

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	Seurantavuosi 2023	
				kesä	osavuositarkaus II
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Vapaa-ajanasukkaiden järjestön ja kyläyhdistysten kanssa tehdään yhteistyötä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	järjestäkahvit, kesäasukkaille järjestetty tilaisuus markkinoiden yhteydessä
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Rakennusvalvonnan ja kaavoituksen yhteinen tontti- / asukas- / mökkiläisinfopäivä.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Järjestetään Keuruun markkinoilla mökkiläispäivä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme asiakaspalvelua keskittämällä elinvoimapalvelut ”yhden luukun” palveluksi Keuruu Akatemia -toimintamallin mukaisesti.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Hankesuunnitteluvaiheen esiselvitystyö meneillään.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	IT-käyttäjätukipalvelun kehittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Käyttöönotto tapahtuu loppuvuonna 2023.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Vahvistamme omaa osaamista (sekä tukihenkilöstön että käyttäjien)	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Seurataan vuosittain.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Olemme fyysisesti ja digitaalisesti saavutettava toimija	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Aloitettu.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Palvelinsalin siirtäminen pilveen omista konesaleista	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Seurataan vuosittain.

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tietoturvan ja käytettävyyden parantaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Salasanaton kirjautuminen käytössä kaikilla.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Aineistojen sähköinen arkistointi käyttöön koko organisaatiossa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sähköisen arkistoinnin projekti etenee palkanlaskennan ja perusopetuksen osalta, molemmissa käyttöönotto 09/2023. Paperiaineiston digitoinnin pilottierästä osa digitoitu, loput syksyn aikana.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Ylläpidämme ja markkinoimme esteettömiä kirjastopalveluita niitä tarvitseville ryhmille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Asiakasmäärä n. 70.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Järjestämme kursseja myös erityisryhmille (kehitysvammaiset, ikääntyvät, maahanmuuttajat) 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kehitysvammaisten, ikääntyvien ja maahanmuuttajien kurssit toteutuneet jo keväällä 2023
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme lähipalveluiden saavutettavuutta tekemällä esteettömyyskartoituksia ja luomalla esteettömiä reittejä kaupungin kiinteistöihin.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Vuoropuhelu vammaisneuvoston kanssa jatkuu syksyllä. Kuuntelemme käyttäjien toiveita. Esteettömyystoimia on tehty mm. yläaste/lukion tiloissa.

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Teemme kaupungin kiinteistöihin tilasuunnittelua kaupunkikonsernin toimintojen sijoittamiseksi asiakaslähtöisesti Keuruun Akatemia –mallin mukaisesti	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Suunnittelua on tehty omana työnä toimintojen sijoittelun suhteen sekä aloitettu vaihtoehtojen teknisten valmiuksien selvittäminen.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Tervetuloa Keuruulle -paketti uusille keuruulaisille - myös vieraskielisille.	Elinvoima ja asuin ympäristö	1	Konseptin luominen aluillaan.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Parannamme maahanmuuttaneiden kotoutumista luomalla heille palvelupolun.	Elinvoima ja asuin ympäristö	2	Kehitteillä, haettu hankerahoitusta toiminnan kehittämiseen.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä.	Tehdään uusille asukkaille esite vapaa-ajanpalveluihin tutustumiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	tehdään suksyn aikana
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Markkinointiohjelman jalkauttaminen tytäryhtiöihin	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Kesälle ja syksyille on suunniteltu markkinointikampanjoita yhteistyössä Keulinkin kanssa, 1. kampanja käynnistyi kesäkuussa
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Tarjoamme lapsiperheille joustavia ja perheen tarpeen mukaisia varhaiskasvatuspalveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Asiakastyytyväisyyskysely toetutettu keväällä, tulos hyvä
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Lukio ja koulutus: Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista. 2023-2024 Kohderyhmät A) 9-luokkalaiset B) 10-luokkaiset C) Kaupunkilaiset D) Lukion markkinointi yli kuntarajojen Suomessa	Kasvu ja hyvinvointi	5	

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	Seurantavuosi 2023	
				kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot tarjoavat mahdollisimman monipuolista harrastustoimintaa kaikenikäisille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kevään osalta valmis, syksy vasta alkamassa
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot järjestävät kaikille avoimia julkisia kulttuuritilaisuuksia: konsertteja, yleisöluentoja ja teatterikurssien näytäntöjä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kevään osalta valmis, syksy vasta alkamassa
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Selvitämme houkuttelevuutta asuinpaikkakuntana muuttajakyselyllä sisään- ja ulosmuuttaneille.	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Kehitteillä
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko konsernin yhteinen viestintästrategia laaditaan ja otetaan käyttöön.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia on valmis
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko kaupunkikonsernin viestintästrategian pohjalta jatketaan markkinointiohjelman laatimista.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakkaan on helppo lähestyä meitä	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Suunnittelu vielä kesken.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Selkeä ja saavutettava verkkotiedottaminen. Aktiivinen viestintä eri toiminnoista eri viestintävälineissä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Resurssointi vasta suunnitteilla, etenee alkuvuonna.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Olemme aktiivisesti yhteydessä sisäisiin asiakkaisiimme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Sisäisten asiakkaiden asiakaskysely toteutuu vuoden 2023 aikana.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakaspalveluaikojen ja tapojen uudistaminen: esimerkiksi ilta-aukiolot, chat-palvelut	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Syksyllä 2023 mm. nykyisten seuranta, sähköisen asioinnin lisääminen, verkkokaupamaksamir atkaisu käteiskassojen tilalle, chat-asiakaspalvelun kokeilu, valtuustoiltojen pidennetyt aukioloajat.

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Henkilökohtaisiin palautteisiin vastataan aina ja kehittämissuhteet käsitellään oikeassa paikassa.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Valmistelemme ja otamme käyttöön varhaiskasvatuksen oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Yksikkökohtaiset suunnitelmat aloitettu, valmistuvat syksyn aikana.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Rakennamme yhtenäisen kasvun- ja opinpolun kehittämällä nivelvaiheiden yhteistyötä vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Ohjausta, tiloja ja palvelua fyysisesti saatavana ja monikanavaisesti saatavana ja tiedotettuna.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	sähköposti, asiakastapaaminen, nettivaraukset juliusjärjestelmä, avustushaku webropol, fb, ig, lehti, netti, tiedotteet
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Kaupungin johto pitää aktiivisesti yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia toimijoiden kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Yritysvierailuja järjestetään kuukausittain yhteistyössä Keulinkin kanssa. Oppilaitosten johtoa on tavattu eri tilaisuuksissa, mutta yhteistä tapaamista ei ole järjestetty.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme vierailuja puolin ja toisin päiväkotien ja yritysten välillä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Tarjoamme harjoittelupaikkoja alan opiskelijoille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme opetussuunnitelmaan soveltuvia tutustumisia, vierailuja ja TET-jaksoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Lukio: Kehitämme Lukion yrittäjyyslinjaa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Opiskelijat valittu yrittäjyyslinjalle. Lukuvuosi 2023-24 on NY-vuosi opiskelijoille. Opettaja rekrytoitu.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Koulutus: Kehitämme seutuopintotarjontaa avointen korkeakoulujen kanssa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Avoimen JAMK:n Sosionomin polkuopinnot (55 op) suoritti 8 opiskelijaa lv 22-23.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Järjestämme kursseja, joita lukion opiskelijat voivat hyväksilukea opintoihinsa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Hygieniapassi- ja järjestyksenvalvojakurssit ohjelmassa
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Keuruun sähköisten hyötyajoneuvojen TKI –keskuksen hankekokonaisuuden toteuttaminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	TKI-keskuksessa toteutetaan yhdessä oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa innovaatio toimintaa, jota pystytään kaupallistamaan jo eri hyötyajoneuvoilla pienessä mittakaavassa.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitaalisten palvelujen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Kartoitus aloitettu, etenee lomake/tehtävä kerrallaan.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämisessä	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Toimenpide vasta suunnitteilla, ensin tarvitaan digitaaliset palvelut.

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Selkeytämme varhaiskasvatuksen sähköiset palvelut vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Varhaiskasvatuksen lomakkeisto löytyy kaupungin kotisivuilta ja eAsioinnista tulee pääasiallinen asiointikanava. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	2	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tehostamme varhaiskasvatuksen monikanavaista viestintää.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitalisoimme palvelujamme siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	2	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lukio: Digitalisoimme palvelujamme vuosien 2023-2024 aikana siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Lomake poissaololuvan hakemiseen valmis
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Koulutus: Mahdollistamme eri asteiden opintojen suorittamisen Keuruulla etäopiskelutilan ja tutortoiminnan (Keuruu Akatemia -toimintamalli) avulla vuoteen 2024 mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Etäopiskelutiloja on kartoitettu osana Ketterää osaamista -hanketta. Hankesuunnitelma elinikäisen ohjauksen palvelupolusta osana KeuruuAkatemiaa on tehty.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Olemme mukana kehittämässä kuntalaisten digineuvontaa ja sen koordinoointia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutuma kevään aikana 10 krt.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tarjoamme kuntalaisten käyttöön matalan kynnyksen digipalveluita ja -laitteita. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutuu

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tilaisuuksien striimaus ja etätilaisuudet, taltiointit. Olemassa olevan kaluston tehokas käyttö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	runopalkintoehdokkaiden julkistus kesäkuussa,
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (RYTJ) käyttöönotto.	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Osallistuttu koulutuksiin, perehdytty asiaan.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntilupahakemus suomi.fi-palveluun.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Alustavat selvittelyt käynnissä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä vesilaitoksille hakemuslomake suomi.fi palveluun.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Alustavat selvittelyt käynnissä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Kiinteistöihin lisätään QR-koodit, joista löytyy kiinteistön tiedot.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Osaan palvelukiinteistöjä on QR-koodit laitettu.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Maaseutuhallinnossa asiakaspalvelua parannetaan sähköistä asiointia tehostamalla ja opastamalla asiakkaita sähköisten palveluiden käytössä	Elinvoima ja asuinympäristö	5	100 %, palautettiin ainoastaan sähköisesti.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lomituspalveluissa Lomitusnetin käyttöä asiakaspalvelussa lisätään.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	82 % (6.6.2023)



# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Ajantasainen talousraportointi toiminnan tueksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Visman kirjanpito-ohjelman käyttöönotto on aloitettu. Samassa yhteydessä elo-joulukuun aikana otetaan käyttöön raportointiohjelma, Accuna. Koulutuksia aloitetaan syksyllä ja jatketaan ensi vuonna.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Tarkastelemme konsernirakennettamme kriittisesti ja pyrimme poistamaan päällekkäiset tehtävät ja lisäämään yhteistyötä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Keuruun Toimitilat Oy:n selvitystyö käynnistyi toukokuussa, Jäähalli Oy:n selvitystyön käynnistäminen on edessä alkusyksystä
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim.liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään.	Kasvu ja hyvinvointi	1	koko kaupungin työhyvinvointikysely toteutetaan syksyllä
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön monipuolisen kehittymisen koulutuksen kautta.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Kehitämme perusopetusta kokeilemalla uusia toimintamalleja ja käytäntöjä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio: Kehitämme kansainvälistä yhteistyötä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	6 opiskelijaa hyväksytty
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio ja koulutus: Kehitetään koulutusmahdollisuuksia ammatillisen ja korkea-asteen oppilaitosten kanssa. 2023-2025.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Elokuussa alkoi 2 Gradian sote-alan tutkinnonosaa

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Reagoimme toimintaympäristön muutoksiin ideoimalla ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja ja –tapoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toukokuussa toteutunut kaksi kokeilua: uusi Kevätkirjaus-tapahtumakonsepti ja Erätauko-keskustelu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Vapaa-aikatoimi tukee tiloin, avustuksin sekä muutoin resurssiensa puitteissa uusien harrastusten toimintojen syntymistä mm. idisavustuksin, jotka on kohdennettu lasten ja nuorten uuteen toimintaan. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	avustuksia ei uusille toiminnolle haettu, pumptrack radat käyttöön otettu
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Elinvoimapalvelut luovat yhdessä talouspalveluiden kanssa toimintamallin osallistavasta budjetoinnin käyttöönotosta investointiohjelmassa.	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Aikatalutettu vuodelle 2024, alustavia neuvotteluita käyty toimintatavasta.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Videotallennemuotoisten työohjeiden tekeminen talotekniikkakohteisiin.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Toteutuu kesälomien jälkeen.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja uudistaminen: Prosessien kuvaaminen ja toimintatapamuutokset	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Aloitettu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Järjestelmien ja sovellusten käyttömahdollisuuksien tarkistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Aloitettu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Nykyisten järjestelmien tehokäyttö ja tarpeellisten uusien sovellusten hankkiminen, tai tarpeettomista luopuminen ja hinnantarkistukset	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Aloitettu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otamme palautetta vastaan, uskallamme kyseenalaistaa omaa toimintaamme ja olemme valmiita ajattelemaan uudella tavalla. Palaute vaikuttaa toimintaamme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Sisäisten asiakkaiden asiakaskysely toteutuu vuoden 2023 aikana.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Yhtenäistämme konsernin viestintää laatimalla kaupungin uuden viestintästrategian koko konsernin näkökulma huomioiden.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Vuoden 2023 osalta tavoite on täyttynyt, eli viestintästrategia on valmis (khal 16.1.23 § 11)

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	työpaja, laajennettu liikuntanuovonta,
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kouluttautumisen ja tiedolla johtamisen kautta osataan kehittää uusia kokeiluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	koulutukset suunnitellusti
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuntalaisten osallistaminen päätöksenteon valmisteluun aiempaa enemmän; kuntalaisten osallistamissuunnitelman laatiminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Osallisuus-suunnitelma on valmisteilla ja se käsitellään johtoryhmässä 30.8.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Osallistava budjetoinnin suunnittelu ja koordinointi	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Lasten osallistuvaan budjettiin on kysytty lasten toiveita. On vuoden 2024 talousarviossa mukana.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Laadimme vuosittaisen kuntalaiskyselyn, jonka avulla keräämme säännöllisesti palautetta asukkailtamme sekä vapaa-ajanasukkailta	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Toimenpiteen suunnittelu on käynnistetty alkukesästä. Kuntalaiskyselyn sisältöä käsitellään alkusyksystä laajennetussa johtoryhmässä.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Huoltajien osallistaminen varhaiskasvatuksen suunnitelmien ja ohjelmien tekemiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kysely toteutettiin, vastausprosentti 34.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Vanhempainilloista tehdään osallistavia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuulemme oppilaita ja huoltajia kyselyjen avulla. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Koulutus: Toteutetaan osaamis- ja koulutustarvekysely yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	Suunnitellaan syksyn aikana

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Lukio: Kyselyt uusista opintojaksoista ja muusta toiminnasta lukuvuosittain.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Ei ehditty toteuttaa lukuvuodelle 2023-24
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Panostamme asiakaspalautteen keräämiseen ja siihen liittyvään viestintään. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kuukauden palaute toteutettu somessa noin kerran kk, teemakysely syksyllä.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Teemme kyselyjä kuntalaisille vapaa-aikapalveluista ja hyvinvoinnista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	nuorten osallistava budjetointi, harrastekysely, liikuntavälinelainaamokysely
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Tehdään osallisuusesite Unicefin lapsiystävällinen kunta tavoitteeseen. Esite opastaa päättäjiä ottamaan huomioon lasten ja nuorten ääni. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Järjestöille ja asukkaille järjestetään kuulemistilaisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	järjestökahvit ja liikunnan seutafoorumi
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Perustetaan virallinen seuraparlamentti. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	2	valmistellaan lautakuntaan
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Säännölliset palautekyselyt vuosittain 2023-2025 molempien opistojen opiskelijoille: 1. Kansalaisopiston Hellewi-kysely joka vuosi vähintään kahdelle aineryhmälle 2. Musiikkiopiston kysely keväisin opintojen jatkamisilmoituksen yhteydessä	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutunut keväällä, yhteenveto valmis syksyllä
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Asiakaspalvelun parantaminen työllisyyspalveluissa sähköisen asiointijärjestelmän avulla.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Ajanvarausjärjestelmä kytketty kuntakokeilun TE-taustaiselle vakituiselle virkailijalle. Ei asiakkaiden tekemiä varauksia - ei kokemusta vielä.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon	Markkinoimme aktiivisesti kaupungin tyhjiä liiketiloja.	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Tyhjistä tiloista on tulossa syksyn aikana päätettäväksi myyntitoimeksiannot. Osa tiloista on varattu Keuruun Akatemia-mallia varten
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n ja kaupungin välisen elinkeinopalveluja koskevan ostopalvelusopimuksen seuranta on avointa ja säännöllistä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Aktiivinen vuoropuhelu asian tiimoilta on käynnistetty ja uudenlaisen yhteistyön malleja suunnitellaan/testataan
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Tarjoamme työtiloja ja välineitä etätyöhön ja -opiskeluun.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Laskenta/kysely syksyllä.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kaupungille ja Keulink Oy:lle luodaan uusi yhteisen tekemisen toimintamalli, jolla yhteensovitetään kaupungin ja Keulink Oy:n tavoitteet ja toimenpiteet kehittämishankkeissa, matkailupalveluissa, yrityspalveluissa ja markkinoinnissa.	Elinvoima ja asuin ympäristö	4	Sovittu aloitettavaksi säännölliset tiedonvaihtotapaamiset kaupungin ja Keulink Oy:n välillä.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Nykyisten ohjelmien täysimääräinen hyödyntäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Ostolaskujen sopimusohjainen reitittäminen otetaan käyttöön uuden kirjanpito-ohjelman käyttöönoton yhteydessä vuoden 2024 alussa.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Päivitämme kiusaamisen ennaltaehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmat ja otamme käyttöön jokaisessa yksikössä vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kehitämme kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimintamalleja ja panostamme oppilaiden tunnetaitojen kehittämiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Lukio ja koulutus: Tutoroinnin ja uraohjauksen kehittäminen. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	3	työpaja toiminta käynnistynyt hyvin
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Liikuntaneuvonnan markkinointi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	liikuntaneuvonta asiakkaita 48 ja viikoittain n. 5 uutta asiakasta. Käyntejä asiakkaalla 1-5. Toimintaa kehitetty Liiku Keuruulla - hankkeella.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja palveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Liiku Keuruulla hankkeesta ja Hurahda harrastamaan hankkeesta saatu paljon toteutettua matalankynnyksen maksutonta tai lähes maksutonta toimintaa.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kansalaisopiston kurssit ovat pääasiassa ryhmäopetusta, jossa sosiaaliset kontaktit ovat tärkeä osa toimintaa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutus jatkuu syyskaudella

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Musiikkiopiston henkilökohtaisessa opetuksessa järjestetään myös yhteismusisointimahdollisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutus jatkuu syyskaudella
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan vuosittain 3 kehityskohdetta, joiden edistymistä seurataan kyselyn tuloksista.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Syyskuussa 2023 seuraava kysely. Kyselyaktiivisuuteen pyritään vaikuttamaan esihenkilöiden motivoivaa roolia korostamalla ja kyselyyn liitettävällä arvonnalla.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Seurataan vuosittain. Vuodelle 2023 sovitut työpaikkaselvityskäynnit: Keuruun ala-aste, Lapin päiväkot, Keuruun pääkirjasto ja Haapamäen päiväkotitoteutettu ja mahdoll. jatkotoimenpiteet sovittu.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Hyvät työyhteisötaidot ja esihenkilötaidot	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Toteutuksessa ei edetty.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointia tukevien toimintojen uudistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Asia valmisteltu (myös tiedonsiirtoon ja järjestelmiin liittyvät asiat), päätöksentekoon syksyllä 2023.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Oikeat / sopivat työmitoitukset ja ajantasaiset tehtävänkuvat ja työnvaativuustekijöiden tunnistaminen.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Toteutunut vuonna 2023.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työkykyjohtamisesta arkipäivää.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Seurataan.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Keuruun kaupungin työnantajaimagoa ja houkuttelevuutta parannetaan. Vuosittaisen työhyvinvointikyselyn vastausten perusteella poimitaan kehittämiskohteet kullekin vuodelle.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Kyselyn valmistelu on käynnissä, toteutus syyskuussa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Päivitämme työhyvinvointisuunnitelman yhdessä henkilöstön kanssa vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja laadimme yhteisen koulutussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Luomme työhyvinvointia lisääviä käytänteitä yhdessä henkilöstön kanssa ja päivitämme työhyvinvointisuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Lukio: Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä. Työhyvinvointisuunnitelma päivitetään vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Olemme koulutusmyönteinen työyhteisö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutuma n. 2 pv/hlö.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Seuraamme ja hyödynnämme kaupungin työhyvinvointikyselyn tuloksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kysely toteutetaan syyskuussa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointisuunnitelma tehdään yhdessä henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	perehdytyslomakkeen käyttöönotto uusille työntekijöille
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Määräajoin järjestetään hyvinvointikyselyjä myös sivutoimisille opettajille. 2023 ja 2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Toteutumassa loppuvuodesta



## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Selvitetään Keuruun Energian mahdollisuutta toimia kaupungin infrayhtiönä.  Uuden toimintakulttuurin luominen konserniohjaukseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Keuruun Vesi -liikelaitosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on käynnistynyt maaliskuussa 2023. Aloituskokous pidettiin 30.3.2023.
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kirjaston palveluverkko on järjestetty tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Keskihintaan vaikuttava Pohjoislahden kirjaston lakkautusprosessi kesken, alustava arvio kustannusvaikutuksesta keväällä -24.
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kehitämme matkailupalveluita teettämällä matkailutulotutkimuksen.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Visit Jyväskylä regionin kanssa tilattu kohdennettu tutkimus valmis.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Ennen uuden hankintaa tarkistetaan kierrätysmahdollisuudet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Toteutuksessa ei edetty.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Selvitys jätehuollon siirtämisestä osaksi Keuruun Energian liiketoimintaa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Keuruun Vesi -liikelaitosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on käynnistynyt keväällä 2023. Fuusioselvityksen yhteydessä, tai sen jälkeen on ajankohtaista pohtia jätehuollon osuutta mahdollisen infrayhtiön toiminnassa.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Lukio: Kurssikirjalainaamo-toiminnan kehittäminen ja täydentäminen. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	Täydentävät tilaukset tehty lainaamoon
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tutkimme muovituksen vähentämistä ja sen vaikutuksia. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	2	Laskelmat valmiit vuoden -24 alussa.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kestävän kehityksen toimintasuunnitelma.	Kasvu ja hyvinvointi	5	vapaa-aikapalveluiden kestävä kehityksen toimenpiteet ja toimintatavat
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään yhteistyötä maatilayritysten välillä. Lähiruuan saatavuuden parantaminen sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Tapahtumia ollut kesäaikaan niukasti, ei osallistumista.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään kotimaisen bioenergian käytön laajentamista nykyisestäään sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Järjestetty 7 tukikoulutusta. Tilaisuuksissa oli seuraavat sidosryhmät: viljelijät, muiden kuntien
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Lukio: Tuemme ja edistämme opiskelijoiden osaamisidentiteettiä ja hyvinvoinnin myönteistä kehitystä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Toimintamme keskiössä ovat kirjastolain mukaisesti lukeminen, lukutaidot ja kirjallisuus ihmisten onnellisuuden ja hyvinvoinnin lisäajinä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutuma n. 40 tilaisuutta/koulutusta.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointia lisääviä palveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tasolla aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua sekä toimijoiden että osallistujien näkökulmasta. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	kyselyä ei ole toteutettu
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Palautekyselyissä kysytään toiminnan merkityksestä opiskelijan hyvinvoinnille ja onnellisuudelle. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Pääosin toteutunut keväällä

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Ympäristövastuu osaksi hankintakriteereitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Toteutuksessa ei edetty.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Hyödynnämme lähiluontoa kouluarjessa (ulkona oppimisen pedagogiikka). 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toimimme aktiivisesti ympäristötietoisuuden kasvattamiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutuma 3 tapahtumaa/näyttelyä.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Luontoarvot nostetaan toiminnassa laajemmin esiin: -Kulttuuriperinnön esille tuominen yhdessä luontoarvojen kanssa -Erämaapäivien sisältö monipuolinen-Runopalkinto: Einari Vuorelan luontolyriikan esiin tuominen 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	3	Runopalkinto ja Vuorela palkinto
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Noudatamme päätöksentekoa ja asiakirjojen julkisuutta ohjaavaa lainsäädäntöä	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Suunnittelu vielä kesken.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Konserniohjeen päivittäminen ja uudistaminen siten, että se sisältää omistajapolitiikan ja -strategian	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Konserniohjeen päivitystä ryhdytään työstämään elokuun konsernitapaamisen jälkeen.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Toimintamme on avointa. Käytettyjä kriteeristöjä esim. oppilaaksi oton tai koulukuljetusten osalta nostetaan riittävästi esiin huoltajien suuntaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Lukio: Kuulemme opiskelijakuntaa ja huoltajia koulua koskevissa asioissa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Opiskeluhoitosuunnitelma käsiteltiin johtokunnassa ja lautakunnassa

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Viestimme avoimesti toimintamme peruseräpäätöksistä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutuma 3 viestintätekoa.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Asiakaspalvelun parantamiseksi rakennusvalvonnan julkipanelistat julkaistaan myös kaupungin verkkosivuilla.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutettu tammikuussa 2023.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuullisuus, avoimuus ja läpinäkyvyys on toimintamme perusta	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Kesken, mutta aloitettu.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Talousvastuun vahvistaminen koko organisaatiossa raportointia lisäämällä ja taloutta seurataan myös tiimitasolla	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Talouden tasapainottaminen etenee oman toimenpideohjelmansa kautta.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuulliset hankinnat ja paikallisten palvelujen hyödyntäminen hankintalain määräysten puitteissa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Kesken, mutta aloitettu.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Koko organisaatiota koskevan hankintaohjeen päivittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Toteutuksessa ei edetty.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Yhtiöiden toiminta perustuu kannattavuuteen. Yhtiöt tuottavat kaupungille joko taloudellista tai toiminnallista lisäarvoa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiöiden tilinpäätökset ovat valmistuneet - tavoitteeseen ei ole päästy, sillä kaikkien yhtiöiden tulos ei ole positiivinen. Keuruun Energia maksaa vuonna 2023 kaupungille osinkotuottoja.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Toimimme kirjastolain mukaisesti demokratian ja aktiivisen kansalaisuuden tukemiseksi sekä yhteiskunnallisen vuoropuhelun edistämiseksi.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1) 4, 2) 5	Toteutunut yksi Erätauko-dialogi sekä eduskuntavaalien ennakoäänestys Haapamäen kirjastossa ja kirjastoautossa.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Tuotetaan ja mahdollistetaan palveluja lähellä erityisesti lasten ja iäkkäiden toimintaympäristössä omatoimiseen tai etänä tapahtuvaan harrastamiseen liittyen. Tehdään yhteistyötä mm. koulujen, kansalaisopiston sekä kirjaston kanssa. Tuetaan muita tahoja toiminnan järjestämiseksi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	kerhoja myös sivukouluilla, tuetaan tapahtumia ja haja-asutusalueiden toimintaa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kurssimaksuja tarkistetaan lukuvuosittain ylläpitäjän taloudellisen tilanteen mukaan v.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Maksuja korotettu, korotuksen jatkuvat v. 2024-2025
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Opintosevelmiavustus vuosittain työttömien ja maahanmuuttajien haettavana	Kasvu ja hyvinvointi	2	Toteutuksessa syksyn aikana
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Ympäristönsuojelumääräysten päivittäminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Päivitystarpeet on tunnistettu ja luonnoksen kirjoittaminen aloitettu.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiö on toiminnassa. Lisäksi kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia muidenkin palveluiden suhteen.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.).2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Mahdollistamme yksityisten palvelutarjoajien (esim. toiminta- ja puheterapeuttien) käynnit joustavasti ja toimivasti joko koulun tai sen lähialueen tiloissa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Tarjoamme matalan kynnyksen tiloja yhdistysten ja yhteisöjen toimintaan. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutuma 10 eri toimijaa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kehitämme matkailupalveluita tekemällä kaupungille matkailustrategian.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Matkailustrategian laadinta valmis, hyväksymiskäsittely valmisteilla.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Lisäämme paikallista markkinavuoropuhelua palvelu- ja tarvikehankintoja tehtäessä.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Tarjouspyyntöjä lähetetään säännöllisesti paikallisille toimijoille.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Yhtenäinen perehdyttämisen prosessi ja selkeät työohjeet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Prosessi kuvattu, tarkennukset menossa, käyttöönoton suunnittelu.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Rohkea toimintatapojen kyseenalaistaminen ja uudelleen ajattelu sekä tiimityöskentelymallin käyttöönotto	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Yksikkörajojen ylittävät henkilöstöresurssit käyttöön loppuvuonna 2023. Tiimipalaverit jo osana hallintopalveluiden toimintaa.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen (mm. omien työsuhtetietojen katselu, poissaolojen ja lomien ilmoittaminen)	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Aloitettu. Palveluntarvekartoitus meneillään CGI:n kanssa.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Avoimen toimintakulttuurin luominen. Opettelemme antamaan ja ottamaan vastaan niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta. Emme pelkää virheitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Työhyvinvointikysely syksyllä 2023 näyttää olemmeko tehneet oikeita asioita tämän toimenpiteen eteen työarjessa.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Seurataan vuosittain. Perehdytysprosessi tekeillä. Esihenkilöinfot ajankohtaisista aiheista, 1. pidetty 29.8.23. Syksyllä -23 järjestetään Kuntarekry-koulutus esihenkilöille.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Sisäinen auttaminen, palveleminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Aloitettu. Linkittyy myös tehtäväkuvauksiin, joiden yhteen kokoaminen kesken, ja intranet-ratkaisuun, joka kesken.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja kuuntelemme henkilöstön toiveita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	Kaupungin työtyytyväisyyskysely tulossa syksyllä.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Lukio: Mahdollistamme työntekijöidemme ammatillisen kehittymisen ja kouluttautumisen. Koulutuskorttien käyttöönotto vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Maaseutupalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in työpisteissä sopimuksen mukaan.	Elinvoima ja asuin ympäristö	4	Lomituspalvelut 4,1 Maaseutuhallinto 4,2

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteistyöverkostoja lähikuntien kanssa: johtajien verkosto 2023, tuen verkosto 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Teemme yhteistyötä monipuolisesti eri tahojen kanssa, esim. viemällä musiikkiesityksiä vanhainkoteihin tai kirjastoon, järjestämällä näyttelyitä eri paikoissa ja yleisöluentoja museon kanssa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus jatkuu syyskaudella
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Matkailukolmio-hankkeessa kehitetyn kuntayhteistyön toimeenpano matkailupakettien markkinoinnissa ja myynnissä.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Kaupunki vain edistää asiaa ja yrittäjät / Ähtäri myy.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Parannamme sisäisten asiakkaiden palvelua	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Ohjeiden päivittäminen etenee ohje kerrallaan.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteiset ja toimivat käytännöt oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lukio: Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Koulutus ja lukio: Ideoimme ja kehitämme toisen asteen johtoryhmän toimintaa opiskelijoiden ja oppilaitosten kanssa. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Opiskelijaedustusta ei joka kokouksessa ollut
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Osallistumme aktiivisesti yhteistyöhankkeisiin ja -tapahtumiin kirjastossa ja sen ulkopuolella. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutuma 7 tapahtumaa.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Maaseutupalvelut osallistuvat Välitä viljelijästä – sidosryhmätoimintaan.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	95 %, Osallistuimme ja järjestimme kevään tukihakukoulutuksiin kattavasti.



# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2023	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lomituspalvelut seuraa ja kehittää toimintatapojaan sekä huolehtii riittävästä tiedottamisesta ja asiakasyhteistyöstä mm. Samassa veneessä –tilaisuus joka toinen vuosi.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Ei ole toteutunut.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Kartoitus aloitettu.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen oppilaitoksiin, työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Oppilaitoksia kontaktoitu.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Toimimme aktiivisesti matkailun, vapaa-ajan ja urheilun suur tapahtumien saamiseksi Keuruulle.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Kaupunki on ollut mukana "leikitään Pikku Kakkosta" tapahtuman järjestämisessä kesällä.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Varhaiskasvatuspalveluiden myyminen ja ostaminen naapurikuntien kanssa joustavasti sopien. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Järjestämme henkilöstökoulutuksia yhteistyössä naapurikuntien kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Lukio: Yhteisten opettajien ja opintojaksotarjonnan hyödyntäminen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koulutus: Mahdollistetaan etä- ja monimuoto-toteutusvaihtoehtoja koulutuksista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Avoimen JAMK:n Sosionomin polkuopinnot (55 op) suoritti 8 opiskelijaa lv 22-23.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2023		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti Keski-kirjastojen sekä Tampereella sijaitsevan alueellisen kehittämiskirjastomme verkostomaiseen toimintaan. Teemme naapurikuntien kirjastojen kanssa yhteistyötä mm. markkinoinnissa ja osaamisen jakamisessa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutuma 10 osallistumiskertaa.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti maakunnan tasolla ja naapurikuntien kanssa tehtävään yhteistyö mm. maakunnallisiin hankkeisiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	kulttuurikopla
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Naapurikuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä lisätään sopimusperusteista toimintaa selkiyttämään sitä. 2024	Kasvu ja hyvinvointi	2	erityisryhmien liikunta, hyvinvointityössä kartoitettu yhteistyötä
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Uusimme rakennusjärjestyksen seutunäkökulma huomioiden yhteistyössä naapurikuntien kanssa.	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Keskusteluja käyty Petäjaveden, Multian ja Mänttä-Vilppulan kanssa.