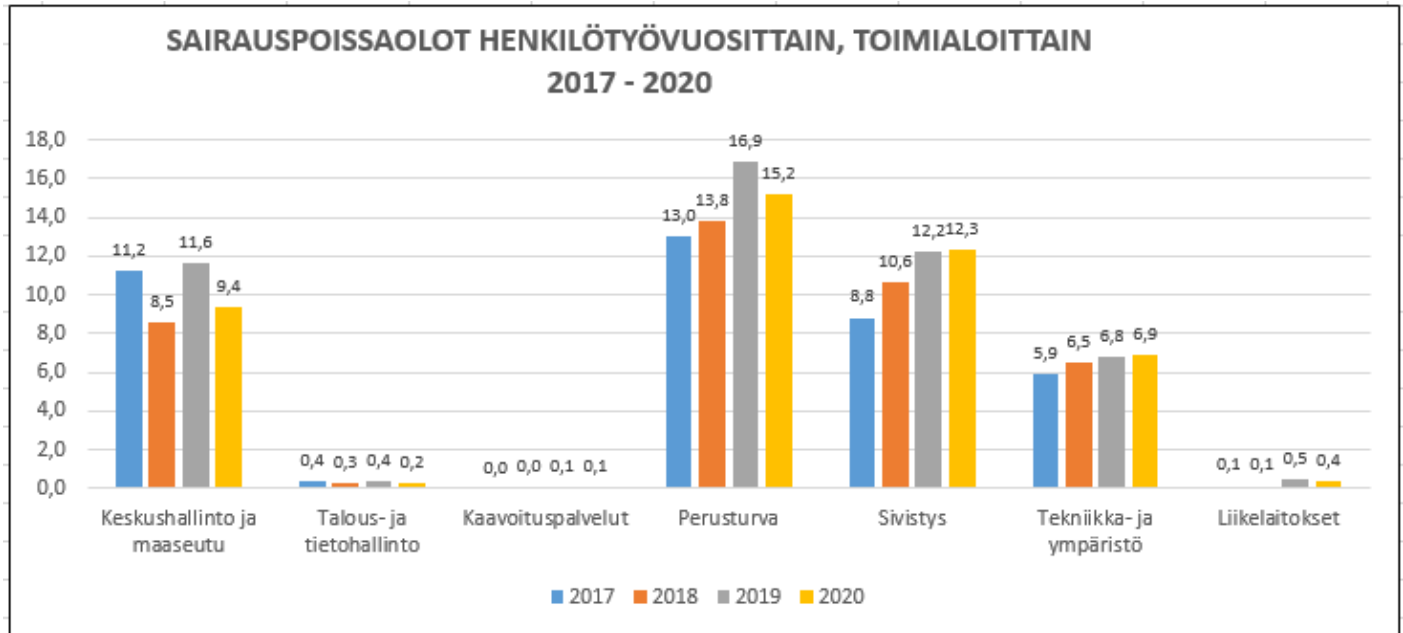
Sairauspoissaoloja kaupunkiorganisaatiossa seurataan järjestelmällisesti Työkyvyn tukemisen mallin ohjeistuksen mukaisesti. Tavoitteena on sairauspoissaolojen ennaltaehkäisy ja työntekijöiden työkyvyn säilyminen.

Henkilötyövuosina laskettuna Keuruun kaupungin henkilöstön poissaolot olivat kaikkiaan 103,5 (vuonna 2019 yht. 102,8) henkilötyövuotta ja ovat siis vähentyneet edellisestä vuodesta.



4.2. Sairauspoissaolot

Työpäivinä laskettuna sairauspoissaoloja henkilöä kohti oli 14 (11, 12) työpäivää vuonna 2019. Henkilötyövuosiksi muutettuna sairauspoissaoloja kertyi 46,8 (38,1) HTV. Kaikissa luvuissa ovat mukana myös määräaikaisten työntekijät.



4.3. Työterveyshuollon kustannukset

(Lähde: Työnantajan korvaushakemus Kelalle työterveyshuollon kustannuksista)

Keuruun kaupunki on ostanut lakisääteiset työterveyshuollon palvelut pääosin Työterveys Aalto –liikelaikoksesta 1.1.2011 lukien.

	2020	%	2019	%	2018	%	2017	2016	2015
Keuruun kaupunki									
Korvausluokka I	267.836	90,64	217.580	77,80	181.439	73,70	155.190	147.406	146.275
Korvausluokka II	27.668	9,36	62.094	22,20	64.750	26,30	59.061	55.455	66.838
YHT.	295.504		279.674		246.189		214.252	202.862	213.113
(liikelaikokset eivät mukana tilastossa)									

Tavoitteenamme on, että ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (korvausluokka I) osuus on vähintään 65 prosenttia. (Huom. työterveyshuollon kustannukset sisältävät myös ensiaputarvike- ja ensiapukoulutuskorvauksia.)

Työnantaja saa korvausluokan I kustannuksista korvauksia 60 prosenttia, kun käytössä on Varhaisen tuen toimintamalli (Keuruulla nimeltään Työkyvyn tukemisen malli). Korvausluokan II kustannuksista korvataan 50 prosenttia.

Vuoden 2020 Kelan korvausta on saatu yhteensä 174 536 euroa (maksettu huhtikuussa 2021). Vuoden 2019 Kelan korvaus oli 127 243 euroa (maksettu toukokuussa 2020) ja vuonna 2018 Kelan korvausta on saatu 129 498 euroa (maksettu vuonna 2019).

Vakituisen henkilöstön sairauspoissaolojen jakaantuminen vuonna 2020 (ilman liikelaitoksia)

Tämä tilasto on saatu Työterveys Aallosta. Tästä tilastosta puuttuvat lyhytaikaisten määräaikaisten työntekijöiden sairauspoissaolot. Jatkossa käytämme Aallon tilastoa sairauspoissaolojen raportoinnissa.

Henkilöstöstä 37 prosentilla ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja vuonna 2020. 13 prosenttia henkilöstöstä muodostaa 70 prosenttia koko kaupunkiorganisaation sairauspoissaoloista.

Sairauspäivät	0 pv	1 -3 pv	4-9 pv	10-29 pv	yli 30 pv	pv
Henkilö-%	37 %	14 %	17 %	19 %	13	
Poissaolo-%	0	2	7	22	70	

Tässä taulukossa on huomioitu vain sairauksista ja tapaturmista johtuvat poissaolot, ei kuntoutusta.

5. ELÄKÖITYMINEN, vakituinen henkilöstö

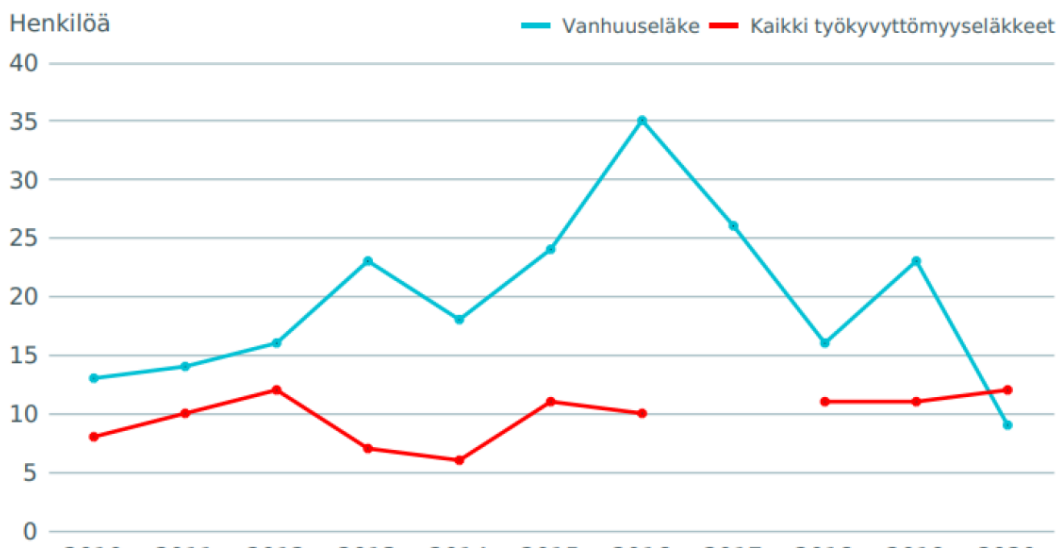
Vuoden 2019 aikana kaupungin palveluksesta jäi toistaiseksi voimassa olevalla päätöksellä eläkkeelle kaikkiaan 21 henkilöä. Vanhuuseläkkeitä näistä oli 9 ja työkyvyttömyyseläkkeitä 12.

Keskimäärin eläkkeelle siirytään Keuruulla noin 64,6 (64,3 ja vuonna 2018 eläkeikä oli 63,9) vuoden ikäisenä.

Yli 60-vuotiaiden ikäryhmässä oli 105 (83, 98) vakituista työntekijää ja 55-59-vuotiaitakin 141 (143,141), mikä tuo edelleen haasteita työntekijöiden rekrytointiin, mutta antaa vastaavasti organisaatiolle mahdollisuuksia henkilöstön sijoittamista koskeissa ratkaisuissa niin toiminnan kuin taloudenkin näkökulmista. *Luvut sisältävät liikelaitokset.*

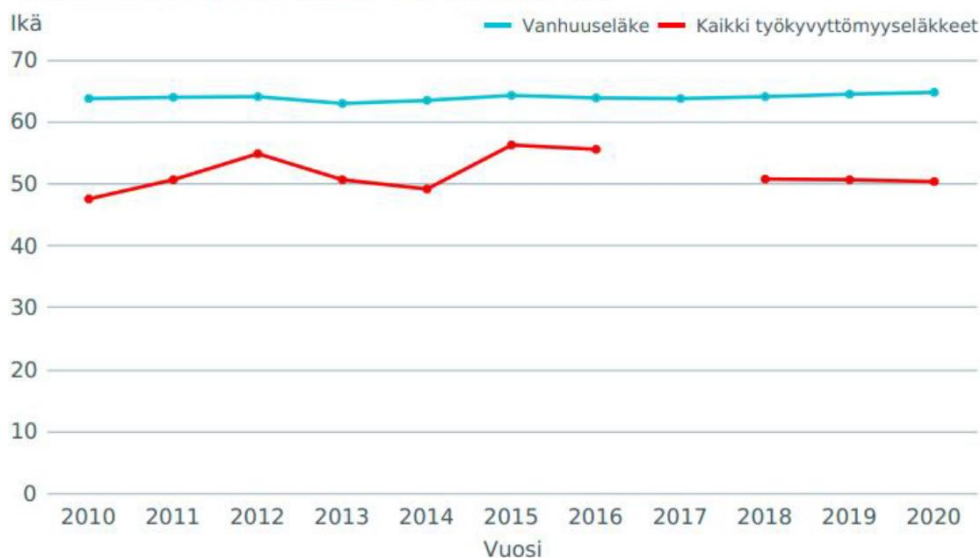
Työkyvyttömyyseläkkeiden määrän vähentäminen on tärkeä haaste. Kokonaisvaltaisella työhyvinvoinnin kehittämisellä voidaan vähentää myös työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisiä ja pidentää siten työuria. Samalla säästetään huomattavasti henkilöstökuluissa.

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



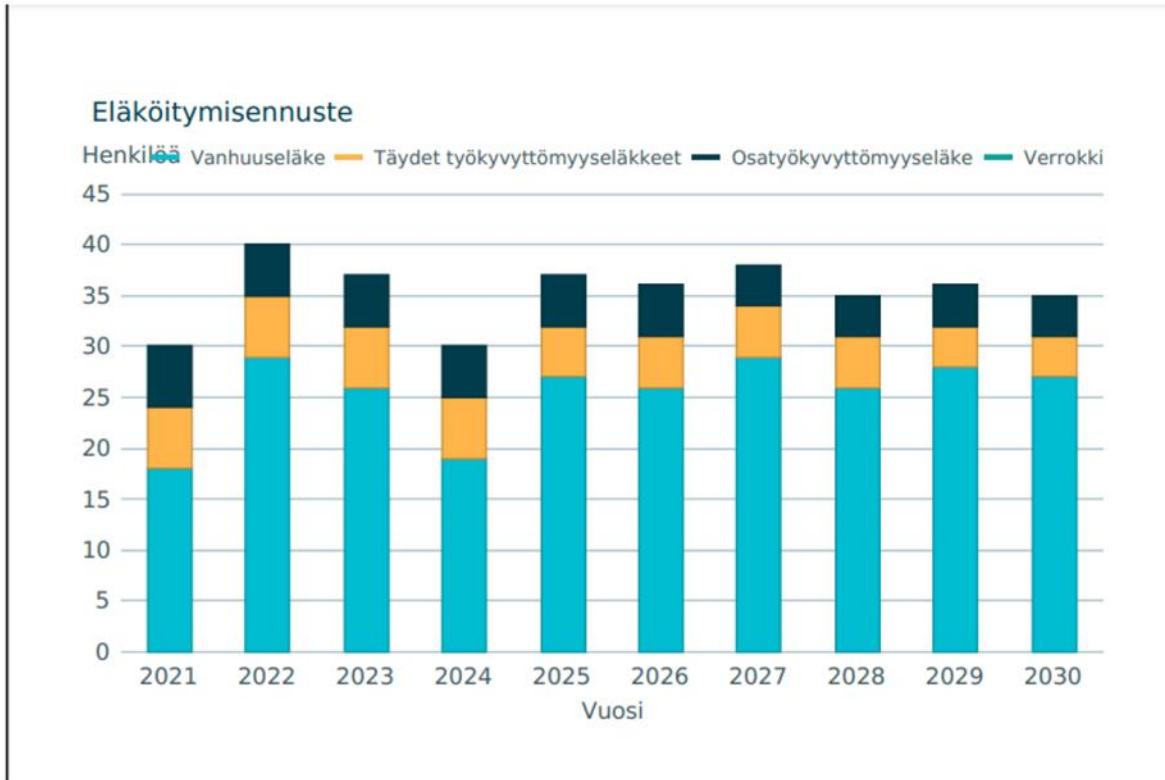
Vuosi	Vanhuuseläke	Kaikki työkyvyttömyyseläkkeet
2020	9	12
2019	23	11
2018	16	11
2017	26	-
2016	35	10
2015	24	11
2014	18	6
2013	23	7
2012	16	12
2011	14	10
2010	13	8

Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain



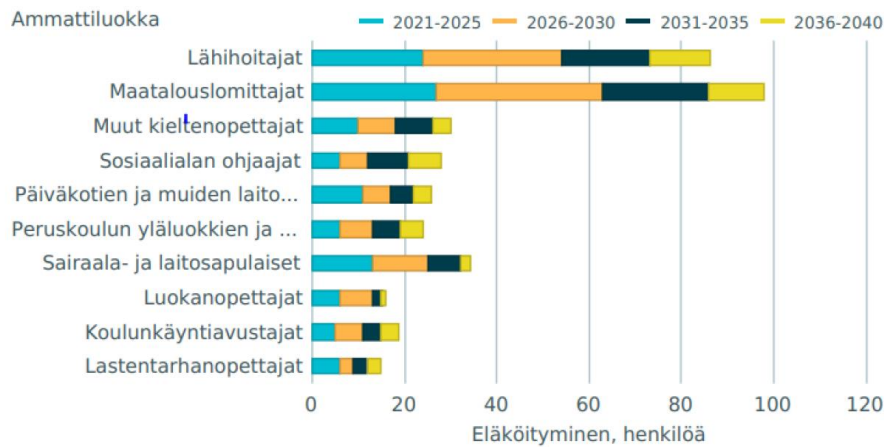
Vuosi	Vanhuuseläke	Kaikki työkyvyttömyyseläkkeet
2020	64,6	50,2
2019	64,3	50,5
2018	63,9	50,6
2017	63,6	-
2016	63,7	55,4
2015	64,1	56,1
2014	63,3	49
2013	62,8	50,5
2012	63,9	54,7
2011	63,8	50,5
2010	63,6	47,4

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen aikasarjana vuosittain. Ennuste perustuu vuoden 2019 lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2021 alun organisaatiotilanteeseen.



Vuosi	Vanhuus- eläke	Täydet työkyvyttömyys- eläkkeet	Osatyökyvyttömyys- eläke	Eläkkeet yht.
2021	18	6	6	30
2022	29	6	5	40
2023	26	6	5	37
2024	19	6	5	30
2025	27	5	5	37
2026	26	5	5	36
2027	29	5	4	38
2028	26	5	4	35
2029	28	4	4	36
2030	27	4	4	35

Eläköitymisennuste ammattitasoinen kuvaaja



6. KOULUTUS JA TYÖKYVYN YLLÄPITÄMINEN

6.1. Jatko- ja täydennyskoulutus

Toimialat kouluttivat henkilöstöään omien määrärahojensa ja asettamiensa tavoitteiden mukaisesti. Pääpaino hallintokuntien omassa koulutuksessa oli edelleen henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

6.2 Työkyvyn ylläpitäminen ja virkistystoiminta

Keuruun kaupunki edistää työntekijöidensä liikuntaharrastusta tukemalla liikuntapalvelujen käyttöä. Työnantajan tuki on tarkoitettu työkykyä ylläpitävän liikunnan harrastamiseen.

Henkilökunnan virkistystoimintaan on varattu määrärahaa henkilöstöpalveluissa ja toimialoilla. Liikuntaetuna sai valita (1 krt/vko) joko Sport Centerin tai uimahallin liikuntapalveluja. Mikäli työntekijä halusi osallistua uimahallilla tai kuntosaleilla ohjatuille tunneille tai jumppa- tai spinning -tunneille tai pelata sulkapalloa, hän maksoi itse pienen omavastuuosuuden. Keuruun uimahallissa työntekijöillä oli mahdollisuus käydä uimassa ja/tai kuntosalissa kerran viikossa. Mänttä-Vilppulassa ja Jämsässä työskenteleville tarjottiin mahdollisuutta käyttää oman kunnan uimahallia Mäntässä ja Jämsänkoskella.

Maksamalla osan osallistumismaksusta henkilökuntaa kannustetaan osallistumaan erilaisiin JUOKSU- ja HÖLKKÄ -tapahtumiin kuten esimerkiksi Yömaratoonin ja Syyshölkään.

HUOM! Koronavuosi rajoitti yhteisten tapahtumien järjestämistä. Osa tapahtumista peruuntui ja uimahallikin oli suljettuna jonkin aikaa.

Keuruun kaupungin henkilöstökertomus 2020

ELÄKEMAKSUT JUEL (KuEL + VaEL)

Työnantajan JuEL-eläkemaksut koostuvat:

- palkkaperusteisesta maksusta
- eläkemenoperusteisesta maksusta, jota maksetaan niistä maksussa olevista eläkkeistä, jotka ovat karttuneet jäsenyhteisön palveluksessa ennen vuotta 2005
- työkyvyttömyyseläkemaksusta, joka lasketaan etukäteen prosenttina palkkasummasta ja peritään osana palkkaperusteista eläkemaksua. Maksu määräytyy osittain työnantajan työkyvyttömyysriskin perusteella ja osittain keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun mukaan. Työkyvyttömyysriskikertoimen laskennassa huomioidaan kahden kalenterivuoden aikana alkaneet työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutustuet.
- palkkaperusteinen kokonaisprosentti sisältää työkyvyttömyyseläkemaksun lisäksi myös työntekijän osuuden 7,15 % / 8,65 %

	2019	2020
ELÄKEMENO- MENOPERUSTEINEN MAKSU, josta maatalouslomituksista aih.maksu	1 449 188 26 977	1 499 604 29 185

	2019 KuEL 24,27 % sis. työkyvyttömyyseläkemaksun 0,77 % VaEL 24,38 % sis.työkyvyttömyyseläkemaksun 0,88 %	2020 KuEL 24,17 % sis.työkyvyttömyyseläkemaksun 0,77 % VaEL 24,39 % sis.työkyvyttömyyseläkemaksun 0,99 %
PALKKAPERUSTEINEN MAKSU - työnantajan osuus	5 099 858	4 897 405