



TAUSTATIEDOT

Tehtävänimike

Hyvinvointijohtaja

Henkilön nimi

Koulutus/kelpoisuusehdot

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Opetushallinnon tutkinto

Työpaikka (fyysinen työpaikan kuvaus)

Keuruun kaupungin kasvun ja hyvinvoinnin palvelut
Kaupungintalo

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

Tehtävän tarkoitus

Hyvinvointijohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo kasvun ja hyvinvoinnin toimialaa: sen toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Kasvun ja hyvinvoinnin toimialaan kuuluvat: hallinto, varhaiskasvatus, perusopetus, toisen asteen koulutus, kirjastopalvelut, kansalais- ja musiikkiopistot, vapaa-aikapalvelut (liikunta, kulttuuri, nuorisot), kaupungin hyvinvointityön koordinointi ja kuljetuspalvelut (sis. joukkoliikenne).

Hyvinvointijohtaja vastaa hyväksytyjen strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä huolehtii toimialan kehittämisestä ja toimialaan liittyvästä sisäisestä ja ulkoisesta yhteistyöstä.

Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) voidaan käyttää myös prosenttiosuuksia apuna

- Kasvun ja hyvinvoinnin toimialajohtajan tehtävät
- Kolmen tulosalueen (varhaiskasvatus, perusopetus, koulutus) päällikön tehtävät
- Kehittäminen
- Henkilöstöhallinto
- Työhyvinvointityö ja yhteistyö työterveyshuollon kanssa (kolmikannat, työkokeilut, eläkeratkaisut, joustavat työmallit ym.)
- Taloushallinto ja -vastuu
- Pedagoginen johtaminen: mm. opetussuunnitelmat, oppilashuoltotyö
- Lautakunnan valmistelijan ja esittelijän tehtävät
- Kasvun ja hyvinvoinnin toimialan alaisten asioiden valmistelu kaupunginhallitukseen ja valtuustoon
- Sidosryhmäyhteistyö



-
- Toimialan varautumissuunnittelu ja -vastuu
 - Eri johto- ja työryhmät: asialistat ja puheenjohtajuus, kaupungin johtoryhmän jäsen
 - Hankkeet ja hankinnat
 - Monialainen ja ammatillinen yhteistyö
 - Hyvinvointialueen yhdyspintatyö ja muut kaupungin hyvinvointityöhön liittyvät koordinoititehtävät
-

KVTES:in soveltamisohjeiden vaativuustekijät (palkkausluvun 9 § 1 mom.)

1 Työn edellyttämä osaaminen

- työn edellyttämät tiedot

- toimialan lainsäädännön tuntemus ja osaaminen
 - kuntalain ja hallintolain tuntemus
 - hankintalainsäädännön tuntemus
 - toimialan tehtävien ja toiminnan tuntemus
 - kasvatus- ja opetusalan tehtävien ja toiminnan vaikutusten ymmärtäminen kokonaisvaltaiseen kasvuun, kehittymiseen ja oppimiseen
 - sosiaali- ja terveysalan palveluiden ja yhteistyön toiminnan ja mahdollisuuksien tuntemus
-

- työn edellyttämät taidot

- tietotekniset taidot
 - päätöksentekotaidot
 - sosiaaliset vuorovaikutustaidot
 - sovittelutaidot
 - yhteistyötaidot
 - informointitaidot
 - konfliktinratkaisutaidot
 - kirjalliset ja suulliset ilmaisutaidot
 - jäsentely- ja päättelytaidot
 - kokonaisuusien hallinta, suunnittelutaito, ennakoimisen taito
 - itsensä johtamisen taidot
 - esimies- ja alaistaidot
-

- työn edellyttämä itsenäinen harkinta

Missä tilanteissa joudut käyttämään harkintaa ?

- salassapito / vaitiolovelvollisuus kattaa suurimman osan tehtävistä
- tiedottaminen
- asiakas- ja henkilöstörajpintatyö
- asioiden valmistelu- ja kehitystyöt



- henkilöstöhallinnon tehtävät
 - päätöksenteko
-

2 Työn vaikutukset ja vastuu

- vaikutuksen ja vastuun laajuus ja pysyvyys

- Toimialalla kaksi lautakuntaa (kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta, opistolautakunta), joista yhdessä esittelijänä toimiminen
 - kaikki kunnan alle 20-vuotiaat (varhaiskasvatus, oppivelvolliset)
 - vapaa-ajanpalveluiden ja kirjastopalveluiden kautta koko kunnan asukkaat
 - taloudesta vastuu (TA n. 20 miljoonaa euroa)
 - toimialalla henkilöstöä n. 270 htv
 - suoria alaisia 16
-

3 Työn edellyttämät yhteistyötaidot

- tehtävässä vaadittavat vuorovaikutustaidot (sisäiset ja ulkoiset)

- kuuntelutaito, toisen ihmisen huomioiminen
 - ongelmien ennakoiminen, asioiden hoitaminen rakentavasti
 - johtamistaidot, neuvottelutaidot
 - viestintätaidot, informaatiotaidot
 - motivointitaidot
 - yhteistyötaidot
 - stressinsietokyky, paineen sietokyky
-

- ihmissuhdetaidot (sisäiset ja ulkoiset)

- joustavuus
 - vastuullisuus
 - jäämäkkyys
 - oikeudenmukaisuus
 - tasapuolisuus
 - johdonmukaisuus
 - alaistaidot
-

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormitus)

- töiden päällekkäisyys aiheuttaa kiirettä ja lisää henkistä kuormitusta, monta vastuu- aluetta
- erilaisista työtapauksista ja asioista toiseen siirtyminen vie voimavaroja ja rasittaa muistia, mutta toisaalta tuo vaihtelevuutta työhön



-
- ennakoimattomat tilanteet edellyttävät nopeaa valmiutta luopua tehdyistä suunnitelmista ja luoda uudet
 - uusia vastuita ja tehtäviä tulee koko ajan entisten tehtävien lisäksi
 - asioissa ajan tasalla pysyminen paikoitellen haastavaa
 - henkilöstöressurssien vähäisyys haastaa delegoinnin mahdollisuuksia
-

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka: Keuruulla xx.xx.2024

Esihenkilön allekirjoitus

Viranhaltijan/työntekijän allekirjoitus