

## Valtakunnallinen hankehaku: Vieraskielisten asiakkaiden tukeminen työelämään siirtymiseksi ja työelämässä

EL 22.08.2023 § 66  
322/00.01.05.01/2023

Valmistelija	työllisyyspäällikkö Erja Ikkala, erja.ikkala(at)keuruu.fi, p: 040 544 0139.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Esittelijä	Elinvoimajohtaja Teeriaho Janne
Päätösehdotus	Lautakunta päättää hyväksyä hankehaun esitellyssä muodossaan ja valtuuttaa työllisyyspäällikön tekemään hakemusasiakirjoihin mahdollisesti tarpeellisia täydennyksiä ja korjauksia. Lautakunta esittää kaupungin omarahoitusosuuden varaamista vuoden 2024 talousarvioon sekä huomioitavaksi myös suunnitelmavuosien talousarvioissa.
Selostus	<p>Keuruun kaupunkistrategia on päivitetty ja sen tavoitteisiin Lempästä läsnä on asetettu tavoitteiksi: Tervetuloa Keuruulle-paketti uusille keuruulaisille, myös vieraskielisille, meille on helppo tulla ja jäädä sekä parannamme maahan muuttaneiden kotoutumista ja luomme heille palvelupolun 2023. Keuruun elinvoiman lisäämiseksi tarvitsemme lisää työvoimaa yritysten tarpeisiin ja jo Keuruulla asuvien vieraskielisen työvoimaresurssin käyttöönottoa. Hyvinvointipalvelut ovat rekrytoineet vanhusten palveluihin työvoimaa ulkomailta ja alkanut kouluttaa heitä ammattiin. Ammatti ja työpaikka ovat Keuruulle asettumisen ja kotoutumisen tärkeimmät elementit.</p> <p>Valtakunnallisessa hankehaussa ESR+ toimintalinjalla työllistävä ja osaava Suomi on haettavana hankerahoitusta; Vieraskielisten asiakkaiden tukeminen työelämään siirtymiseksi ja työelämässä, 31.8.2023 mennessä. Hankkeiden tukitaso on pääsääntöisesti 75 % hankkeen kokonaiskustannuksista ja hankkeessa käytetään Flat rate 40 % kehittämisen kustannusmallia. Omarahoitusosuus hankkeen kustannuksista on maksimissaan 25 %. Hankeaika on kolme vuotta ja tavoiteaikataulu rahoituspäätöksen mukaan tammikuu 2024 – 31.12.2026.</p> <p>Työllisyyspalvelut on valmistellut hankehakemuksen: JOKO Työelämään, jonka tavoitteena on madaltaa elinkeinoelämän kynnystä työllistää vähän tai ei lainkaan suomea osaavia henkilöitä sekä tukea maahan muuttaneiden henkilöiden kielitaidon oppimista työelämässä, kiinnittymistä työelämään sekä kotoutumista paikkakunnalle.</p> <p>Hanke pilotoi joustavassa perusopetuksessa testattua ja hyväksi todettua mallia työelämävalmentajasta. Valmentaja tekee tiivistä yhteistyötä vieraskielisten asiakkaiden, viranomaisten, hankkeen yhteistyötahojen ja yritysten kanssa. Valmentaja jalkautuu yrityksiin,</p>

auttaa työhön perehdytyksessä ja vastaa perehdytystarpeisiin mm. valmistamalla tarvittaessa tukimateriaalia työhön perehdyttämisen tueksi. Valmentajat toimivat vieraskielisen työntekijän työyhteisöön kiinnittymisen rinnalla kulkijoita ja tukijoita. Hankkeeseen on suunniteltu palkattavan kaksi työntekijää toinen koordinoi asiakas ja kentällä työskentelyn lisäksi hankkeen toteutusta ja raportointia, toinen toimii valmentajana asiakastyössä kentällä.

Koska hankeidea on tuore ja hakemuksen jättöaika tiukka täydennetään hankehakemus lopulliseen muotoonsa Elinvoimalautakunnan kokoukseen mennessä. Täydennetty hankehakemus esitellään kokouksessa.