

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Vapaa-ajanasukkaiden järjestön ja kyläyhdistysten kanssa tehdään yhteistyötä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	kyläyhdistysten kanssa tehty yhteistyötä mm. Keuruu liikkeelle päivässä ja palvelujen tuottamisessa
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Rakennusvalvonnan ja kaavoituksen yhteinen tontti- / asukas- / mökkiläisinfopäivä.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Valmistelussa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme asiakaspalvelua keskittämällä elinvoimapalvelut ”yhden luukun” palveluksi Keuruu Akatemia -toimintamallin mukaisesti.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Suunnittelu käynnissä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja	IT-käyttäjätukipalvelun kehittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tikettijärjestelmä on sisäisessä testauksessa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Vahvistamme omaa osaamista (sekä tukihenkilöstön että käyttäjien)	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Henkilöstölle on suunnitteilla yhteinen Eduhousen koulutusvideokoelma.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Olemme fyysisesti ja digitaalisesti saavutettava toimija	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Fyysinen ja digitaalinen saavutettavuus huomioidaan uusien toimintojen suunnittelussa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Kaupungin yhteisistä verkkokansioista luopuminen ja siirto pilveen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Toteutuu viimeistään Palvelinsalin siirtämisen yhteydessä

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalisk.	osavuosisikatsaus I
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Palvelinsalin siirtäminen pilveen omista konesaleista	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Kartoitus pilvisiirtymän vaatimuksista on tehty. Kustannusvertailu pilven vs oman konesalin välillä on vielä hieman kesken.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tietoturvan ja käytettävyyden parantaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Jatkuvasti kehitteillä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Aineistojen sähköinen arkistointi käyttöön koko organisaatiossa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sähköisen arkistoinnin kokonaisuus vielä kesken. Edetty koulujen ja varhaiskasvatuksen sekä palkkahallinnon osalta.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Asiakaspalautteen kerääminen konsernin palveluista; yhteisöjen kannustaminen ja ohjaaminen palautteen keräämiseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tytäryhteisöjä ja liikelaitoksia on kehoitettu asiakaspalautteen keräämiseen syksyn 2023 konserniohjausneuvotteluissa. Kyselyt eivät ole vielä käytössä, tavoite on vuoden 2024 loppuun mennessä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Otamme käyttöön uusia e-palveluita vuosien 2023 ja 2024 aikana ja markkinoimme aktiivisesti jo olemassa olevia palveluita.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuonna -23 käyttökertoja 23 646.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Ylläpidämme ja markkinoimme esteettömiä kirjastopalveluita niitä tarvitseville ryhmille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutumassa

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Järjestämme kursseja myös erityisryhmille (kehitysvammaiset, ikääntyvät, maahanmuuttajat) 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Erityisryhmien kursseja käynnissä 5
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Otamme käyttöön sähköiset päiväkirjat opettajille 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme lähipalveluiden saavutettavuutta tekemällä esteettömyyskartoituksia ja luomalla esteettömiä reittejä kaupungin kiinteistöihin.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Työ jatkuu koko ajan.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Teemme kaupungin kiinteistöihin tilasuunnittelua kaupunkikonsernin toimintojen sijoittamiseksi asiakaslähtöisesti Keuruun Akatemian –mallin mukaisesti	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Vaihtoehtotarkastelu ja kaupungintalon tutkimukset aloitettu
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Tervetuloa Keuruulle -paketti uusille keuruulaisille - myös vieraskielisille.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Valmis toteutettavaksi.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Parannamme maahanmuuttaneiden kotoutumista luomalla heille palvelupolun.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Valmistelussa.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä.	Tehdään uusille asukkaille esite vapaa-ajanpalveluihin tutustumiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Markkinointiohjelman jalkauttaminen tytäryhtiöihin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Ensimmäinen Kehittämissyhtiö Keulinkin kanssa yhteinen markkinointikampanja on toteutettu vuonna 2023. Vuoden 2024 kampanja on suunnitteilla.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Tarjoamme lapsiperheille joustavia ja perheen tarpeen mukaisia varhaiskasvatuspalveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalisk.	osavuositarkastus I
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Lukio ja koulutus: Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista. 2023-2024 Kohderyhmät A) 9-luokkalaiset B) Huoltajat C) Kaupunkilaiset D) Lukion markkinointi yli kuntarajojen Suomessa	Kasvu ja hyvinvointi	4	A) toteutui B) osallistujia 30 mikä on noin 30% huoltajista C) Markkinointia KSML-medioiden koulutusliitteissä (2 kpl) D) yksi markkinointitilaisuus Multialla.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Pyrimme säilyttämään kirjaston nykyisen hyvän käyttöasteen.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuonna -23 käyntejä 7,85/asukas, sama trendi näyttää jatkuvan.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot tarjoavat mahdollisimman monipuolista harrastustoimintaa kaikenikäisille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Seuraavan kauden suunnittelu meneillään
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot järjestävät kaikille avoimia julkisia kulttuuritilaisuuksia: konsertteja, yleisöluentoja ja teatterikurssien näytäntöjä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tilaisuuksia toteutunut 5
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Selvitämme houkuttelevuutta asuinpaikkakuntana muuttajakyselyllä sisään- ja ulosmuuttaneille.	Elinvoima ja asuin ympäristö	2	Valmistelussa, ei määrärahaa.
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko konsernin yhteinen viestintästrategia laaditaan ja otetaan käyttöön.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Tavoite saavutettu, viestintästrategia on valmis.
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko kaupunkikonsernin viestintästrategian pohjalta jatketaan markkinointiohjelman laatimista.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Valmis.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakkaan on helppo lähestyä meitä	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Etsitään sopivaa aikaa ja tiloja.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Selkeä ja saavutettava verkkotiedottaminen. Aktiivinen viestintä eri toiminnoista eri viestintävälineissä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Suunnittelu etenee viestintäsuunnittelijan toimesta.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Olemme aktiivisesti yhteydessä sisäisiin asiakkaisiimme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Kaupungintalon siirto vaikuttaa asiakaspalvelun suunnitteluun, joten kyselyn ajoitusta lykätty kulkemaan yhdessä suunnitteluprojektin kanssa. Viestinnän sisäinen asiakaskysely toteutettu.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakaspalveluaikojen ja tapojen uudistaminen: esimerkiksi ilta-aukiolot, chat-palvelut	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Aukioloaikoja muutettu vastaamaan paremmin tarvetta. Yhteissähköpostien käyttöä tehostettu kauttaaltaan hallintopalveluissa.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Palautteen kerääminen konsernin palveluista tytäryhteisöiltä ja liikelaitokselta.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Palautekysely laaditaan keväällä ja toteutetaan ennen syksyn konserniohjausneuvotteluita.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Valmistelemme ja otamme käyttöön varhaiskasvatuksen oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi		
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Rakennamme yhtenäisen kasvun- ja opinpolun kehittämällä nivelvaiheiden yhteistyötä vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Toimintamme keskiössä on henkilökohtainen asiakaspalvelu kirjaston tiloissa ja muissa kanavissa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutui vuonna -23, ennuste -24 sama
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Ohjausta, tiloja ja palvelua fyysisesti saatavana ja monikanavaisesti saatavana ja tiedotettuna.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	verkkokauppakin otettu käyttöön
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Opisto palvelee opiskelija-asioissa edelleen myös henkilökohtaisesti (esim.puhelimitse), jotta osallistumiskynnys pysyy matalana myös ikääntyville ja digitaidottomille. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Kaupungin johto pitää aktiivisesti yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia toimijoiden kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Alkuvuoden aikana yritysvierailuja ollut 7 kpl, Saskyn ja Gradian johdon tapaamiset toteutuneet
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme vierailuja puolin ja toisin päiväkotien ja yritysten välillä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Tarjoamme harjoittelupaikkoja alan opiskelijoille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme opetussuunnitelmaan soveltuvia tutustumisia, vierailuja ja TET-jaksoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	uutena teho-tet
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Lukio: Kehitämme Lukion yrittäjyyslinjaa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	NYT vuosi keskeytyi, mutta uusi perustetaan keväällä. Yhteishaussa 6 opiskelijaa yrittäjyyslinjalle
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Koulutus: Kehitämme seutuopintotarjontaa avointen korkeakoulujen kanssa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Avointen korkeakoulujen ohjauspäivä toteutui 31.1. Keuruulla
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Järjestämme kursseja, joita lukion opiskelijat voivat hyväksilukea opintoihinsa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kevätkaudella 10 lukiolaista
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Teemme yritysten kanssa yhteistyötä tarjoamalla mahdollisuuden heidän työntekijöidensä osaamisen tai jaksamisen tukeen opistojen kurssitarjonnan avulla. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tammi-maaliskuussa työntekijäedulla maksaneita 7
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Keuruun sähköisten hyötyajoneuvojen TKI –keskuksen hankekokonaisuuden toteuttaminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Tavoite toteutumassa.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitaalisten palvelujen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Joitakin lomakkeita on käytössä. Varhaiskasvatuksessa sähköinen palvelu lisääntymässä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämässä	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Suunnittelua on jatkettu Indiko-hankkeen tiimoilta.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Selkeytämme varhaiskasvatuksen sähköiset palvelut vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi		

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Varhaiskasvatuksen lomakkeisto löytyy kaupungin kotisivuilta ja eAsiointista tulee pääasiallinen asiointikanava. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tehostamme varhaiskasvatuksen monikanavaista viestintää.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitalisoimme palvelujamme siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Lomahakemus wilmaan
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lukio: Digitalisoimme palvelujamme vuosien 2023-2024 aikana siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kehitystyö jatkuu
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Koulutus: Mahdollistamme eri asteiden opintojen suorittamisen Keuruulla etäopiskelutilan ja tutortoiminnan (Keuruu Akatemia -toimintamalli) avulla vuoteen 2024 mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Olemme mukana kehittämässä kuntalaisten digineuvontaa ja sen koordinoitua. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Neuvontatoiminta säännöllistä
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tarjoamme kuntalaisten käyttöön matalan kynnyksen digipalveluita ja -laitteita. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tilaisuuksien striimaus ja etätaloukset, taltiointit. Olemassa olevan kaluston tehokas käyttö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	tehdään vuoden aikana lisää
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (RYTJ) käyttöönotto.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Osallistuttu koulutuksiin ja perehdytty tulevaan järjestelmään. Tietojärjestelmä avautuu käyttäjille vaiheittain v. 2024 ja siirtymäkausi järjestelmään on vuosina 2025-2028

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalisk.	osavuositarkastus I
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntilupahakemus suomi.fi-palveluun.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä vesilaitoksille hakemuslomake suomi.fi palveluun.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Kiinteistöihin lisätään QR-koodit, joista löytyy kiinteistön tiedot.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Osassa rakennuksista otettu käyttöön Freesi-sisäilmapalvelu, jonka kautta käyttäjät antavat palautteen Qr-koodien kautta tilakohtaisesti.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Maaseutuhallinnossa asiakaspalvelua parannetaan sähköistä asiointia tehostamalla ja opastamalla asiakkaita sähköisten palveluiden käytössä	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Vuoden 2024 tukihakemukset jätetään sähköisenä. SPV:n liittyen tulee vielä joitain peperihakemuksia.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lomituspalveluissa Lomitusnetin käyttöä asiakaspalvelussa lisätään.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Vuosilomahakemuksista palautettiin 82 % ja tavoite oli 80 %.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Ajantasainen talousraportointi toiminnan tueksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Accuna-raportointiosion käyttöönotto käynnissä.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Tarkastelemme konsernirakennettamme kriittisesti ja pyrimme poistamaan päällekkäiset tehtävät ja lisäämään yhteistyötä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Selvitykset laadittu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim.liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään.	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön monipuolisen kehittymisen koulutuksen kautta.	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Kehitämme perusopetusta kokeilemalla uusia toimintamalleja ja käytäntöjä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio: Kehitämme kansainvälistä yhteistyötä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	Kv-opiskelijoiden valinta huhtitoukokuun aikana
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio ja koulutus: Kehitetään koulutusmahdollisuuksia ammatillisen ja korkea-asteen oppilaitosten kanssa. 2023-2025.	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Reagoimme toimintaympäristön muutoksiin ideoimalla ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja ja –tapoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	1-3/24 toteutunut jo 3 kokeilua (varautumisaiheinen luento, nuorten kuntosalikorttien ja -avainten lainaus sekä Hyvinvoinnin potpuri -tapahtuma).
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Vapaa-aikatoimi tukee tiloin, avustuksin sekä muutoin resurssiensa puitteissa uusien harrastusten toimintojen syntymistä mm. idisavustuksin, jotka on kohdennettu lasten ja nuorten uuteen toimintaan. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	myönnetty
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Elinvoimapalvelut luovat yhdessä talouspalveluiden kanssa toimintamallin osallistavasta budjetoinnin käyttöönotosta investointiohjelmassa.	Elinvoima ja asuin ympäristö	4	Ehdotukset käsittelyssä
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Videotallennemuotoisten työohjeiden tekeminen talotekniikkakohteisiin.	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Ohjeita tehdään aina tarpeen mukaan
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja uudistaminen: Prosessien kuvaaminen ja toimintatapamuutokset	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Prosessia jatketaan. Tavoite vuodelle 2025.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Järjestelmien ja sovellusten käyttömahdollisuuksien tarkistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Projekti käynnistetty.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Nykyisten järjestelmien tehokäyttö ja tarpeellisten uusien sovellusten hankkiminen, tai tarpeettomista luopuminen ja hinnantarkistukset	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Projekti käynnistetty.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otamme palautetta vastaan, uskallamme kyseenalaistaa omaa toimintaamme ja olemme valmiita ajattelemaan uudella tavalla. Palaute vaikuttaa toimintaamme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sisäinen viestintäkysely toteutettu.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Yhtenäistämme konsernin viestintää laatimalla kaupungin uuden viestintästrategian koko konsernin näkökulma huomioiden.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia valmis.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	matalan kynnyksen ryhmiä ja tilaisuuksia järjestetty: Voitas, Kahvia ja kohtaamisia,kerhoja
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kouluttautumisen ja tiedolla johtamisen kautta osataan kehittää uusia kokeiluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	kouluttauduttu
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kokeilemme uudenlaisia kurssiaiheita ja opetuksen toteutustapoja opiskelijoiden erilaisiin tarpeisiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuntalaisten osallistaminen päätöksenteon valmisteluun aiempaa enemmän; kuntalaisten osallistamissuunnitelman laatiminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Osallisuussuunnitelma menossa valtuustokäsittelyyn kevään aikana.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Osallistava budjetoinnin suunnittelu ja koordinointi	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Osallistava budjetointi toteutettu lasten osalta. TA25 kuntalaiskysely tehty .
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Laadimme vuosittaisen kuntalaiskyselyn, jonka avulla keräämme säännöllisesti palautetta asukkailtamme sekä vapaa-ajanasukkaita	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kuntalaiskysely toteutettu.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Huoltajien osallistaminen varhaiskasvatuksen suunnitelmien ja ohjelmien tekemiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Vanhempainilloista tehdään osallistavia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuulemme oppilaita ja huoltajia kyselyjen avulla.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vaikuta! -päivänä 9lk mukana pohtimassa keuruun tulevaisuutta
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Koulutus: Toteutetaan osaamis- ja koulutustarvekysely yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Lukio: Kyselyt uusista opintojaksoista ja muusta toiminnasta lukuvuosittain.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vaikuta! -päivänä opiskelijoilta kysyttiin toiveita opintojaksoista
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Panostamme asiakaspalutteen keräämiseen ja siihen liittyvään viestintään. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Teemakysely syksyllä, kuukauden palaute toteutuu
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Teemme kyselyjä kuntalaisille vapaa-aikapalveluista ja hyvinvoinnista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Nuorisopalvelujen kysely tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Tehdään osallisuusesite Unicefin lapsiystävällinen kunta tavoitteeseen. Esite opastaa päättäjiä ottamaan huomioon lasten ja nuorten ääni. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Järjestöille ja asukkaille järjestetään kuulemistilaisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	1 pidetty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Perustetaan virallinen seuraparlamentti. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	perustettu
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Säännölliset palautekyselyt vuosittain 2023-2025 molempien opistojen opiskelijoille: 1. Kansalaisopiston Hellewi-kysely joka vuosi vähintään kahdelle aineryhmälle 2. Musiikkiopiston kysely keväisin opintojen jatkamisilmoituksen yhteydessä	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kyselyjen jakeiu aloitettu
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen työllisyyspalveluissa sähköisen asiointijärjestelmän avulla.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon	Markkinoimme aktiivisesti kaupungin tyhjiä liiketiloja.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Odotellaan e-centerin ja kaupungintalon ratkaisuja. Osa Aikon tiloista saatu vuokrattua.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n ja kaupungin välisen elinkeinopalveluja koskevan ostopalvelusopimuksen seuranta on avointa ja säännöllistä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhteistyö- ja seurantamalli on vakiintunut.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Tarjoamme työtiloja ja välineitä etätööhön ja -opiskeluun.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutuu
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kaupungille ja Keulink Oy:lle luodaan uuden yhteisen tekemisen toimintamalli, jolla yhteensovitetaan kaupungin ja Keulink Oy:n tavoitteet ja toimenpiteet kehittämishankkeissa, matkailupalveluissa, yrityspalveluissa ja markkinoinnissa.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toimintamalli on muotoutunut
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Nykyisten ohjelmien täysimääräinen hyödyntäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5 5	Toteutettu Wintimen käyttöönoton yhteydessä. Yhtenäinen matkaskuprosessi toteutettu webTallennuslomakkeilla.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Päivitämme kiusaamisen ennaltaehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmat ja otamme käyttöön jokaisessa yksikössä vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi		
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kehitämme kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimintamalleja ja panostamme oppilaiden tunnetaitojen kehittämiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Lukio ja koulutus: Tutoroinnin ja uraohjauksen kehittäminen. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Edistämme kirjastolain mukaisesti väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Suunnittelu meneillään
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Liikuntaneuvonnan markkinointi.	Kasvu ja hyvinvointi	3	hanke jatkuu
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja palveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	perustoimintaa krhotoimintaa ja iäkkäiden ryhmiä
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kansalaisopiston kurssit ovat pääasiassa ryhmäopetusta, jossa sosiaaliset kontaktit ovat tärkeä osa toimintaa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus v. 2025

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Musiikkiopiston henkilökohtaisessa opetuksessa järjestetään myös yhteismusisointimahdollisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut 2023
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan vuosittain 3 kehityskohdetta, joiden edistymistä seurataan kyselyn tuloksista.	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	Toteutunut 2023, mutta on vuosittain arvoitava ja jatkuva prosessi. Seuraava kysely syyskuussa 2024.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutuvat etenkin toimipaikkaselvityskäynteinä. Vuoden 2024 käynnit suunniteltu. Arvioidaan vuosittain.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Hyvät työyhteisötaidot ja esihenkilötaidot	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Varsinaista erillistä työyhteisökoulutusta ei ole järjestetty, mutta Eduhouse-verkkokoulutuspalvelussa on tarjolla myös vastaavia sisältöjä. Näistä tiedottamista tehostetaan vuonna 2024.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointia tukevien toimintojen uudistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Edenred-hyvinvointietu on käyttöön otettu. Etu sisältää liikunta-kulttuuri- ja hierontaedun, 100 €/kalenterivuosi. Henkilöstö on ohjeistettu käyttöönottoon liittyvissä asioissa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Oikeat / sopivat työmitoitukset ja ajantasaiset tehtäväkuvat ja työnvaativuustekijöiden tunnistaminen.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Kehityskeskustelujen käynti vakiintunut osassa organisaatiota. Tehtäväkuvien päivitys käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Läpinäkyvä, tehtävien vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	Isompaa uudistusta ei ole aikataulutettu vuodelle 2024. Palkkausjärjestelmäämme tarkastellaan kuitenkin jatkuvasti tehtävien vaativuuteen pohjautuvana kokonaisuutena esim. järjestelyerätarkastelun yhteydessä.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työkykyjohtamisesta arkipäivää.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Jatkuva prosessi, seurataan vuosittain. Vuoden 2023 suhteelliset sairauspoissaolomäärät vähentyivät vuoteen 2022 nähden. Vuonna 2024 tullaan panostamaan sairauspoissaolojen raportoinnin ja seurannan kehittämiseen.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Keuruun kaupungin työnantajaimagoa ja houkuttelevuutta parannetaan. Vuosittaisen työhyvinvointikyselyn vastausten perusteella poimitaan kehittämiskohteet kullekin vuodelle.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Vuoden 2023 työhyvinvointikyselyssä 82 % henkilöstöstä suosittelisi Keuruun kaupunkia työnantajana. Vuoden 2024 kysely toteutetaan syyskuussa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Päivitämme työhyvinvointisuunnitelman yhdessä henkilöstön kanssa vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi		
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja laadimme yhteisen koulutussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Luomme työhyvinvointia lisääviä käytänteitä yhdessä henkilöstön kanssa ja päivitämme työhyvinvointisuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Lukio: Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä. Työhyvinvointisuunnitelma päivitetään vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi		
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Olemme koulutusmyönteinen työyhteisö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus käynnissä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Seuraamme ja hyödynnämme kaupungin työhyvinvointikyselyn tuloksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kysely seuraavan kerran syksyllä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointisuunnitelma tehdään yhdessä henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	kysely analysoitu ja suunnitelmaa tarkasteltu
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Opetustilojen työskentelyolosuhteet, opettajien opastus ja perehdytys pidetään ajan tasalla ja otetaan käyttöön uusia menetelmiä. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus v. 2025
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Määräajoin järjestetään hyvinvointikyselyjä myös sivutoimisille opettajille. 2023 ja 2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus v. 2025
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Selvitetään Keuruun Energian mahdollisuutta toimia kaupungin infrayhtiönä. Uuden toimintakulttuurin luominen konserniohjaukseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Selvitys on valmis. Konserniohjauksen vuosikello tullaan kuvaamaan konserniohjeessa sen valmistuessa.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosikatsaus I
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kirjaston palveluverkko on järjestetty tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	5	Vuonna -23 lainan keskihinta 4,60 € (lähtötason määrittelyssä virhe).
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kansalaisopisto järjestää toimintaa tarpeen mukaan, joten sivutoimipaikkoja voi käynnistää tai lakkauttaa joustavasti tarpeen mukaan. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus v. 2025
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kehitämme matkailupalveluita teettämällä matkailutulotutkimuksen.	Elinvoima ja asuin ympäristö	2	Tutkimus tehty 2022. Aluetaloudellisten vaikutusten arviointi tilataan 2024.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Ennen uuden hankintaa tarkistetaan kierrätysmahdollisuudet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Ei ole toteutunut.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Selvitys jätehuollon siirtämisestä osaksi Keuruun Energian liiketoimintaa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Keuruun Vesi -liikelaitosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on valmistunut. Seuraava vaihe on tarkastella jätehuollon osuutta mahdollisen infrayhtiön toiminnassa, tai nykyisen sähköyhtiön toiminnassa.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kasvatustehtäväämme on kirjattu ohjaaminen kestävään ja ympäristövastuulliseen toimintaan. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tuomme ympäristökasvatuksen osaksi koulun arkea ja lukuvuosisuunnitelmaa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Lukio: Kurssikirjalainaamo-toiminnan kehittäminen ja täydentäminen. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kurssikirjalainaamo täydennetty.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tutkimme muovituksen vähentämistä ja sen vaikutuksia. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kustannuslaskenta syksyllä
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kehitämme ympäristötyötämme esim. Vihreä kirjasto -toimintamallien mukaisesti. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Hiilijalanjäljen mittaus toteutettu 2023, uusi tarkastelu syksyllä.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kestävän kehityksen toimintasuunnitelma.	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kädentaitokursseilla käytetään kierrätysmateriaaleja. Kursseja eri materiaalien uusiokäytöstä. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus v. 2025
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Musiikinopiskelijoille on tarjolla vuokrattavia soittimia. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kartoitus käynnistetty
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään yhteistyötä maatilayritysten välillä. Lähiruuan saatavuuden parantaminen sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä kevään aikana.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään kotimaisen bioenergian käytön laajentamista nykyisestäään sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Tilaisuuksien suunnittelua jatketaan syksyllä.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Lukio: Tuemme ja edistämme opiskelijoiden osaamisidentiteetin ja hyvinvoinnin myönteistä kehitystä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Syksyn toiminnan kysely tammikuussa. Tulokset käsiteltiin Hyvintointiryhmässä
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Toimintamme keskiössä ovat kirjastolain mukaisesti lukeminen, lukutaidot ja kirjallisuus ihmisten onnellisuuden ja hyvinvoinnin lisääjinä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	1-3/24 tilaisuuksia noin 20
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointia lisääviä palveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tasolla aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua sekä toimijoiden että osallistujien näkökulmasta. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty kyselyjä harrastamisen malli, nuorisokysely
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Palautekyselyissä kysytään toiminnan merkityksestä opiskelijan hyvinvoinnille ja onnellisuudelle. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut 2023
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Ympäristövastuu osaksi hankintakriteereitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Ei ole toteutunut.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toteutamme ympäristökasvatusta (Metsämörri - koulutus).2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Hyödynnämme lähiluontoa kouluarjessa (ulkona oppimisen pedagogiikka). 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toimimme aktiivisesti ympäristötietoisuuden kasvattamiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunut kaksi näyttelyä
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Luontoarvot nostetaan toiminnassa laajemmin esiin: -Kulttuuriperinnön esille tuominen yhdessä luontoarvojen kanssa -Erämaapäivien sisältö monipuolinen -Runopalkinto: Einari Vuorelan luontolyriikan esiin tuominen 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kiehtova keuruu Citynomadi kierros
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Noudatamme päätöksentekoa ja asiakirjojen julkisuutta ohjaavaa lainsäädäntöä	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Tiedottamista lisätty.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Konserniohjeen päivittäminen ja uudistaminen siten, että se sisältää omistajapolitiikan ja -strategian	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Konserniohjeen päivitys on käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Toimintamme on avointa. Käytettyjä kriteeristöjä esim. oppilaaksi oton tai koulukuljetusten osalta nostetaan riittävästi esiin huoltajien suuntaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Lukio: Kuulemme opiskelijakuntaa ja huoltajia koulua koskeissa asioissa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	1 kokous pidetty. Päivitettiin lukion puhelinten käyttöohje
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Viestimme avoimesti toimintamme peruseriaatteista.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus käynnissä
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Opistojen käytänteitä koskevat säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla ja selkeästi esillä sekä verkkosivuilla että painetuissa esitteissä. Päätökset tehdään voimassa olevien ohjeiden mukaisesti. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Suunnittelu meneillään
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Asiakaspalvelun parantamiseksi rakennusvalvonnan julkipanelistat julkaistaan myös kaupungin verkkosivuilla.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuullisuus, avoimuus ja läpinäkyvyys on toimintamme perusta	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Viestintäsunnittelu aloittanut kartoituksen.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Taloustalouteen vahvistaminen koko organisaatiossa raportointia lisäämällä ja taloutta seurataan myös tiimitasolla	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Talouden seuranta helpottuu uuden talousjärjestelmän myötä vuonna 2024.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuulliset hankinnat ja paikallisten palvelujen hyödyntäminen hankintalain määräysten puitteissa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Hankintalakia noudatetaan.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Koko organisaatiota koskevan hankintaohjeen päivittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Valmistelu käynnistynyt.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Yhtiöiden toiminta perustuu kannattavuuteen. Yhtiöt tuottavat kaupungille joko taloudellista tai toiminnallista lisäarvoa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiöiden tilinpäätökset 2023 ovat valmistuneet - tavoitteeseen ei ole päästy, sillä kaikkien yhtiöiden tulos ei ole positiivinen. Keuruun Energia ei pysty maksamaan osinkoa vuonna 2024.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Toimimme kirjastolain mukaisesti demokratian ja aktiivisen kansalaisuuden tukemiseksi sekä yhteiskunnallisen vuoropuhelun edistämiseksi.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Toteutuvat touko-kesäkuussa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Tuotetaan ja mahdollistetaan palveluja lähellä erityisesti lasten ja iäkkäiden toimintaympäristössä omatoimiseen tai etänä tapahtuvaan harrastamiseen liittyen. Tehdään yhteistyötä mm. koulujen, kansalaisopiston sekä kirjaston kanssa. Tuetaan muita tahoja toiminnan järjestämiseksi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	harrastamisen mallin kerhot
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kurssimaksuja tarkistetaan lukuvuosittain ylläpitäjän taloudellisen tilanteen mukaan v.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Maksujen korotukset 15% 1.8. alkaen

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kursseja järjestetään vuosittain myös sivukylillä, jos osallistujia riittää ja opetustiloja on käytettävissä.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kevätkauden kursseista 24% keskustojen ulkopuolella. Syyskausi suunnitteilla.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Opintotietoliavustus vuosittain työttömien ja maahanmuuttajien haettavana	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ei tämän vuoden tavoitteita.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kaupungin hankintaohjeen päivittäminen vastuullisuus huomioiden yhteistyössä hallintopalveluiden kanssa.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Aloitettu.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Ympäristönsuojelumääräysten päivittäminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Valmistelussa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kurssitarjonnan suunnittelussa yhteistyö järjestöjen kanssa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Esitysten/musiikkiohjelman tarjoaminen eri yhteistyökumppanien tilaisuuksiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiö on toiminnassa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.).2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Mahdollistamme yksityisten palvelutarjoajien (esim. toiminta- ja puheterapeuttien) käynnit joustavasti ja toimivasti joko koulun tai sen lähialueen tiloissa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Tarjoamme matalan kynnyksen tiloja yhdistysten ja yhteisöjen toimintaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	1-3/24 tiloja käyttänyt jo 20 eri toimijaa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kehitämme matkailupalveluita tekemällä kaupungille matkailustrategian.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Strategia hyväksytty valtuustossa 2023
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Lisäämme paikallista markkinavuoropuhelua palvelu- ja tarvikkehankintoja tehtäessä.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Vuoropuhelua on käyty hankintoja tehtäessä, mittarointi valmistelussa

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkaus I
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Yhtenäinen perehdyttämisprosessi ja selkeät työohjeet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Perehdyttämisprosessin runko on kunnossa, mutta erityistä huomiota tulee kiinnittää perehdyttämisen suunnitelmallisuuteen, aikatauluttamiseen ja seurantaan. Tavoitteena HR:n / esihenkilön digitaalisen työkalun käyttöönotto, jonka avulla myös perehdyttämisprosessi saataisiin hallinnoitua. HR-työohjeistusta uudistetaan ja päivitetään muutosten (esim. työterveys) ja esiinnouseiden tarpeiden myötä.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Rohkea toimintatapojen kyseenalaistaminen ja uudelleen ajattelu sekä tiimityöskentelymallin käyttöönotto	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Yksi yksikköraajat ylittävä työntekijä, esihenkilöpalaverit ja kehittämispäivä suunnitteilla kesäksi.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen (mm. omien työsuhdetietojen katselu, poissaolojen ja lomien ilmoittaminen)	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	HR-työkalun käyttöönotto edellyttää, että henkilöiden perustiedot ja mm. organisaatorakenteet ovat tietokantana toimivassa ohjelmassa kunnossa. Vuonna 2023 keskityttiin laittamaan järjestelmätoimittajan kanssa tarvittavat rakenteet kuntoon. 2024 jatketaan HR:n ja esihenkilöiden tarpeiden kartoittamista (mm. perehdyttämisprosessi) ja tarpeiden mukaisen työkalun hankintaprosessia. Esittelyjä varattu. Toteutus siirtynee 2025.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Avoimen toimintakulttuurin luominen. Opettelemme antamaan ja ottamaan vastaan niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta. Emme pelkää virheitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Työhyvinvointikyselyn tulokset olivat hallintopalveluiden osalta erinomaiset, joten tavoitteen osalta on edetty oikeaan suuntaan.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalisk.	osavuosisikatsaus I
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Esihenkilöinfojen pitämistä jatketaan. Vuoden 2024 alussa on käyty läpi työterveyden käytäntöjä. Esihenkilöt voivat vahvistaa osaamistaan myös Eduhouse-verkkokoulutuspalvelun koulutusten avulla, koulusvalikoimasta tiedottamista tullaan tehostamaan vuonna 2024.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Sisäinen auttaminen, palveleminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Suunnittelu käynnistetty, mutta on vielä hyvin alkuvaiheessa.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Uusien konsernijohtamisen toimintamallien ja viestintäjohtamisen ansiosta yhteistyö on syventynyt ja keuruulainen tekemisen meininki näkyy koko konsernissa ja laajemmin Keuruun alueella	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja kuuntelemme henkilöstön toiveita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Nostamme esiin perusopetuksen osaamista ja ideoita kotisivujen kautta. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Lukio: Mahdollistamme työntekijöidemme ammatillisen kehittymisen ja kouluttautumisen. Koulutuskorttien käyttöönotto vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi		
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Maaseutupalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätyömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in työpisteissä sopimuksen mukaan.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Kaikilla maaseutuelinkeinoviranomaisilla on etätyömahdollisuus. Asiakaspalvelu on edelleen toimistoissa lähellä asiakkaita. Työhyvinvointikyselyä ei ole vielä toteutettu v. 2024.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteistyöverkostoja lähikuntien kanssa: johtajien verkosto 2023, tuen verkosto 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuosisikatsaus I
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toiminta käynnistyy vuonna 2024.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen oppilaitoksiin, työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tiiviimpi yhteistyö aloitettu vuonna 2023.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Toimimme aktiivisesti matkailun, vapaa-ajan ja urheilun suurtahtumien saamiseksi Keuruulle.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Juhannus on joka vuosi.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Kehittämisyhtiö Keulinkin palveluiden ulottuminen naapurikuntiin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Neuvotteluita käyty vuoden 2023 puolella. Neuvottelut eivät ole johtaneet siihen, että naapurikunnat ostaisivat yhtiön palveluita.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Varhaiskasvatuspalveluiden myyminen ja ostaminen naapurikuntien kanssa joustavasti sopien. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Järjestämme henkilöstökoulutuksia yhteistyössä naapurikuntien kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Lukio: Yhteisten opettajien ja opintojaksotarjonnan hyödyntäminen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koulutus: Mahdollistetaan etä- ja monimuoto-toteutusvaihtoehtoja koulutuksista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tammikuussa alkoi Gradialla 2 sote-alan tutkinnonosaa, joissa yhteensä 11 opiskelijaa

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	maalis	osavuositarkastus I
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti Keski-kirjastojen sekä Tampereella sijaitsevan alueellisen kehittämiskirjastomme verkostomaiseen toimintaan. Teemme naapurikuntien kirjastojen kanssa yhteistyötä mm. markkinoinnissa ja osaamisen jakamisessa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus käynnissä
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti maakunnan tasolla ja naapurikuntien kanssa tehtävään yhteistyö mm. maakunnallisiin hankkeisiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	kulttuuripalvelut kulttuuri tähdet, liikuntapalvelut urheiluopisto 3.0
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Naapurikuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä lisätään sopimusperusteista toimintaa selkiyttämään sitä. 2024	Kasvu ja hyvinvointi	0	vain soveltavan liikunnan osalta valmis sopimus. Multia irtisanoutunut v. 2025 alusta.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koko toimialueen (Keuruu, Multia, Petäjävesi) kurssisuunnittelussa yhteinen koordinointi: eri aiheisia kursseja vuoroin eri paikkakunnilla tarpeen mukaan, jotta saadaan toteutumaan kursseja myös harvinaisemmista aiheista.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kurssisuunnittelu käynnistynyt
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Uusimme rakennusjärjestyksen seutunäkökulma huomioiden yhteistyössä naapurikuntien kanssa.	Elinvoima ja asuin ympäristö	2	Päätös rakennusjärjestyksen uusimisesta on tehty. Valmistelussa.