

## **Kaupungin päihdeohjelman päivittäminen**

### **VALT 28.10.2024 § 40**

213/01.04.02.05/2024

Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Päätösehdotus	Valtuusto merkitsee Keuruun kaupungin 9.8.2024 päivitetyn päihdeohjelman tiedoksi.

### **KH 16.09.2024 § 177**

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Hyväksyttiin.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Pajari Noora
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin 9.8.2024 päivitetyn päihdeohjelman ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

#### Selostus

Keuruun kaupungin päihdeohjelma on laadittu vuonna 2014 ja se oli päivittämisen tarpeessa. Henkilöstöpäällikkö on käynyt läpi ohjelmaa ja tarvittavia muutoksia työterveys Aalto Oy:n asiakkuuskoordinaattorin kanssa. Päivitettyä päihdeohjelmaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 17.5.2024 ja 9.8.2024.

Päivityksiä ja tarkennuksia tehtiin mm. työehtosopimusviittauksiin, päihteisiin liittyvään varoituskäytäntöön sekä päihdehoidon työaikatulkintaan.

Päivitetty päihdeohjelma on laadittu Power Point -esityksen muotoon, jotta sitä voidaan suoraan käyttää perehdyttämisessä ja henkilöstöinfoissa. Etsitty tieto on myös nopeasti löydettävissä diaesityksen sisällysluettelon avulla.

### **YHT.TMK 09.08.2024 § 22**

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi YHT.TMK 17.05.2024 § 18 pöytäkirjasta poikkeava päätös.

## Selostus

17.5.2024 kokouksessa yt-toimikunta päätti lisätä Keuruun kaupungin päihdeohjelmaan maininnan: ”Työntekijä velvoitetaan ilmoittamaan työnantajalle muun viranomaisen havaitsemasta päihtymyksestä työaikana. Tällainen tilanne voi olla esimerkiksi puhallutusratsia.”

Pyydettyäessä Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n juristi kuitenkin linjasi 5.6.2024, ettei tällaista lakiin perustuvaa ilmoitusvelvoitetta ole.

Linjauksen mukaisesti yt-toimikunta päätyi (sähköpostikierros 5.6. – 9.6.24) jättämään ko. kohdan 17.5.24 kokouksen pöytäkirjamerkinnästä poiketen päihdeohjelmasta pois.

### **YHT.TMK 17.05.2024 § 18**

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Päätös Hyväksyttiin seuraavin muutoksin.

Päihdeohjelmaan lisätään kohdat:

Työntekijä velvoitetaan ilmoittamaan työnantajalle muun viranomaisen havaitsemasta päihtymyksestä työaikana. Tällainen tilanne voi olla esimerkiksi puhallutusratsia.

Hoitosuunnitelman voimassaolon aikana työntekijä voidaan velvoittaa osallistumaan esihenkilön, työntekijän ja työterveyshuollon edustajan väliseen kolmikantakeskusteluun hoidon edistymisestä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Keuruun kaupungin uudistetun päihdeohjelman.

## Selostus

Henkilöstöpäällikkö käy läpi uudistetun päihdeohjelman luonnoksen 17.5. kokouksessa.

### **YHT.TMK 19.04.2024 § 14**

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Päätös Päihdeohjelman valmistelu jatkuu yhteistyötoimikunnan esittämien kommenttien pohjalta. Henkilöstöpäällikkö käy läpi päihdeohjelman luonnoksen 17.5. kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa päihdeohjelman sisällöstä ja päivitystarpeista.

Selostus

**Asian käsittely kokouksessa:**

Yhteistyötoimikunta kävi läpi päihdeohjelmaan tarvittavia keskeisimpiä muutoksia ja tarkennuksia. Tarkennusta tarvitaan mm. päihteisiin liittyvään varoituskäytäntöön sekä päihdehoidon työaikatulkintaan. Uudistetun päihdeohjelman todettiin olevan tärkeä esihenkilöinfon aihe sekä osa uuden henkilön perehdytystä.

-----

Keuruun kaupungin päihdeohjelma on laadittu vuonna 2014 ja kaipaa päivittämistä. Henkilöstöpäällikkö on käynyt ohjelmaa ja tarvittavia muutoksia läpi työterveys Aalto Oy:n asiakkuuskoordinaattori Johanna Karjalaisen kanssa.