

KEURUUN KAUPUNKI

TEHTÄVÄNKUVAUS (KVTES)

A. TAUSTATIEDOT

A.1. Tehtävän nimike	Työllisyyspäällikkö	
A.2. Työntekijän nimi	Erja Koivula	
A.3. Työntekijän koulutus	Tradenomi amk	
A.4. Työsuhteen alkamispäivä	23.7.2012	
A.5. Esimies	Riitta Vanhanen	
A.6. Kenen sijaisena toimii	Palveluohjaaja ja toiminnanohjaaja	
A.7. Kuka toimii sijaisena	Palveluohjaaja	
A.8. Välittömät alaiset	Projektihenkilöstö	Navikka Toimintakeskuksen henkilöstö
	Työllisyyspalvelut henkilöstö	

B. YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

B.1. Tehtävän tarkoitus	Johtaa kaupungin työllisyyspalvelut tulosalueen toimintaa ja kehittämistä Strategiset tavoitteet, työllistämismittarit, henkilökunta/resurssit ja talousarvio huomioon ottaen.
B.2. Keskeiset vastuut ja tehtäväkokonaisuudet	Työllisyyspalvelut tulosalueen esimies, kaupungin hallinto-, organisaatio- sekä perusturvalautakunnan delegoimisäätöjen mukaiset tehtävät ja valtuudet.
	Palkkatuettu työ ja oppisopimuskoulutusten järjestäminen.
	Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen
	Erityishuolto- ja sosiaalihuoltolain mukainen työllistäminen ja päivätoiminta.
	Navikka Toimintakeskuksen toiminta
	Työllisyysprojektien hankkeistaminen, ohjaus ja valvonta
	Tulosalueen talousarvion valmistelu, toteutus ja seuranta
	Henkilöstöjohtaminen
	Tiedottaminen
Yhteistyö työllisyyden sidosryhmien ja kumppaneiden kanssa	

C. KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (luku II 5 §, 1 mom; ks. sivu 3)

C.1. Työn edellyttämä osaaminen:

C.1.1. Työn edellyttämät tiedot (koulutus)	soveltuva opistoasteinen tai korkeakoulututkinto
C.1.2. Työn edellyttämät taidot	Yhteistyötaidot-, esimies- ja johtamistaidot, asiakastyö, ongelmanratkaisukyky, tiedonhankinta- ja atk-aidot, neuvottelutaidot ja kyky oppia, kysyä neuvoa ja omaksua uutta, taloudellinen ajattelu ja alan lainsäädännön tuntemus.
C.1.3. Työn edellyttämä itsenäinen harkinta (missä tilanteissa joudut käyttämään harkintaa?)	Organisaatiosäätöjen ja asiakastyössä delegoimisäätöjen päätösvallan käyttö esimiehenä ja tulosalueen päällikkönä eri tilanteissa esim. vaalmistelu

C.2. Työn vaikutukset ja vastuu:

C.2.1. Vaikutuksen ja vastuun laajuus	Vaikutus kaupungin työllistämismääräysten kokonaistaloudelliseen toteutukseen ja asiakkaiden elämänlaadun ja hallinnan parantamiseen sekä erityishuolto- ja sosiaalihuoltolain mukaisen toiminnan asiakkaille. Vastuu työllisyyspalveluiden toiminnan kehittämisestä vastaamaan valtion kunnalle määräämistä vastuista selviämiseen kustannustehokkaasti kaupungin kannalta.
C.2.2. Vaikutuksen ja vastuun pysyvyys	Työttömyys ja kuntien vastuu työllisyydenhoidossa kasvaa tulevaisuudessa, sosiaalihuoltolain ja erityishuoltolain mukaista työllistämistä tarvitaan myös tulevaisuudessa.
C.2.3. Vaikutuksen ja vastuun merkitys työyhteisön toimintaedellytyksiin	Tulostavoitteet; ensisijaisesti vastuu, myös osana työllisyyspalvelut, perusturva ja Keuruun kaupunki.

C.3. Työn edellyttämät yhteistyötaidot

C.3.1. Tehtävässä vaadittavat vuorovaikutustaidot (sisäiset ja ulkoiset)	Uskallettava puhua, ottaa kantaa, ohjata, kiittää ja kysyä sekä kyseenalaistaa kehittävässä vuorovaikutuksessa yhteistyökumppaneiden ja työyhteisön kanssa, sekä asiakkaiden kohtaaminen. Tehtävässä ei pärjää ilman toimivia sisäisiä ja ulkoisia vuorovaikutustaitoja.
---	--

C.4. Työolosuhteet

C.4.1. Tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormitus	Tulosalueen esimiehen toimintaan liittyvä henkinen kuormitus. Fyysisiä kuormituksia ei ole.
---	---

Tehtävänkuvaus on käsitelty työnantajan kanssa

Aika ja paikka 20/6 2013, Keuruulla