

Matkailukoordinaattorin toimen lakkauttaminen ja tapahtumakoordinaattorin toimen perustaminen

EL 14.01.2025 § 4

21/01.01.00.00/2025

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Janne Teeriaho, janne.teeriaho(at)keuruu.fi, p. 040 652 7256.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Esittelijä	Elinvoimajohtaja Teeriaho Janne
Päätösehdotus	<p>Lautakunta päättää esittää kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnalle, että se esittäisi edelleen kaupunginhallitukselle, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. matkailukoordinaattorin toimi lakkautetaan 31.8.20252. kasvun ja hyvinvoinnin toimialalle perustetaan tapahtumakoordinaattorin toimi 1.9.2025 alkaen3. Tapahtumakoordinaattorin tehtävänkuvaan kuuluu matkailukoordinaattorille kuuluneet tehtävät pois lukien viestinnän kokonaisvastuu, ja niiden lisäksi tehtävänkuvaan lisätään kulttuurisihteerin tehtäviä kasvu- ja hyvinvointipalveluiden valmistelun mukaisesti.
Selostus	<p>Työnantaja on neuvotellut yhteistoiminnassa työntekijöiden edustajien kanssa kaupunginhallituksen 18.11.2024 § 227 päätöksen mukaisesti ajalla 25.11.2024 – 3.1.2025. Kaikki yhteistoiminnan osalliset olivat yksimielisiä siitä, että neuvotteluissa asiat on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) velvoitteiden mukaisesti. Kaupunginhallitus on hyväksynyt neuvottelutuloksen kokouksessaan 8.1.2025 § 2.</p> <p>Neuvottelutuloksessa on esitetty organisaatiomuutosperusteisesti lakkautettavaksi matkailukoordinaattorin toimi ja perustettavaksi tapahtumakoordinaattorin toimi, johon matkailukoordinaattorina työskentelevä henkilö siirretään.</p> <p>Tapahtumakoordinaattorin toimi on neuvottelutuloksessa esitetty perustettavaksi kasvun ja hyvinvoinnin toimialalle ja edelleen vapaa-aikapalveluiden tulosalueelle vapaa-aikapäällikön alaisuuteen. Tapahtumakoordinaattorin tehtäviin on esitetty yhdistettäväksi matkailukoordinaattorin ja kulttuurisihteerin tehtäviä. Viestinnän kokonaisvastuu yhdistettävistä tehtävistä on esitetty siirtyväksi viestintäsuunnittelijalle.</p> <p>Yhteistoimintaneuvotteluja koskevissa toimenpiteissä kaupunki työnantajana huomioi työnantajan velvollisuudet niitä työntekijöitä kohtaan, joihin työvoiman vähentämistarpeet kohdistuvat. Velvollisuuksiin kuuluvat mm. muun työn tarjoamisvelvollisuus eli muuhun tehtävään sijoittamisen selvittäminen ennen irtisanomista. Työnantaja selvittää, onko matkailukoordinaattorina työskentelevä</p>

henkilö siirrettävissä uuteen perustettavaan toimeen. Siirto edellyttää työntekijän suostumusta. Mikäli työntekijä ei suostu siirtoon, selvittää työnantaja muun työn tarjoamisvelvollisuutensa sekä koulutusvelvollisuutensa ennen mahdollista työntekijän irtisanomista.

Matkailukoordinaattori on itse esittänyt siirtymistään perustettavaksi esitettävään toimeen ja on 9.1.2025 ilmoittanut työnantajalle antavansa suostumuksensa siirtymisestään uuteen perustettavaan toimeen.