

## Kaupungin päihdeohjelman päivittäminen

### **KH 16.09.2024 § 177**

213/01.04.02.05/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Päätös Hyväksyttiin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Pajari Noora

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin 9.8.2024 päivitetyn päihdeohjelman ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

#### Selostus

Keuruun kaupungin päihdeohjelma on laadittu vuonna 2014 ja se oli päivittämisen tarpeessa. Henkilöstöpäällikkö on käynyt läpi ohjelmaa ja tarvittavia muutoksia työterveys Aalto Oy:n asiakkuuskoordinaattorin kanssa. Päivitettyä päihdeohjelmaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 17.5.2024 ja 9.8.2024.

Päivityksiä ja tarkennuksia tehtiin mm. työehtosopimusviittauksiin, päihteisiin liittyvään varoituskäytäntöön sekä päihdehoidon työaikatulkintaan.

Päivitetty päihdeohjelma on laadittu Power Point -esityksen muotoon, jotta sitä voidaan suoraan käyttää perehdyttämisessä ja henkilöstöinfoissa. Etsitty tieto on myös nopeasti löydettävissä diaesityksen sisällysluettelon avulla.

### **YHT.TMK 09.08.2024 § 22**

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi YHT.TMK 17.05.2024 § 18 pöytäkirjasta poikkeava päätös.

#### Selostus

17.5.2024 kokouksessa yt-toimikunta päätti lisätä Keuruun kaupungin päihdeohjelmaan maininnan: "Työntekijä velvoitetaan ilmoittamaan työnantajalle muun viranomaisen havaitsemasta päihtymyksestä työaikana. Tällainen tilanne voi olla esimerkiksi puhallutusratsia."

Pyydettyessä Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n juristi kuitenkin linjasi 5.6.2024, ettei tällaista lakiin perustuvaa ilmoitusvelvoitetta ole.

Linjauksen mukaisesti yt-toimikunta päätyi (sähköpostikierros 5.6. – 9.6.24) jättämään ko. kohdan 17.5.24 kokouksen pöytäkirjamerkinnästä poiketen päihdeohjelmasta pois.

#### **YHT.TMK 17.05.2024 § 18**

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Hyväksyttiin seuraavin muutoksin.  Päihdeohjelmaan lisätään kohdat:  Työntekijä veloitetaan ilmoittamaan työnantajalle muun viranomaisen havaitsemasta päihtymyksestä työaikana. Tällainen tilanne voi olla esimerkiksi puhallutusratsia.  Hoitosuunnitelman voimassaolon aikana työntekijä voidaan velvoittaa osallistumaan esihenkilön, työntekijän ja työterveyshuollon edustajan väliseen kolmikantakeskusteluun hoidon edistymisestä.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Keuruun kaupungin uudistetun päihdeohjelman.
Selostus	Henkilöstöpäällikkö käy läpi uudistetun päihdeohjelman luonnoksen 17.5. kokouksessa.

#### **YHT.TMK 19.04.2024 § 14**

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Päihdeohjelman valmistelu jatkuu yhteistyötoimikunnan esittämien kommenttien pohjalta. Henkilöstöpäällikkö käy läpi päihdeohjelman luonnoksen 17.5. kokouksessa.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa päihdeohjelman sisällöstä ja päivitystarpeista.
Selostus	<b>Asian käsittely kokouksessa:</b>  Yhteistyötoimikunta kävi läpi päihdeohjelmaan tarvittavia keskeisimpiä muutoksia ja tarkennuksia. Tarkennusta tarvitaan mm. päihdeisiin liittyvään varoituskäytäntöön sekä päihdehoidon työaikatulkintaan. Uudistetun päihdeohjelman todettiin olevan tärkeä esihenkilöinfon aihe sekä osa uuden henkilön perehdytystä.

-----

Keuruun kaupungin päihdeohjelma on laadittu vuonna 2014 ja  
kaipaa päivittämistä. Henkilöstöpäällikkö on käynyt ohjelmaa ja  
tarvittavia muutoksia läpi työterveys Aalto Oy:n  
asiakkuuskoordinaattori Johanna Karjalaisen kanssa.