

# KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkaus II
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Vapaa-ajanasukkaiden järjestön ja kyläyhdistysten kanssa tehdään yhteistyötä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Järjestetty vapaa-ajan asukkaiden ja kaupungin tapaaminen kesällä
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Rakennusvalvonnan ja kaavoituksen yhteinen tontti- / asukas- / mökkiläisinfopäivä.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Tilaisuus 29.6.2024 Haapamäellä
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme asiakaspalvelua keskittämällä elinvoimapalvelut "yhden luukun" palveluksi Keuruu Akatemia -toimintamallin mukaisesti.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Suunnittelu käynnissä
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	IT-käyttäjätukipalvelun kehittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Prosessi ei ole edennyt ja suunnittellaan välineen vaihtamisesta.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Vahvistamme omaa osaamista (sekä tukihenkilöstön että käyttäjien)	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Mahdollisuus koulutuksiin on olemassa, mutta kouluttautuminen ei ole lisääntynyt.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Olemme fyysisesti ja digitaalisesti saavutettava toimija	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Digitaalinen saavutettavuus on lisääntynyt verkkokaupan ja varhaiskasvatuksen toiminnanohjauksjärjestelmän myötä. Kaupungintalon aukioloaika lisääty 1 t / pv.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Kaupungin yhteisistä verkkokansioista luopuminen ja siirto pilveen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Siirtoa valmistellaan.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Palvelinsalin siirtäminen pilveen omista konesaleista	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Siirron toteutuskomppani kilpailutettu ja siirtoprosessi käynnistyy elokuussa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tietoturvan ja käytettävyyden parantaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Tavoite saavutettu salasanattoman tunnistautumisen osalta. Biometrinen tunnistautuminen ei
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Aineistojen sähköinen arkistointi käyttöön koko organisaatiossa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Varhaiskasvatuksen sähköinen arkistointi käynnistymässä syksyllä. Dynasty-asianhallinnan sekä Populus-palkkahallinnon sähköisiä arkistointiratkaisun kilpailutus käynnissä.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Asiakaspalautteen kerääminen konsernin palveluista; yhteisöjen kannustaminen ja ohjaaminen palautteen keräämiseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tytäryhteisöjä ja liikelaitoksia on kehoitettu asiakaspalautteen keräämiseen syksyn 2023 konserniohjausneuvotteluissa. Kyselyt eivät ole vielä käytössä, tavoite on vuoden 2024 loppuun mennessä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Ylläpidämme ja markkinoimme esteettömiä kirjastopalveluita niitä tarvitseville ryhmille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutumassa
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Järjestämme kurseja myös erityisryhmille (kehitysvammaiset, ikääntyvät, maahanmuuttajat) 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kehitysvammaisten, ikääntyvien ja maahanmuuttajien kurssit toteutuneet jo keväällä 2023
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme lähipalveluiden saavutettavuutta tekemällä esteettömyyskartoituksia ja luomalla esteettömiä reittejä kaupungin kiinteistöihin.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Vammaisneuvoston ehdotuksesta keskusurheilukentän katsomo tehty esteettömäksi ja rekennettu pyörätuoleille katsomoon oma aitio.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Teemme kaupungin kiinteistöihin tilasuunnittelua kaupunkikonsernin toimintojen sijoittamiseksi asiakaslähtöisesti Keuruun Akatemia –mallin mukaisesti	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Kaupungintalon tutkimukset valmiit, vaihtoehtotarkastelussa suunnittelu kesken.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkaus II
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Tervetuloa Keuruulle -paketti uusille keuruulaisille - myös vieraskielisille.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Parannamme maahanmuuttaneiden kotoutumista luomalla heille palvelupolun.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Vamistelussa.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä.	Tehdään uusille asukkaille esite vapaa-ajanpalveluihin tutustumiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	jakelu hallintopalveluiden/vierailusivustolle
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Markkinointiohjelman jalkauttaminen tytäryhtiöihin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Ensimmäinen Kehittämissyhtiö Keulinkin kanssa yhteinen markkinointikampanja on toteutettu vuonna 2023. Vuoden 2024 kampanja on suunnitteilla.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Tarjoamme lapsiperheille joustavia ja perheen tarpeen mukaisia varhaiskasvatuspalveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Pääsääntöisesti perheen lapsi pääsee perheentoivomaan yksikköön
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Lukio ja koulutus: Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista. 2023-2024 Kohderyhmät A) 9-luokkalaiset B) Nuoltajat C) Kaupunkilaiset D) Lukion markkinointi yli kuntarajojen Suomessa	Kasvu ja hyvinvointi	5	Vierailut ja esittelytilaisuudet toteutuivat 2023-2024
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Pyrimme säilyttämään kirjaston nykyisen hyvän käyttöasteen.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuonna -23 käyntejä 7,85/asukas, sama trendi näyttää jatkuvan.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot tarjoavat mahdollisimman monipuolista harrastustoimintaa kaikenikäisille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kevään osalta valmis, syksy vasta alkamassa
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot järjestävät kaikille avoimia julkisia kulttuuritilaisuuksia: konsertteja, yleisöluentoja ja teatterikurssien näytäntöjä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kevään osalta valmis, syksy vasta alkamassa
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Selvitämme houkuttelevuutta asuinpaikkakuntana muuttajakyselyllä sisään- ja ulosmuuttaneille.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Valmistelussa, ei määrärahaa.
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko konsernin yhteinen viestintästrategia laaditaan ja otetaan käyttöön.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Tavoite saavutettu, viestintästrategia on valmis.
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko kaupunkikonsernin viestintästrategian pohjalta jatketaan markkinointiohjelman laatimista.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakkaan on helppo lähestyä meitä	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Ei ole edennyt suunnittelusta.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Selkeä ja saavutettava verkkotiedottaminen. Aktiivinen viestintä eri toiminnoista eri viestintävälineissä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Verkkosivu-uudistuksen kilpailutusprosessi käynnistetty.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Olemme aktiivisesti yhteydessä sisäisiin asiakkaisiimme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Käyttäjäkyselyitä tehty kevään aikana 3 kpl liittyen postinjakeluun ja erilaisiin käytössä oleviin järjestelmiin. Kyselyillä haettu optimaalista palvelutasoa ja myös taloudellista säästöä.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakaspalveluaikojen ja tapojen uudistaminen: esimerkiksi ilta-aukiolot, chat-palvelut	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Syksyllä kokeilussa mahdollisesti ilta-aukioloajat, digitaalisia palveluita lisätty mm. verkkokaupan kautta, nettisivu-uudistuksen kanssa suunnitellaan mm. chat-asiakaspalvelun kokeilua.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Palautteen kerääminen konsernin palveluista tytäryhteisöiltä ja liikelaitokselta.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Palautekysely laadittu ja lähetetty asianosaisille kesäkuussa.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Yhteistyössä vanhempien kanssa vastaamme mahdollisuuksien mukaan yksilöllisiin tarpeisiin
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Valmistelemme ja otamme käyttöön varhaiskasvatuksen oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	5	on käytössä
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Rakennamme yhtenäisen kasvun- ja opinpolun kehittämällä nivelvaiheiden yhteistyötä vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toimii, mutta tarvittaessa päivitetään
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Toimintamme keskiössä on henkilökohtainen asiakaspalvelu kirjaston tiloissa ja muissa kanavissa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutui vuonna -23, ennuste -24 sama
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Ohjausta, tiloja ja palvelua fyysisesti saatavana ja monikanavaisesti saatavana ja tiedotettuna.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	useita kanavia käytössä suunnitelman mukaisesti

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Kaupungin johto pitää aktiivisesti yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia toimijoiden kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Alkuvuoden aikana yritysvierailuja ollut 7 kpl, Saskyn ja Gradian johdon tapaamiset toteutuneet
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme vierailuja puolin ja toisin päiväkotien ja yritysten välillä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutuu lähinnä esikouluryhmissä
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Tarjoamme harjoittelupaikkoja alan opiskelijoille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Paljon on ollut opiskelijoita melkein kaikissa yksiköissä
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme opetussuunnitelmaan soveltuvia tutustumisia, vierailuja ja TET-jaksoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	ESR-hankeella kehitetään vierailuja ja tutustumisia lukuvuodesta 2024-2025 alaken.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Lukio: Kehitämme Lukion yrittäjyyslinjaa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Yrittäjyyslinjalle valittu 7 opiskelijaa.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Koulutus: Kehitämme seutuopintotarjontaa avointen korkeakoulujen kanssa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Seutuopintotarjonnasta ja ohjauspalveluista on viestitty kuntalaisille yhteistyössä oppilaitosten kanssa
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Järjestämme kursseja, joita lukion opiskelijat voivat hyväksilukea opintoihinsa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Hygieniapassi- ja järjestyksenvalvojakursit ohjelmassa
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Teemme yritysten kanssa yhteistyötä tarjoamalla mahdollisuuden heidän työntekijöidensä osaamisen tai jaksamisen tukeen opistojen kurssitarjonnan avulla. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuosien 2024-2025 tavoite

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkaus II
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Keuruun sähköisten hyötyajoneuvojen TKI –keskuksen hankekokonaisuuden toteuttaminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Tavoite toteutumassa
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitaalisten palvelujen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutuksessa edetty: otettu käyttöön verkkokauppa ja varhaiskasvatuksen
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämiseksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Selvitystyötä ja käyttöönottoja toteutettu yhteistyössä: esim.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Selkeytämme varhaiskasvatuksen sähköiset palvelut vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toinen VEO rekrytoitiin ja hän aloittaa 1.8.2024. Lisäksi jatkettu veo resurssin ostoa naapurikunnasta, esiopetus ikäisten lasten määrä suuri, paljon tuen tarpeisia lapsia
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Varhaiskasvatuksen lomakkeisto löytyy kaupungin kotisivuilta ja eAsiointista tulee pääasiallinen asiointikanava. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	3	Lomakkeistoa luotu wilmaan
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tehostamme varhaiskasvatuksen monikanavaista viestintää.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Wilma tullut vahvaksi viestintävälineeksi
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitalisoimme palvelujamme siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	4	koulun ilmoittautuimien, kuljetukset, kesäkerhot



## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lukio: Digitalisoimme palvelujamme vuosien 2023-2024 aikana siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kehitystyö jatkuu
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Koulutus: Mahdollistamme eri asteiden opintojen suorittamisen Keuruulla etäopiskelutilan ja tutortoiminnan (Keuruu Akatemia -toimintamalli) avulla vuoteen 2024 mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Hanketyöntekijä valittu ja käytännön työ aloitettu.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Olemme mukana kehittämässä kuntalaisten digineuvontaa ja sen koordinointia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Neuvontatoiminta säännöllistä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tarjoamme kuntalaisten käyttöön matalan kynnyksen digipalveluita ja -laitteita. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Asiakaslaitteita käytössä keskimäärin 10 kpl.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tilaisuuksien striimaus ja etätilaisuudet, taltiointit. Olemassa olevan kaluston tehokas käyttö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	tehty kaksi tilaisuutta, toteutus muualta
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (RYTJ) käyttöönotto.	Elinvoima ja asuin ympäristö	2	Osallistuttu koulutuksiin ja perehdytty tulevaan järjestelmään. Tietojärjestelmä avautuu käyttäjille vaiheittain v. 2024 ja siirtymäkausi järjestelmään on vuosina 2025-2028
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntilupahakemus suomi.fi -palveluun.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Valmis
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä vesilaitoksille hakemuslomake suomi.fi palveluun.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Valmis

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Kiinteistöihin lisätään QR-koodit, joista löytyy kiinteistön tiedot.	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Qr-koodeja sekä tekoälyä tuodaan kiinteistöihin aina sitä mukaa kun tekniikka kehittyy ja antaa siihen valmiuksia.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Maaseutuhallinnossa asiakaspalvelua parannetaan sähköistä asiointia tehostamalla ja opastamalla asiakkaita sähköisten palveluiden käytössä	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Vuoden 2024 tukihakemukset jätettiin sähköisenä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lomituspalveluissa Lomitusnetin käyttöä asiakaspalvelussa lisätään.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Vuosilomahakemuksista palautettiin 82 % sähköisenä ja tavoite oli 80 %.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Ajantasainen talousraportointi toiminnan tueksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Uuden Accuna-raportoinnin käyttöönotto toteutettu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Tarkastelemme konsernirakennettamme kriittisesti ja pyrimme poistamaan päällekkäiset tehtävät ja lisäämään yhteistyötä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Selvitykset laadittu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim.liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Jokainen saa käyttää vahvuuksiaan varhaiskasvatustyössä
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön monipuolisen kehittymisen koulutuksen kautta.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kauden koulutukset ovat suunnittelussa ja elokuussa on jo ensimmäinen koulutuspäivä koko henkilöstölle
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Kehitämme perusopetusta kokeilemalla uusia toimintamalleja ja käytäntöjä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	Kokeilu valitaa lukuvuoden alussa ja kirjataan lukuvuosisuunnitelmaan.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio: Kehitämme kansainvälistä yhteistyötä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Lukuvuodelle 2024-25 on valittu 6 opiskelijaa
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio ja koulutus: Kehitetään koulutusmahdollisuuksia ammatillisen ja korkea-asteen oppilaitosten kanssa. 2023-2025.	Kasvu ja hyvinvointi	2	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Reagoimme toimintaympäristön muutoksiin ideoimalla ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja ja -tapoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut 5 kokeilua (varautumisluento, nuorten kuntosalikorttien ja -avainten lainaus, Hyvinvoinnin potpuri -yhteistyötapahtuma, matkailuinfovastuu sekä pääkirjaston aamuaukiolon aikaistaminen).
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Vapaa-aikatoimi tukee tiloin, avustuksin sekä muutoin resurssiensa puitteissa uusien harrastusten toimintojen syntymistä mm. idisavustuksin, jotka on kohdennettu lasten ja nuorten uuteen toimintaan. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	myönnetty
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Elinvoimapaalvelut luovat yhdessä talouspalveluiden kanssa toimintamallin osallistavasta budjetoinnin käyttöönotosta investointiohjelmassa.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Ehdotukset käsittelyssä
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Videotallennemuotoisten työohjeiden tekeminen talotekniikkakohteisiin.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Ohjeita tehdään aina tarpeen mukaan
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja uudistaminen: Prosessien kuvaaminen ja toimintatapamuutokset	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Toimintaprosessien kuvaaminen käynnistetty. Osittain yhtenäistämistä myös toteutettu esim. talousjärjestelmän käyttöönoton myötä.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Järjestelmien ja sovellusten käyttömahdollisuuksien tarkistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Projekti käynnistetty.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Nykyisten järjestelmien tehokäyttö ja tarpeellisten uusien sovellusten hankkiminen, tai tarpeettomista luopuminen ja hinnantarkistukset	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Projekti käynnistetty.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otamme palautetta vastaan, uskallamme kyseenalaistaa omaa toimintaamme ja olemme valmiita ajattelemaan uudella tavalla. Palaute vaikuttaa toimintaamme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sisäisiä käyttäjäkyselyitä tehty kevään aikana 3 kpl liittyen postinjakeiluun ja erilaisiin käytössä oleviin järjestelmiin. Kyselyillä haettu optimaalista palvelutasoa ja myös taloudellista säästöä.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Yhtenäistämme konsernin viestintää laatimalla kaupungin uuden viestintästrategian koko konsernin näkökulma huomioiden.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia valmis.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	kesän ryhmät olleet tauolla
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kouluttautumisen ja tiedolla johtamisen kautta osataan kehittää uusia kokeiluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	kouluttauduttu
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuntalaisten osallistaminen päätöksenteon valmisteluun aiempaa enemmän; kuntalaisten osallistamissuunnitelman laatiminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Osallisuus suunnitelman käsittely valtuustossa syksyn aikana.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Osallistava budjetoinnin suunnittelu ja koordinointi	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Osallistavan budjetoinnin seuraava vaihe toteutettu keväällä. Kyseessä on vuosittain toteutuva prosessi.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkaus II
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Laadimme vuosittaisen kuntalaiskyselyn, jonka avulla keräämme säännöllisesti palautetta asukkailtamme sekä vapaa-ajanasukkailta	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kuntalaiskysely toteutettu.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Huoltajien osallistaminen varhaiskasvatuksen suunnitelmien ja ohjelmien tekemiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Keväällä pidettiin osallistavia vanhempainiltoja, samoin joulujuhla.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Vanhempainiloista tehdään osallistavia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	#VIITTAUS!
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuulemme oppilaita ja huoltajia kyselyjen avulla.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kysely kaikille huoltajille
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Koulutus: Toteutetaan osaamis- ja koulutustarvekysely yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Toteutus 2025
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Lukio: Kyselyt uusista opintojaksoista ja muusta toiminnasta lukuvuosittain.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Opiskelijoiden toiveiden mukaan on aloitettu 1 uusi opintojakso
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Panostamme asiakaspalautteen keräämiseen ja siihen liittyvään viestintään. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Teemakysely tulossa syksyllä, kuukauden palaute toteutuu.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Teemme kyselyjä kuntalaisille vapaa-aikapalveluista ja hyvinvoinnista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	liikuntasuunnitelman asukaskysely sekä seurakysely
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Tehdään osallisuusite Unicefin lapsiystävällinen kunta tavoitteeseen. Esite opastaa päättäjiä ottamaan huomioon lasten ja nuorten ääni. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty 2023

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Järjestöille ja asukkaille järjestetään kuulemistilaisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	liikuntasuunnitelman kuulemistilaisuudet
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Perustetaan virallinen seuraparlamentti. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	perustettu 2023
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Säännölliset palautekyselyt vuosittain 2023-2025 molempien opistojen opiskelijoille: 1. Kansalaisopiston Hellewi-kysely joka vuosi vähintään kahdelle aineryhmälle 2. Musiikkiopiston kysely keväisin opintojen jatkamisilmoituksen yhteydessä	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut keväällä, yhteenveto valmis syksyllä
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon	Markkinoimme aktiivisesti kaupungin tyhjiä liiketiloja.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Osa tiloista on edelleen tyhjänä odottamassa jatkokäyttöä. Tyhjänä ollut terveyskeskuksen päiväkeskus on menossa purkuun elokuussa kiinteistöohjelman mukaisesti.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kehittämisyhtiö Keulink Oy:n ja kaupungin välisen elinkeinopalveluja koskevan ostopalvelusopimuksen seuranta on avointa ja säännöllistä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhteistyö- ja seurantamalli on vakiintunut.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Tarjoamme työtiloja ja välineitä etätöihin ja -opiskeluun.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutuu
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kaupungille ja Keulink Oy:lle luodaan uusi yhteisen tekemisen toimintamalli, jolla yhteensovitetaan kaupungin ja Keulink Oy:n tavoitteet ja toimenpiteet kehittämishankkeissa, matkailupalveluissa, yrityspalveluissa ja markkinoinnissa.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toimintamalli on muotoutunut
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Päivitämme kiusaamisen ennaltaehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmat ja otamme käyttöön jokaisessa yksikössä vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Ovat käytössä

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kehitämme kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimintamalleja ja panostamme oppilaiden tunnetaitojen kehittämiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	On vielä kesken.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Lukio ja koulutus: Tutoroinnin ja uraohjauksen kehittäminen. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Uudet tutorit koulutettu
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Edistämme kirjastolain mukaisesti väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Suunnittelu meneillään
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Liikuntaneuvonnan markkinointi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja palveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Voitasryhmiä iäkkäille, harrastamisen mallin kerhot lapsille ja nuorille, liikuntaneuvonta, Kahvia ja kohtaamisia
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Musiikkiopiston henkilökohtaisessa opetuksessa järjestetään myös yhteismusisointimahdollisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutus jatkuu syyskaudella
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan vuosittain 3 kehityskohdetta, joiden edistymistä seurataan kyselyn tuloksista.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Edellisen vuoden painopistealueisiin: työterveyden käytäntöjen selkeyttämiseen ja pidettyjen kehityskeskustelun määrän nostamiseen kiinnitetty erityistä huomiota.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Yhteistyö on tiivistynyt. Työterveys piti kattavan infon työterveyteen liittyvistä asiasta huhtikuussa. Esimiesten kanssa tehty yhteistyötä työterveystarpeista muilla paikkakunnilla ja palveluverkkoa järjestetty tämän myötä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Hyvät työyhteisötaidot ja esihenkilötaidot	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Esihenkilökoulutukset ja infot jatkuvat tarpeiden mukaisesti. Suunnitteilla Eduhouseen koulutusohjelmia esihenkilöille.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointia tukevien toimintojen uudistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Työhyvinvointikortin osalta tavoite toteutettu. Työajan käyttämisestä liikuntaa ei ole keskusteltu eikä työyksiköiden tyhy-päivistä ole tarkkaa tietoa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Oikeat / sopivat työmitoitukset ja ajantasaiset tehtävänkuvat ja työnvaativuustekijöiden tunnistaminen.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Kehityskeskustelujen käynti vakiintunut osassa organisaatiota. Tehtävänkuvien päivitys käynnissä.



## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työkykyjohtamisesta arkipäivää.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Sairauspoissaolojen seuranta tehostettu. Sairauspoissaoloraportoinnin kehittämistä käydään ohjelmatoimittajan kanssa läpi elosyyskuussa. Työhyvinvointikyselyyn lisätään koetun työkyvyn mittari.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Keuruun kaupungin työnantajaimagoa ja houkuttelevuutta parannetaan. Vuosittaisen työhyvinvointikyselyn vastausten perusteella poimitaan kehittämiskohteet kullekin vuodelle.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Konserniohjauksen vuosikello tullaan kuvaamaan konserniohjeessa sen valmistuessa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Päivitämme työhyvinvointisuunnitelman yhdessä henkilöstön kanssa vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Osallistuvat työhyvinvointisuunnitelman tekemiseen
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja laadimme yhteisen koulutussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	On vielä kesken.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Luomme työhyvinvointia lisääviä käytänteitä yhdessä henkilöstön kanssa ja päivitämme työhyvinvointisuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	On vielä kesken.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Lukio: Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä. Työhyvinvointisuunnitelma päivitetään vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Päivittäminen jatkuu
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Olemme koulutusmyönteinen työyhteisö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus käynnissä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Seuraamme ja hyödynnämme kaupungin työhyvinvointikyselyn tuloksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kysely syksyllä

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointisuunnitelma tehdään yhdessä henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Ohjeistuksien selkiyttämistä, tiedotuksen parantaminen, koulutus
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kirjaston palveluverkko on järjestetty tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	5	Vuonna -23 lainan keskihinta 4,60 € (lähtötason määrittelyssä virhe).
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kehitämme matkailupalveluita teettämällä matkailutulotutkimuksen.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Tutkimus tehty 2022. Aluetaloudellisten vaikutusten arviointi tilataan 2024.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Ennen uuden hankintaa tarkistetaan kierrätysmahdollisuudet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Toteutuu pienissä hankinnoissa kuten työpöydät.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Selvitys jätehuollon siirtämisestä osaksi Keuruun Energian liiketoimintaa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Keuruun Vesi -liikelaistosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on valmistunut. Seuraava vaihe on tarkastella jätehuollon osuutta mahdollisen infrayhtiön toiminnassa, tai nykyisen sähköyhtiön toiminnassa.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kasvatustehtäväämme on kirjattu ohjaaminen kestävään ja ympäristövastuulliseen toimintaan. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Ikätason mukaista toimintaa

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tuomme ympäristökasvatuksen osaksi koulun arkea ja lukuvuosisuunnitelmaa.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Käytännön toiminta kirjataan lukuvuosisuunnitelmaan.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Lukio: Kurssikirjalainaamo-toiminnan kehittäminen ja täydentäminen.2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kurssikirjalainaamo täydennetty.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tutkimme muovituksen vähentämistä ja sen vaikutuksia. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kustannuslaskenta tulossa
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kehitämme ympäristötyötämme esim. Vihreä kirjasto -toimintamallien mukaisesti. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Hiilijalanjärjen mittaus toteutettu 2023, uusi tarkastelu syksyllä.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kestävän kehityksen toimintasuunnitelma.	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Musiikinopiskelijoille on tarjolla vuokrattavia soittimia. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuosien 2024-2025 tavoite
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään yhteistyötä maatilayritysten välillä. Lähiruuan saatavuuden parantaminen sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Kevään aikana on järjestetty kaksi sidosryhmätilaisuutta.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Lukio: Tuemme ja edistämme opiskelijoiden osaamisidentiteetin ja hyvinvoinnin myönteistä kehitystä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kouluterveykysely tehdään keväällä 2025
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Toimintamme keskiössä ovat kirjastolain mukaisesti lukeminen, lukutaidot ja kirjallisuus ihmisten onnellisuuden ja hyvinvoinnin lisääjinä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	1-6/24ilaisuuksia noin 30

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointia lisääviä palveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tasolla aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua sekä toimijoiden että osallistujien näkökulmasta. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	liikuntasuunnitelman kyselyt, nuorten osallisuusilta
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Palautekyselyissä kysytään toiminnan merkityksestä opiskelijan hyvinvoinnille ja onnellisuudelle. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Pääosin toteutunut keväällä
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Ympäristövastuu osaksi hankintakriteereitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	1	Ei ole toteutunut.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toteutamme ympäristökasvatusta (Metsämörri -koulutus).2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Metsämörri koulutusta ei ole ollut pitkään aikaan. Ympäristökasvatusta toteutetaan ikätasoisesti muulla tavalla, esim. retkeily
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Hyödynnämme lähiluontoa kouluarjessa (ulkona oppimisen pedagogiikka). 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Käytännön toiminta kirjataan lukuvuosisuunnitelmaan.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toimimme aktiivisesti ympäristötietoisuuden kasvattamiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunut kaksi näyttelyä.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Luontoarvot nostetaan toiminnassa laajemmin esiin: -Kulttuuriperinnön esille tuominen yhdessä luontoarvojen kanssa -Erämaapäivien sisältö monipuolinen -Runopalkinto: Einari Vuorelan luontolyriikan esiin tuominen 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Runopolku (kirjasto)
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Noudatamme päätöksentekoa ja asiakirjojen julkisuutta ohjaavaa lainsäädäntöä	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tiedottamista lisätty.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Konserniohjeen päivittäminen ja uudistaminen siten, että se sisältää omistajapolitiikan ja -strategian	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Konserniohjeen päivitys on käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Toimintamme on avointa. Käytettyjä kriteeristöjä esim. oppilaaksi oton tai koulukuljetusten osalta nostetaan riittävästi esiin huoltajien suuntaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	yhtenäistä tiedotuslajaa kehitetään
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Lukio: Kuulemme opiskelijakuntaa ja huoltajia koulua koskevista asioista.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Lautakunnassa on nuorisovaltuuston edustus
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Viestimme avoimesti toimintamme peruserätyksistä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus käynnissä
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Opistojen käytänteitä koskevat säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla ja selkeästi esillä sekä verkkosivuilla että painetuissa esitteissä. Päätökset tehdään voimassa olevien ohjeiden mukaisesti. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuosien 2024-2025 tavoite
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Asiakaspalvelun parantamiseksi rakennusvalvonnan julkipanelistat julkaistaan myös kaupungin verkkosivuilla.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Valmis
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuullisuus, avoimuus ja läpinäkyvyys on toimintamme perusta	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Toimintaa käynnistellään.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Talousvastuun vahvistaminen koko organisaatiossa raportointia lisäämällä ja taloutta seurataan myös tiimitasolla	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Jokaisen esihenkilön on helppo seurata oman yksikkönsä taloutta Accunan-järjestelmästä.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuulliset hankinnat ja paikallisten palvelujen hyödyntäminen hankintalain määräysten puitteissa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Hankintalakia noudatetaan.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Koko organisaatiota koskevan hankintaohjeen päivittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Prosessi on käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Yhtiöiden toiminta perustuu kannattavuuteen. Yhtiöt tuottavat kaupungille joko taloudellista tai toiminnallista lisäarvoa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiöiden tilinpäätökset 2023 ovat valmistuneet - tavoitteeseen ei ole päästy, sillä kaikkien yhtiöiden tulos ei ole positiivinen. Keuruun Energia ei pysty maksamaan osinkoa vuonna 2024.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Toimimme kirjastolain mukaisesti demokratian ja aktiivisen kansalaisuuden tukemiseksi sekä yhteiskunnallisen vuoropuhelun edistämiseksi.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunut yksi Erätauko-dialogi ja yksi EU-vaalien ennakkokäänestys (Haapamäen kirjastossa).
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Tuotetaan ja mahdollistetaan palveluja lähellä erityisesti lasten ja iäkkäiden toimintaympäristössä omatoimiseen tai etänä tapahtuvaan harrastamiseen liittyen. Tehdään yhteistyötä mm. koulujen, kansalaisopiston sekä kirjaston kanssa. Tuetaan muita tahoja toiminnan järjestämiseksi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	harrastamisen mallin kerhot
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kurssimaksuja tarkistetaan lukuvuosittain ylläpitäjän taloudellisen tilanteen mukaan v.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Maksuja korotettu, korotuksen jatkuvat v. 2024-2025
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kursseja järjestetään vuosittain myös sivukylillä, jos osallistujia riittää ja opetustiloja on käytettävissä.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuosien 2024-2025 tavoite

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kaupungin hankintaohjeen päivittäminen vastuullisuus huomioiden yhteistyössä hallintopalveluiden kanssa.	Elinvoima ja asuin ympäristö	4	Valmistelussa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Ympäristönsuojelumääräysten päivittäminen.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Hyväksytty toukokuussa 2024 kaupunginvaltuustossa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiö on toiminnassa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.).2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Seurakunta tarjoaa meille pyhäkoulu mahdollisuutta
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Mahdollistamme yksityisten palvelutarjoajien (esim. toiminta- ja puheterapeuttien) käynnit joustavasti ja toimivasti joko koulun tai sen lähialueen tiloissa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Tiloja on käytössä tarpeeksi.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Tarjoamme matalan kynnyksen tiloja yhdistysten ja yhteisöjen toimintaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut jo.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kehitämme matkailupalveluita tekemällä kaupungille matkailustrategian.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Strategia hyväksytty valtuustossa 2023
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Lisäämme paikallista markkinavuoropuhelua palvelu- ja tarvikkehankintoja tehtäessä.	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Hankintoja valmistellessa, otamme huomioon myös pienemmät toimijat aina kun mahdollista,

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Yhtenäinen perehdyttämisprosessi ja selkeät työohjeet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Perehdyttämisohjeistuksen uudistaminen käynnistetään elokuussa. HR-työohjeistusta päivitetty 2. neljänneksellä koko henkilöstöä koskevilla ohjeilla: mm. toimielinten kokouksiin osallistuminen, sijaisuuskorvaus, päihdeohjelma ja työterveyteen liittyvät tarkentavat ohjeet.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Rohkea toimintatapojen kyseenalaistaminen ja uudelleen ajattelu sekä tiimityöskentelymallin käyttöönotto	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tiimityöskentelymallin suhteen on edistytty.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen (mm. omien työsuhdetietojen katselu, poissaolojen ja lomien ilmoittaminen)	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Kartoitettu muissa kunnissa käytössä olevia HR-työkaluja ja niistä saatuja
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Avoimen toimintakulttuurin luominen. Opettelemme antamaan ja ottamaan vastaan niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta. Emme pelkää virheitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Olemme kehittyneet avoimuuden suhteen.



## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	Seurantavuosi 2024	
				kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Esihenkilöiden talousosaamista on vahvistetettu kevään aikana uuden raportointi- ja budjetointityökalun myötä.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Sisäinen auttaminen, palveleminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Asiassa on edistytty pienin askelin. Esim. kesän töiden jako ja sijaistamiset sujuivat hyvin.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja kuuntelemme henkilöstön toiveita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tyhytoiveet, työvuoro-toiveet kuullaan henkilöstöltä ja vastataan niihin niissä puitteissa kuin on mahdollista
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Nostamme esiin perusopetuksen osaamista ja ideoita kotisivujen kautta. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	KAupungin sivut uudistuvat
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Lukio: Mahdollistamme työntekijöidemme ammatillisen kehittymisen ja kouluttautumisen. Koulutus korttien käyttöönotto vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Käyttöönotto on käynnissä ja jatkuu lukuvuonna 2024-2025.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Maaseutupalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätyömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in työpisteissä sopimuksen mukaan.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Kaikilla maaseutuelinkeinovira nomaisilla on etätyömahdollisuus. Asiakaspalvelu on edelleen toimistoissa lähellä asiakkaita. Työhyvinvointikyselyä ei ole vielä toteutettu v. 2024.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteistyöverkostoja lähikuntien kanssa: johtajien verkosto 2023, tuen verkosto 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	Osallistuminen verkostotoimintaan, mikäli se on mahdollista
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Teemme yhteistyötä monipuolisesti eri tahojen kanssa, esim. viemällä musiikkiesityksiä vanhainkoteihin tai kirjastoon, järjestämällä näyttelyitä eri paikoissa ja yleisöluentoja museon kanssa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus jatkuu syyskaudella
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Matkailukolmio-hankeessa kehitetyn kuntayhteistyön toimeenpano matkailupakettien markkinoinnissa ja myynnissä.	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Yritysryhmä startaamassa Keulinkin koordinoimana.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Parannamme sisäisten asiakkaiden palvelua	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Ohjeiden päivittäminen etenee ohje kerrallaan. Parhaiten on edistytty
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Kartoitamme konsernissa tarjottavat palvelut yhdessä järjestettäväksi.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Keurusseudun Ateria- ja tukipalveluiden palkka- ja taloushallinto hoidetaan kaupungin taloushallinnossa. Yhtiöt ovat mukana uudessa Wintime-talousjärjestelmässä ja valmius toteutukseen on olemassa.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteiset ja toimivat käytännöt oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Hyväksin puolella hiljaista
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lukio: Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Laatuhankkeen työssä aktiivisesti mukana
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Koulutus ja lukio: Ideoimme ja kehitämme toisen asteen johtoryhmän toimintaa opiskelijoiden ja oppilaitosten kanssa. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toisen asteen johtoryhmä kokoontui keväällä 2 kertaa.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Osallistumme aktiivisesti yhteistyöhankkeisiin ja -tapahtumiin kirjastossa ja sen ulkopuolella. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutunut 8 yhteistyötä.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Maaseutupalvelut osallistuvat Välitä viljelijästä – sidosryhmätoimintaan.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Osallistuimme Välitä Viilelijästä-tilaisuuteen 20.3.2024 Äänekoskella.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lomituspalvelut seuraa ja kehittää toimintatapojaan sekä huolehtii riittävästä tiedottamisesta ja asiakasyhteistyöstä mm. Samassa veneessä –tilaisuus joka toinen vuosi.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Järjestimme kyseisen tilaisuuden.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toiminta käynnistyy vuonna 2024.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen oppilaitoksiin, työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tiiviimpi yhteistyö aloitettu, sopivia yhteistyöprojekteja ja mielenkiinnon kohteita kartoitetaan ja toiminta muotoutumassa. Harjoittelijamäärä hallinnossa kasvussa jo vuonna 2024.

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Toimimme aktiivisesti matkailun, vapaa-ajan ja urheilun suur tapahtumien saamiseksi Keuruulle.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Juhannuskonferenssi, Juhannuskisat
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Kehittämissyhtiö Keulinkin palveluiden ulottuminen naapurikuntiin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Neuvotteluita käyty vuoden 2023 puolella. Neuvottelut eivät ole johtaneet siihen, että naapurikunnat ostaisivat yhtiön palveluita.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Varhaiskasvatuspalveluiden myyminen ja ostaminen naapurikuntien kanssa joustavasti sopien. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Muutama perhe on tämän palvelun alla
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Järjestämme henkilöstökoulutuksia yhteistyössä naapurikuntien kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Ei ole toteutunut
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Lukio: Yhteisten opettajien ja opintojaksotarjonnan hyödyntäminen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	Ei ollut tarvetta
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koulutus: Mahdollistetaan etä- ja monimuoto-toteutusvaihtoehtoja koulutuksista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Sote-alan ammatilliset opinnot toteutuneet. Saskyn TUVU-koulutus oli kevään yhteishaussa hakukohteena mukana.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti Keski-kirjastojen sekä Tampereella sijaitsevan alueellisen kehittämiskirjastomme verkostomaiseen toimintaan. Teemme naapurikuntien kirjastojen kanssa yhteistyötä mm. markkinoinnissa ja osaamisen jakamisessa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunee suunnitelman mukaan

## KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti maakunnan tasolla ja naapurikuntien kanssa tehtävään yhteistyö mm. maakunnallisiin hankkeisiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	urheiluopisto 3.0 selvityksessä seurojen kanssa
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koko toimialueen (Keuruu, Multia, Petäjävesi) kurssisuunnittelussa yhteinen koordinointi: eri aiheisia kursseja vuoroin eri paikkakunnilla tarpeen mukaan, jotta saadaan toteutumaan kursseja myös harvinaisemmista aiheista.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuosien 2024-2025 tavoite
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Uusimme rakennusjärjestyksen seutunäkökulma huomioiden yhteistyössä naapurikuntien kanssa.	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Luonnosvaiheessa.