



Jyväskylän kesäyliopistoyhdistys ry.  
Jyväskylän kesäyliopisto

## TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

### 1. TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT

Laki vapaasta sivistystyöstä (632/98) ja sen muuttamisesta (1765/09) 2 § 4 mom: ”Kesäyliopistot ovat alueellisen koulutustarjonnan oppilaitoksia, joiden toiminnassa painottuvat avoin korkeakouluopetus sekä alueen muihin osaamis- ja sivistystarpeisiin vastaaminen ottaen huomioon myös korkeakoulutettu väestö.”

Opetus ja kulttuuriministeriön 29.11.2012 myöntämä ylläpitämislupa Jyväskylän kesäyliopistolle: ”Jyväskylän kesäyliopisto järjestää avointa korkeakouluopetusta, työelämän valmiuksia ja osaamista kehittävää sekä muuta vapaan sivistystyön koulutusta mukaan lukien ikääntyvien yliopistokoulutus. Kesäyliopiston koulutustarjonnassa painottuvat oikeustieteelliset, yhteiskunnalliset, luonnon- ja terveystieteelliset sekä taidealojen aiheet ja aihealueet.”

Jyväskylän kesäyliopistoyhdistyksen sääntöjen 2 § mukaan ”Yhdistyksen tarkoituksena on edistää ja kehittää opetus- ja kulttuurielämää sekä parantaa elinikäisen oppimisen edellytyksiä Jyväskylän seudulla ja Keski-Suomessa. Näihin päämääriin yhdistys pyrkii ylläpitämällä Jyväskylän kesäyliopistoa, järjestämällä avointa korkeakouluopetusta, alueelle soveltuvaa ammatillista täydennyskoulutusta sekä muuta tarpeellista koulutusta, järjestämällä kokouksia ja neuvottelutilaisuuksia, pitämällä yhteyttä seudun opetus- ja kulttuurityötä tekeviin laitoksiin ja yhteisöihin.”

#### Kesäyliopiston toimintaa ohjaavat arvot

##### Laadukkuus

- Koulutuksemme perustuu korkeatasoiseen asiantuntijuuteen.
- Tavoitteena ovat uusimmalle tiedolle perustuvat, merkitykselliset oppimiskokemukset.
- Otamme huomioon opiskelijoiden yksilöllisyyden.

##### Osallisuus

- Edistämme koulutuksellisesta tasa-arvoa.
- Vaalimme luottamuksellista ilmapiiriä niin opiskelussa kuin työyhteisössä.
- Kumppanuuksissa vaalimme vuorovaikutuksellisuutta ja molemminpuolista arvostusta.

##### Vaikuttavuus

- Tuemme yksilön elinikäistä oppimista ja oikeutta sivistykseen.
- Parannamme toiminta-alueemme väestön osaamista, henkistä hyvinvointia ja elämänlaatua.
- Koulutuksemme vastaa tunnistettuihin tarpeisiin.

Kesäyliopiston toimintaa jatketaan tarjoamalla koulutustarpeisiin vastaavia ajankohtaisia, osaamista lisääviä ja virkistäviä koulutuksia kaikenikäisille oppijoille. Vuonna 2024 kesäyliopisto on toiminut 112 vuotta. Vuoden 2024 toiminnan suunnitteluun vaikuttaa kesäyliopistojen valtionrahoitukseen kohdistuvat leikkaukset. (-20%), kuntien heikkenevä taloustilanne sekä yhteiskunnallinen epävakaa tilanne.

Avointen yliopisto-opintojen järjestämisvastuuta on jaettu kesäyliopiston ja Jyväskylän yliopiston (JYU) kesken siten, että JYU:n avoin yliopisto on vastannut oman yliopistonsa tiedekuntien opetussuunnitelmien mukaisten opintojen tarjonnasta ja kesäyliopisto on tuonut paikkakunnalta puuttuvien tieteenalojen opintoja muista maan yliopistoista ja korkeakouluista Keski-Suomeen. Poikkeuksena JYU:n opetussuunnitelmien mukaiset ruotsin ja englannin kielten opinnot, joita avoin yliopisto ei itse järjestä. Kesäyliopiston ja JYU:n keskinäisen, vuonna 2019 laaditun, sopimuksen mukaisesti Jyväskylän yliopiston perustutkinto-opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus suorittaa kesäyliopiston kautta avoimia korkeakouluopintoja alennettuun hintaan. Opinnot alennuksen ehtona on, että opinnot ovat sisällytettävissä opiskelijan perustutkintoon. Opiskelijalennusta on vuonna 2023 hyödynnetty paljon ja oletamme saman jatkuvan myös vuonna 2024.

#### **Tavoitteet vuodelle 2024**

- Avointa yliopisto- ja korkeakouluopetusta järjestetään vähintään 1000 vos-tuntia.
- Tarjontaan valitaan opintoja harkitusti ja perustellusti, mutta valikoimaa pyritään tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan myös uudistamaan.
- Opetustarjontaan otetaan vain sellaisia opintoja, joita järjestämällä Kesäyliopisto tuo uusia mahdollisuuksia opiskelijoilleen. Tarjontaan ei oteta opintoja, joita voi jo opiskella avoimena korkeakouluopintoina lähiovetuksena Jyväskylässä tai verkko-opintoina suoraan järjestävään avoimeen yliopistoon, ellei opintojen tarjoamiseen ole erityistä ja perusteltua syytä, kuten järjestävän avoimen yliopiston riittämättömät resurssit.
- Pyritään vakiinnuttamaan kesäopintojen tarjontaa niin, että touko-elokuun välillä tarjotaan 2–3 opintojaksoa. Kesäopinnot painottuvat lyhyisiin, mutta intensiivisiin opintojaksoihin lähinnä taiteen aloilta, mutta mahdollisuuksia muiden alojen kesäopintojen järjestämiseen kartoitetaan.
- Tarjonnassa olevista väyläopinnoista tiedotetaan aiempaa selkeämmin ja panostetaan ohjaukseen ja viestintään.
- Yhteistyötä avoimen korkeakouluopetuksen järjestämisessä jatketaan muiden kesäyliopistojen kanssa. Yhteistyössä järjestettävillä etäopinnoilla mahdollistetaan sellaisten opintojen toteutuminen, joihin oman kesäyliopiston resurssit eivät yksin riittäisi. Onnistuneet yhteistyöopinnot vakiinnutetaan osaksi jatkuvaa tarjontaa ja kesäyliopistojen välistä, sujuvaa yhteistyötoimintaa.
- Jyväskylän ammattikorkeakoulun sekä Jyväskylän yliopiston kanssa tehdään yhteistyötä maakunnallisten opintotarpeiden sekä -mahdollisuuksien kartoittamiseksi. Myös opinnoista tiedottaessa ja ohjauksessa tehdään yhteistyötä kyseisten korkeakoulujen kanssa.

#### **Vertailutiedoksi vuoden 2023 tavoitteet ja toteumat**

- *Avointa yliopisto- ja korkeakouluopetusta järjestetään vähintään 1000 vos-tuntia. / Ei toteutunut.*
- *Tarjontaan valitaan opintoja harkitusti ja perustellusti, mutta valikoimaa pyritään myös uudistamaan. / Toteutui.*
- *Opetustarjontaan otetaan vain sellaisia opintoja, joita järjestämällä Kesäyliopisto tuo uusia mahdollisuuksia opiskelijoilleen. Tarjontaan ei oteta opintoja, joita voi jo opiskella avoimena korkeakouluopintoina lähiovetuksena Jyväskylässä tai verkko-opintoina suoraan järjestävään avoimeen yliopistoon, ellei opintojen tarjoamiseen ole erityistä ja perusteltua syytä, kuten järjestävän avoimen yliopiston riittämättömät resurssit. / Toteutui.*
- *Opetustarjonnan kokoamisessa ja tiedotuksessa tehdään yhteistyötä JYY:n ja JYU:n henkilökunnan kanssa. / Toteutui.*
- *Pyritään lisäämään kesäopintojen tarjontaa niin, että touko-elokuun välillä tarjotaan 2–3 opintojaksoa. / Toteutui osittain.*
- *Opetusta toteutetaan mahdollisuuksien mukaan myös Jyväskylän alueen ulkopuolisessa Keski-Suomessa. / Ei toteutunut.*
- *Toiminta painottuu edelleen alueen korkeakouluopiskelijoiden ja työelämässä olevien tarpeisiin vastaamiseen. Lisäksi kartoitetaan tarvetta tarjota alueen toisen asteen opiskelijoille ja toiselta asteelta valmistuneille väyläopintoja Jyväskylässä. / Toteutui osittain.*
- *Yhteistyötä avoimen korkeakouluopetuksen järjestämisessä jatketaan muiden kesäyliopistojen kanssa. Yhteistyössä järjestettävillä etäopinnoilla pyritään mahdollistamaan sellaisten opintojen toteutuminen, joihin oman kesäyliopiston resurssit eivät yksin riittäisi. / Toteutui.*

- Kehitetään opiskelijaohjaajien ohjausta toiminnan toteutuksen eri vaiheissa.
- Kehitetään maakunnallista yhteistyötä järjestäen toimintaa yhteistyössä vähintään kolmen eri kunnan kanssa.
- Vahvistetaan toiminnan taloutta ja kehitetään toimintaa etsimällä taloudellisia tukijoita hanketoinnin kautta.

#### **Vertailutiedoksi vuoden 2023 tavoitteet ja toteumat**

- *Herätetään ja vahvistetaan kiinnostusta sivistykseen ja oppimiseen. / toteutui.*
- *Toiminnan näkyvyyttä ja tunnettavuutta vahvistetaan kirkastamalla JYUniorit-toiminnan näkyvyyttä ja roolia osana Tiedettä kaikille -toimintaa. / Toteutui.*
- *Pyritään saamaan toimintaan mukaan vähintään yksi uusi tieteenala. / Toteutui.*
- *Toteutetaan vähintään 30 tiedekasvatustapahtumaa (leiriä, kurssia, kerhoa tai tapahtumapäivää), joista kertyy vähintään 1500 vos-tuntia. / Toteutui.*
- *Toimitaan tiiviissä yhteistyössä JYU:n Avoimen tiedon keskuksen kanssa solmimalla yhteistyösopimus kaudelle 2023–2027 ja näin vastataan yliopiston strategiatavoitteisiin ja jatkuvan oppimisen malliin sekä kehitetään yhdessä monipuolista tiedekasvatustoimintaa pitkän aikavälin suunnitelmana. /Osin toteutui, sopimus solmimatta.*
- *Kehitetään maakunnallista yhteistyötä järjestäen toimintaa yhteistyössä vähintään 3 eri kunnan kanssa Joutsan mallin mukaisesti. / Toteutui.*
- *Vahvistetaan toiminnan taloutta ja kehitetään toimintaa etsimällä taloudellisia tukijoita hanketoinnin kautta. / Osin toteutui.*
- *Toteutuksessa huomioidaan aiempaa vahvemmin varhaiskasvatus ja yläkouluikäiset/Toteutui.*

## **Työelämän täydennyskoulutus**

Kesäyliopisto tukee Keski-Suomen maakunnan työikäisen väestön työurien vahvistamista, uudelleen suuntaamista ja pidentämistä lisäämällä mahdollisuuksia omaehtoiseen työn ohella tapahtuvaan opiskeluun. Koulutuksia järjestetään yhteistyössä julkishallinnon organisaatioiden ja alueen muiden koulutusta järjestävien tahojen sekä asiantuntijaverkoston kanssa. Koulutukset toteutetaan pääsääntöisesti avoimina koulutustilaisuuksina, ja ne hyödyttävät sekä suoraan että välillisesti koko Keski-Suomen maakuntaa. Koulutusten kesto vaihtelee muutamasta tunnista useaan lukukauteen. Koulutuksia järjestetään tilaisuuksien luonteesta riippuen ja asiakkaiden toiveita kuunnellen sekä verkko- että lähiopetuksina.

Koulutuksia järjestetään eri alojen ammattilaisten tarpeisiin vastaten. Koulutustarjonnassa painottuvat opetus- ja sivistystoimen sekä sosiaali- ja terveysalojen tehtävissä toimivien osaamisen kehittäminen, mutta koulutuksia järjestetään myös muiden alojen ammattilaisten tueksi. Koulutustarjonnalla vastataan täsmällisiin tarpeisiin ja uusia avauksia suunnitellaan yhdessä kumppaneiden kanssa. Suunnittelussa huomioidaan alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla tapahtuvat muutokset ja niiden vaikutus työelämään.

Keski-Suomen maakunnan opetustoimea yhdistävä Opetustoimen henkilöstön täydennyskoulutusyhteistyö (O3) on tärkeä osa ammatillisten täydennyskoulutusten tarjontaa. Verkoston kautta kesäyliopisto toteuttaa konkreettisella tavalla maakunnallista ja tarvelähtöistä osaamisen kehittämisen tehtävänsä. O3 Keski-Suomi -yhteistyöverkosto on sitoutunut yhteistyöhön kaudeksi 2021–2024. Kuntien heikentyneen taloustilanteen takia verkoston jatko nyky muodossaan kohtaa suurta epävarmuutta, joten O3-verkostolle etsitään aktiivisesti vaihtoehtoisia toimintamalleja, jotta jo vuodesta 2018 rakennettu, vakiintunut ja kiiteltävä verkosto säilyy toimintakykyisenä.

#### **Tavoitteet vuodelle 2024**

- Ammatillisia lisäkoulutuksia järjestetään vähintään 2000 vos-tuntia.
- Osaamisperusteisuus-prosessia kehitetään edelleen mm. ottamalla käyttöön sähköinen suostumuslomake ja vahva tunnistautuminen ilmoittautumisen yhteydessä sekä tekemällä Koski-integrointi opiskelijarekisteri- ja kurssinhallintajärjestelmään.
- Säilytetään tarjonnassa vakiintuneita koulutuksia, joihin kohdistuu säännöllistä kysyntää.
- Kartoitetaan alueellisia koulutustarpeita pääkohderyhmien ohella myös muilta ammattialoilta ja pyritään tarjoamaan tarvelähtöisesti koulutuksia uusille kohderyhmille.

senioriväestön digitaitojen kartuttaminen ja sitä kautta ikääntyvien kansalaisten osallisuuden vahvistaminen, syrjäytymisen estäminen ja sukupolvien välisen vuorovaikutuksen vahvistaminen. Vuonna 2024 tiivistetään yhteistyötä kaupungin muiden digineuvojien kanssa. Noin 35 Ikääntyvien yliopiston kouluttamaa tutoria siirtyy Mataran vapaaehtoistyön koordinoinnin piiriin, mikäli Stea myöntää rahoitusta Keski-Suomen yhteisöjen tuki ry:n aloitteelle. Digineuvojat toimivat jatkossakin kirjastoissa, päiväkeskuksissa ja Ikääntyvien yliopiston kursseilla. Kesäyliopisto huolehtii paikkakunnan digineuvojien koulutuksesta ja osaamisen ylläpidosta. Vuoden 2024 aikana aktivoidaan maakunnallinen digineuvonta, mikäli yhdessä JAMK:n kanssa toteutettavalle hankkeelle saadaan ESR-maaseuturahaston rahoitus. Digituen toiminnoissa tehdään tiivistä yhteistyötä myös Vanhustyön keskusliiton Senior Surf –toimijoiden kanssa.

Ikääntyvien yliopisto tekee yhteistyötä vastaavien maakunnallisten ja valtakunnallisten verkostojen sekä Jyväskylän yliopiston tutkijoiden kanssa. Jyväskylän Ikääntyvien yliopisto toimii vuonna 2022–2024 puheenjohtajatahona valtakunnalliselle Ikääntyvien yliopiston neuvottelukunnalle ja on kansainvälisen AIUTA-verkoston liitännäisjäsen. Vuonna 2024 syvennetään kansainvälisiä yhteistyökumppanuuksia.

### Tavoitteet vuodelle 2024

- Toiminta tuottaa 1400 vos-tuntia.
- Opiskelijoita on rekisteröitynyt 1500 (netto-opiskelijamäärä) ja osallistumisia on noin 25000 (brutto-opiskelijamäärä).
- Valtakunnallinen Ikääntyvien verkkoyliopisto -brändi on valmis ja koulutustarjottimelle nostettujen kurssien markkinointi on käynnistynyt. Verkko-Ikis –toiminnan kautta tavoitetaan aiempaa kattavammin opiskelijoita koko maasta.
- Oppilaitosyhteistyötä tehdään verkkovälitteisten luentojen osalta vähintään 60 yhteistyötahon kanssa.
- Jyväskylän digineuvojayhteistyö käynnistyy.
- Ikääntyvien yliopistotapahtumien alueellista kattavuutta lisätään yhteistyössä maakunnan kuntien ja muiden toimijoiden kuten liike-elämän, eläkeläisjärjestöjen ja Keski-Suomen yrittäjien kanssa.
- Selvitetään ja mahdollisesti käynnistetään yhteistyö Keski-Suomen hyvinvointialueen seniorien arjen hyvinvointia tukevien toimintojen kanssa.

### Vertailutiedoksi vuoden 2023 tavoitteet ja toteumat

- *Ikääntyvien yliopistotoiminta tuottaa 1400 vos-tuntia. / Toteutunee.*
- *Ikääntyvien yliopistotoiminta tavoittaa verkko-opetuksen kautta laajemman ja valtakunnallisemman joukon opiskelijoita. / Toteutuu.*
- *Opiskelijamäärä pidetään 1000 rekisteröidyn opiskelijan tasolla. / Toteutuu.*
- *Oppilaitosyhteistyötä tehdään verkkovälitteisten luentojen osalta vähintään 50 yhteistyötahon kanssa. / Toteutuu.*
- *Huolehditaan Digivireä Keski-Suomi –hankkeen aikana koulutettujen tutoreiden liittymisestä osaksi Geronet-verkostoa tai muita verkostoja. / Toteutuu osin.*
- *Ikääntyvien yliopistotapahtumien alueellista kattavuutta lisätään yhteistyössä Keski-Suomen maakunnan kuntien ja muiden toimijoiden kuten liike-elämän ja eläkeläisjärjestöjen kanssa. / Toteutuu.*
- *Valtakunnallinen Ikääntyvien verkkoyliopisto -brändi muotoutuu. / Toteutunee.*

### Kieli- ja monikulttuurisuuskoulutus

Kielikoulutuksina järjestetään eri alojen ammattilaisille, eri ikäryhmille sekä maahanmuuttajien tarpeisiin vastaavia kursseja ympäri vuoden. Kielen oppimisen rinnalla lisääntyy kulttuurien tuntemus ja taito toimia monikulttuurista osaamista vaativissa tehtävissä ja ympäristöissä. Kielikursseja järjestetään sekä lähiopetuksena että verkossa. Kielikoulutustarjontaan kuuluu myös Suomen kielen ja kulttuurin intensiivikurssi, joka toteutetaan kesällä 2024 42:ttä kertaa. Maahanmuuttajien kielitaitoa ja kotoutumista tukevien koulutusten järjestämistä jatketaan niin yksin, kuin myös yhteistyössä Jyväskylän kansalaisopiston kanssa. Mahdollisuuksien mukaan pyritään vastaamaan myös laajemmin alueellisiin, ajankohtaisiin koulutustarpeisiin.

## Hanketoiminta ja kansainvälinen yhteistyö

Kesäyliopiston perustehtävänä on järjestää vapaan sivistystyön lain mukaista koulutustoimintaa, mutta tämän tehtävän rinnalla toimintaa voidaan täydentää ja kehittää kansallisella ja kansainvälisellä hanketoiminnalla. Kesäyliopisto osallistuu proaktiivisesti vastavuoroiseen hyötyyn perustuviin yhteistyöhankkeisiin yhdessä alueen aikuiskoulutustoimijoiden ja muiden koulutustoimijoiden kanssa. Tavoitteena on kesäyliopistolle ja ympäröivälle toimintaympäristölle hyötyä tuottavien hankkeiden jatkuva toteuttaminen. Hankkeiden tulee olla myös taloudellisesti perusteltuja kesäyliopiston kannalta.

Kansainvälinen yhteistyö liittyy tyypillisesti erilaisiin EU:n rahoittamiin henkilöstön ja opiskelijoiden osamista syventäviin hankkeisiin (Erasmus, Nordplus), mutta kansainvälistä yhteistyötä tehdään myös koulutus-toiminnan osina (mm. Suomen kielen intensiivikurssit).

### Tavoitteet hanketoiminnalle 2024

- Haetaan kesäyliopiston kannalta muutamia tarkoituksenmukaisia hankkeita vuosiksi 2024–2025. Rahoitusta tavoitellaan seuraaviin teemoihin: JYUniorit-toiminnan kehittäminen, maakunnan sivistystoimen tarpeet, jatkuvan oppimiseen edistäminen, maakunnan seniorien digitaalisten taitojen vahvistaminen, kansainvälinen yhteistyö (Erasmus- tai Nordplus -rahoitus).
- Hankerahoitustavoite on 240 000 euroa.

### Vertailutiedoksi vuoden 2023 tavoitteet ja toteumat

- *Toteutetaan hankkeet hankesuunnitelmien mukaisesti. / Toteutui osin.*
- *Haetaan kesäyliopiston kannalta muutamia ja tarkoituksenmukaisia hankkeita vuosiksi 2023–2024. / Toteutui osin.*
- *Erityisesti tavoitellaan rahoituksia JYUniorit toiminnan kehittämiseen, maakunnan sivistystoimen tarpeisiin ja jatkuvan oppimiseen edistämiseen. / toteutui osin.*
- *Hankerahoitustavoite on 150 000 euroa. / Toteutui.*
- *Jatketaan kansainvälisen yhteistyön vahvistamista esim. Erasmus+ ja/tai Nordplus-hanketoimintaa uusien avauksien tai toimien kumppanina. / Toteutui.*

## 3. TALOUS

Kesäyliopiston talousarvion tulojen perustana on Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä järjestettyihin opetustunteihin perustuva valtionosuus ja opiskelijoilta perittävät koulutuskohtaiset maksut. Vapaan sivistystyön valtionrahoitus ei kata kuluja, joten toiminta edellyttää jatkuvaa kokonaiskannattavuuden analysointia. Vuonna 2024 kesäyliopistojen valtionosuusrahoitus leikkautuu –20% aiemmasta rahoitustasosta Suomen hallituksen linjauksena. Riskinä on, että mikäli kannattavuutta haetaan hallituksen antaman ohjeen mukaan pelkästään opiskelijamaksujen korotuksilla, muodostuvat liian suuret opintomaksut esteeksi koulutukseen osallistumisille. Jyväskylän kesäyliopisto pyrkii pitämään opintomaksut niin kohtuullisina kuin suinkin on mahdollista.

Kesäyliopiston valtionosuusrahoitus muodostuu kahden edellisen vuoden ja käynnissä olevan kalenterivuoden valtionosuuteen oikeuttavien opetustuntien määrän keskiarvon perusteella. Jyväskylän kesäyliopiston valtionosuuteen oikeuttavien opetustuntien määrä on noussut merkittävästi vuosina 2022–2023. Nousun selittävät JYUniorit-toiminnan kasvu ja vuoden 2023 loppupuolella saatu tieto aikuiskoulutustuen päättymisestä kesään 2024. Vuoden 2024 opetustunti- ja opintomaksukertymää on haastava arvioida, mutta viitteitä on siitä, että kesäyliopiston taloustilanteeseen tulee vaikuttamaan valtionrahoituksen leikkauksen lisäksi yleinen taloudellinen taantumatilanne sekä kansalaisten huoli nousevista elinkustannuksista, jotka vaikuttavat maksuvalmiuteen. Kesäyliopiston talouteen vaikuttaa myös aikuiskoulutustuen ja vuorotteluvapaan poistuminen.

## 4. HENKILÖSTÖ JA HALLINTO

Kesäyliopiston henkilöstö muodostuu kesäyliopiston päätoimisesta henkilökunnasta ja sivutyönä opetustehtäviä toteuttavasta henkilöstöstä. Opetusta tai ohjausta kesäyliopistolla antaa vuosittain noin 150–250 henkilöä. Kesäyliopiston toimistossa työskentelee kahdeksan päätoimista työntekijää (rehtori, viisi koulutussuunnittelijaa ja kaksi koulutussihteeriä). Kesäyliopisto tarjoaa mahdollisuuksien mukaan myös tilaisuuksia työssäoppimiseen ja harjoitteluun. Harjoittelijat rekrytoidaan pääasiassa yliopisto- ja ammattikorkeakouluopiskelijoista. Sivutoimisiksi luennoitsijoiksi ja opettajiksi rekrytoidaan omien alojensa asiantuntijoita, kiinnittäen huomiota sisällön hallinnan lisäksi pedagogiseen osaamiseen. Henkilöstön työhön sitoutumista ja työhyvinvointia tuetaan ja ammatillisen osaamisen kehittämiseen tarjotaan mahdollisuuksia. Kesäyliopiston hallintotilat ovat Jyväskylän yliopiston Agora-rakennuksessa, Mattilanniemi 2. Opetustiloiksi vuokrataan pääasiassa Jyväskylän yliopiston ja kaupungin opetustiloja sekä tarvittaessa muita tiloja.

### Tavoitteet 2024

- Päätoimista henkilökuntaa on kahdeksan, joista 1-2 htv:tta muodostuu hanketehtävistä. Harjoittelijoista ja tuntityöntekijöistä syntyy 1 htv. Tarvittaessa rekrytoidaan hanketyöntekijä.
- Henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen ylläpitoa tuetaan kehityskeskustelujen pohjalta ja soveltuvin koulutuksin. Päätoimiset työntekijät osallistuvat vuoden aikana vähintään neljään koulutuspäivään. Henkilöstökoulutusten painopisteinä ovat edelleen osaamisperustaiseen koulutussuunnitteluun liittyvät työvaiheet, digitaitojen sekä viestintä- ja markkinointitaitojen vahvistaminen.
- Kansainvälisiä kontakteja vahvistetaan mm. Erasmus+ ja/tai Nordplus –hankkein.

### Vertailutiedoksi vuoden 2023 tavoitteet ja toteumat

- *Päätoimista henkilökuntaa on seitsemän, joista 1 htv:tta muodostuu hanketehtävistä. Harjoittelijoista ja tuntityöntekijöistä koostuva henkilötyövuosiresurssien määrä on 1,2. Tarvittaessa rekrytoidaan hanketyöntekijä. /Toteutunee.*
- *Henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen ylläpitoa tuetaan kehityskeskustelujen pohjalta ja soveltuvin koulutuksin. Päätoimiset työntekijät osallistuvat vuoden aikana vähintään neljään koulutuspäivään. Henkilöstökoulutusten painopisteinä ovat koulutusten osaamisperustaistamiseen liittyvät työvaiheet, työtehtävissä tarvittavien digitaitojen vahvistamisen, viestintä- ja markkinointitaidot. /Toteutunee.*
- *Kansainvälisiä kontakteja vahvistetaan mm. Erasmus+ ja/tai Nordplus –hankkein. /Toteutui.*

## 5. TIEDOTUS JA MARKKINOINTI

Vuoden 2023 aikana uusittu visuaalinen ilme ja kirkastettu ydinsanoma ovat käytössä kokonaisuudessaan kaikessa markkinointimateriaalissa. Ilme on luotu siten, että se raikastaa kesäyliopiston ilmettä, mutta ei kuitenkaan ole ristiriidassa Jyväskylän yliopiston kanssa yhteisen logon käytön kanssa. Uuteen ilmeeseen saadaan vaihtelevuutta ammatillisilta ostettujen promokuvien avulla esim. JYUnioreista, Ikääntyvien yliopistosta sekä Suomen kielen ja kulttuurin intensiivikurssista.

Hallituksen leikkaukset sekä niistä uutisointi kesällä 2023 paljasti sen, kuinka hatara tietämys päättäjillä, medialla sekä kansalaisilla on vapaan sivistystyön toiminnan luonteesta, meidän kohdallamme kesäyliopistosta ja sen tehtävästä ja kohderyhmistä. Vastedes kaikessa viestinnässä, mediatiedotteissa sekä markkinoinnissa pyritään sopivin tavoin ylläpitämään viestiä kesäyliopiston toiminnan luonteesta yleisen tunnettuuden ylläpitämiseksi.

Tiedotuksen ja markkinoinnin painopiste on verkkomarkkinoinnissa ja henkilökohtaisten kontaktien luomisessa koulutusyhteistyössä toimiviin sidosryhmiin. Koulutuksista tiedotetaan verkkosivuilla ja -portaaleissa