

Henkilöstökertomus 2023

VALT 06.05.2024 § 19

154/01.00.02/2024

Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Päätösehdotus	Valtuusto merkitsee tiedoksi Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2023.

KH 25.03.2024 § 71

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Hyväksyttiin.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Pajari Noora
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2023 ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Selostus

Keuruun kaupungin henkilöstötyön tärkeänä tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen ja etenkin pitkien sairauspoissaolojen ja niistä aiheutuvien kustannusten vähentäminen. Hyvää työkykyä pyritään vahvistamaan sekä työnantajan että henkilöstön toimin. Sairauspoissaolojen hallinnassa korostuu kaupungin työkyvyn tukemisen mallin mukaisesti ennakointi, työkykyriskien tunnistaminen ja mahdollisimman varhainen reagoiminen. Tärkeää on myös ikärakenteen huomioiminen ja ikäjohtaminen. Ennakoivaa työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Keuruun kaupunkistrategian mukaisesti hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.

Hyvän ja suunnitelmallisen henkilöstöjohtamisen pohjaksi tarvitaan tarkkaa tietoa mm. henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista ja terveysperusteisista poissaoloista sekä näiden muutoksista. Tulevan suunnittelemisessa keskeistä ovat myös ikärakenteeseen ja eläköitymiseen liittyvät tiedot. Nämä tiedot kootaan vuosittain yhteen henkilöstökertomukseksi.

Vuoden 2023 henkilöstökertomuksen mukaan Keuruun kaupungin vakituisen henkilöstön määrä on vähentynyt edellisestä vuodesta 267 henkilöä, eli n. 40 %. Keuruun kaupungin palveluksesta siirtyi 1.1.2023 alkaen Keski-Suomen hyvinvointialueelle 227 vakituista henkilöä. Ravitsemispalveluiden henkilöstö, 31 vakituista henkilöä, siirtyi Keurusseudun Ateria- ja tukipalvelut Oy:n palvelukseen 1.3.2023 alkaen. Vuoden alussa myös kaupungin toimialarakenne muuttui. Kyseiset muutokset tekevät tunnuslukujen suoran vertaamisen edelliseen vuoteen osittain haastavaksi. Vertailussa

onkin hyödynnetty myös Työterveyslaitoksen ja Kevan kunta-alan tilastoja.

YHT.TMK 15.03.2024 § 10

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 0405097470

Päätös Yhteistyötoimikunta toteaa, että sen jäsenille on annettu mahdollisuus ottaa kantaa henkilöstökertomukseen. Yhteistyötoimikunta katsoo saaneensa asiasta riittävät tiedot ja merkitsee Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2023 käsitellyksi yhteistyötoimikunnassa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa vuoden 2023 henkilöstökertomuksesta.

Selostus

Keuruun kaupungin henkilöstökertomus laaditaan vuosittain. Henkilöstökertomus antaa johdolle, päättäjille ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstövoimavarojen tilasta. Henkilöstökertomuksessa on tärkeää arvioida myös muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin.

Kokouksessa käydään läpi henkilöstökertomuksen 2023 keskeiset tunnusluvut ja muutokset edelliseen vuoteen.

Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksessa 2023 on tietoa muun muassa henkilöstön työkyvyn ja -hyvinvoinnin johtamisesta, henkilöstökustannuksista ja henkilöstön määrästä ja rakenteesta. Henkilöstökertomus on osittain laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan” -julkaisun mukaisesti. Suosituksessa esitetään viisi yhteistä tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa kerätään valtakunnallisesti samalla tavalla:

1. henkilötyövuosi
2. henkilöstön ikärakenne
3. vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
4. sairauspoissaolot
5. henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät

Suosituksen mukaisten tunnuslukujen laskenta käynnistyi vuoden 2022 alusta. Yhteinen laskentatapa on tärkeä, jotta kunnat voivat vertailla ja tulkita omia lukujaan suhteessa muihin kuntiin.

