

Hyvinvointijohtajan vakituisen viran täyttäminen

KH 25.03.2024 § 78

173/01.01.01.00/2024

Valmistelija	Kaupunginjohtaja Noora Pajari, noora.pajari(at)keuruu.fi, p. 040 844 5778
Päätös	Hyväksyttiin. Haastatteluryhmäksi valittiin hallituksen puheenjohtajat, kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Pajari Noora
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää käynnistää hakuprosessin avoinna olevan hyvinvointijohtajan viran täyttämiseksi. Lisäksi kaupunginhallitus nimeää rekrytointiprosessiin haastatteluryhmän.
Selostus	Keuruun kaupungin vakinaisessa hyvinvointijohtajan virassa ollut viranhaltija irtisanoutui virastaan 1.8.2023 alkaen. Kasvun ja hyvinvoinnin toimialalla oli viime vuonna useita eläköitymisiä, jolloin hallinnon rakennetta ja eri tehtävien järjestämistä tuli tarkastella uusiksi. Tehtävien uudelleen järjestelyn ajaksi rekrytoitiin avoimeksi tulleelle viralle tekijä 1.8.2023 alkaen vuoden määräajaksi. Syksyn 2023 aikana kasvun ja hyvinvoinnin hallinnossa ja varhaiskasvatuksen tulosalueella tehtäviä organisoitiin uudelleen. Lisäksi Keuruun kaupunginvaltuusto hyväksyi joulukuussa talouden tasapainottamishojelman vuosille 2023-2027. Edellä mainitut toimenpiteet eivät aiheuttaneet muutoksia hyvinvointijohtajan tehtäväkuvauksessa. Näin ollen avoinna oleva virka tulee täyttää vakinaisesti määräaikaisuuden perusteiden päättyessä. Hyvinvointijohtaja toimii kasvun ja hyvinvoinnin palveluiden toimialajohtajana ja lautakunnan esittelijänä. Hyvinvointijohtaja kuuluu kaupungin johtoryhmään. Kasvun ja hyvinvoinnin toimialaan kuuluvat varhaiskasvatuspalvelut, perusopetuspalvelut, koulutuspalvelut, kirjastopalvelut, kansalais- ja musiikkiopistot, vapaa-aikapalvelut ja kuljetuspalvelut. Hyvinvointijohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo toimialansa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä, vastaa hyväksytyjen tavoitteiden saavuttamisesta sekä huolehtii toimialansa kehittämisestä ja toimialaan liittyvästä sisäisestä ja ulkoisesta yhteistyöstä sekä pedagogisesta johtamisesta. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä opetushallinnon tutkinto. Tehtävän menestyksellistä hoitamista edesauttaa kasvun ja hyvinvoinnin toimialan ja kunnallishallinnon hyvä tuntemus, talousosaaminen, näkemys toimialan palveluiden kehittämisestä sekä hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen mukaan ja viran täyttämässä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa.