



KAUPUNGINJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

1. Sopijaosapuolet

Keuruun kaupunki edustajanaan kaupunginhallitus, (jäljempänä ”kaupunki”) ja kaupunginjohtaja Janne Teeriaho (jäljempänä ”kaupunginjohtaja”)

2. Sopimuksen tarkoitus

Tämä johtajasopimus perustuu kuntalain (410/2015) 42 §:n velvoitteeseen, jonka mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksella sovitaan kaupunginjohtajan avaintehtävistä, työn painopisteistä ja tavoitteista, niiden arvioinnista ja tarkistamisesta, työn edellytyksistä sekä niistä palvelussuhteen ehdoista, jotka eivät suoraan johdu kuntalaista tai muusta työlainsäädännöstä. Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja rooleja kaupungin johtamisessa.

3. Kaupunginjohtajan asema ja tehtävät

Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia. Hänellä on oikeus käyttää kuntalain mukaan kaupungin puhevaltaa kaupunginhallituksen puolesta ja hoitaa kaupungin suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja muihin sidosryhmiin sekä antaa määräyksiä kaupungin asioiden hoitamisessa. Kaupunginjohtaja noudattaa työssään voimassa olevaa lainsäädäntöä (muun muassa kuntalakia) ja Keuruun kaupungin sääntöjä (ml. hallintosääntö).

Kaupunginjohtajan keskeisimmät tehtävät:

1. kaupunginhallituksen esittelijänä toimiminen
2. kaupunkikonsernin ja kaupungin palveluorganisaation johtaminen
3. kuntastrategiatyön johtaminen, kuntastrategian laatiminen sekä vuosittainen ylläpito
4. kaupungin kehittämisen johtaminen
5. kaupungin puhevallan käyttö ja edun valvominen neuvotteluissa
6. kaupungin talouden, palvelurakenteen ja hallinnon kehittäminen
7. kaupungin henkilöstöorganisaation ja talouden johtaminen
8. kuntayhteistyö ja yhteydenpito ulkopuolisiin sidosryhmiin
9. kaupungin eri yksiköiden toiminnan ja talouden valvonta

Kaupunginjohtaja johtaa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja edistää yhtenäisen toimintakulttuurin ja myönteisen ilmapiirin rakentamista kaupunkiorganisaation sisällä, henkilöstöressurssien kehittämistä ja organisaation tuottavuuden parantamista. Palveluorganisaation johtamisessa kaupunginjohtajan apuna on johtoryhmä.



3.1 Ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään ammattitaitoaan ja osaamistaan ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa ja harkintansa mukaan ammattitaidon kehittämiseen liittyvään täydennyskoulutukseen. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajaa ajankäyttöä vaativasta jatko- ja täydennyskoulutukseen osallistumisesta päättää kaupunginhallitus.

4. Kaupunginjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupunginjohtaja toimii virkatehtävässään niin, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallitus ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin merkittävissä asioissa. Valtuustoryhmät sekä niitä lautakuntatyöskentelyssä ja työ- ja valmisteluryhmissä edustavat jäsenet vastaavat osaltaan ryhmiensä sisäisestä tiedottamisesta. Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään, avoimeen ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä. Kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja viranhaltijoiden vastuulla olevan operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kuntalain lisäksi muun muassa valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat, johtosäännöt sekä valtuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset. Kaupunginjohtaja vastaa tehtävistään kaupunginhallitukselle. Kaupunginjohtajan hallinnollisena esihenkilönä toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

5. Painopistealueista sopiminen ja työn arviointi

Tavoite- ja arviointikeskusteluissa kaupunkia edustaa ryhmä, johon kuuluvat kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja sekä yksi edustaja kaikista hallituksessa olevista muista poliittisista ryhmistä. Ryhmä käy vuosittain, maaliskuun loppuun mennessä, luottamuksellisen keskustelun kaupunginjohtajan kanssa, jossa arvioidaan kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen ja työn tuloksia sekä sovitaan tulevan vuoden tavoitteista. Ensimmäinen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään koeajalla.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja raportoi tavoite- ja arviointikeskustelun tulokset kaupunginhallitukselle ja poliittisille ryhmille. Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Valtuusto määrittelee valtuustokausittain painopistealueet. Kaupunginhallitus määrittelee tavoitteet vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelujen pohjalta. Ne kirjataan vuosittain johtajasopimuksen liitteeksi, jonka hyväksyvät kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja. Kaupunginhallituksen ja puheenjohtajan vastuulla on huolehtia kaupunginjohtajan ansiokehityksen kilpailukykyisyydestä arvioimalla palkan tarkistamistarvetta vuosittain.



6. Palvelussuhteen ehdot

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkaa, kun tämä sopimus tulee voimaan ja on voimassa toistaiseksi. Koeaika on viisi (5) kuukautta. Virkasuhteen alkamisen edellytys on hyväksytyyn lääkärintodistuksen toimittaminen.

Kaupunginjohtajan palkka on sopimuspalkka ("kokonaispalkka"), johon sisältyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset lisät sekä yli- ja lisätyökorvaukset. Lisäksi palkkaus voi sisältää muita etuuksia ja palkkioita (esimerkiksi puhelinetu). Palkkaa korotetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Lisäksi palkkaa voidaan tarkistaa kehityskeskustelun perusteella erillisellä kaupunginhallituksen päätöksellä.

Kaupunginjohtajan kokonaispalkka virkasuhteen alussa on 9 524 € / kk. Kokonaispalkka sisältää polkupyöräedun.

Lisäksi sovitaan, että kaupunginjohtajan liikunta- ja kulttuurietu on 400 € kalenterivuodessa. Tämä etu ei sisälly kokonaispalkkaan.

6.1 Työajan käyttö, vuosilomajärjestelyt, luottamustehtävät

Työaika, vuosilomat ja irtisanoutumisaika määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajalla on kokonaistyöaika. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy vuosiloman ajankohdan. Kaupunginjohtajan ulkomaanmatkoista päättää kaupunginhallitus. Kaupunginjohtajan virkasuhteeseen sovelletaan kuntalakiä ja viranhaltijalakiä sekä kunnallista virkaehtosopimusta (KVTES) soveltuvin osin, ellei tällä sopimuksella ole muuta sovittu. Eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain (KuEL) mukaisesti. Kaupunginjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kaupungin ja/tai tehtävänsä kannalta hyödyllisiä luottamustoimia sekä sellaisia hänen ammattitaitoaan kehittäviä luottamustoimia, joista ei ole haittaa viranhoidolle. Kaupunginjohtaja ilmoittaa olemassa olevat olennaiset sidonnaisuutensa. Merkittävästä määrästä työajan ulkopuolella tehtävistä työtehtävistä voidaan korvata vapaa-aikana.

7. Johtamisen ristiriitatilanteet

Irtisanomisaika on KVTES:n mukainen. Kaupunginjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kaupunginvaltuuston päätöksellä. (Viite kuntalaki 43 §) Mikäli osapuolet neuvoteltuaan edellä mainituista asioista päätyvät siihen, että on syytä aloittaa kaupunginjohtajan irtisanomismenettely luottamuspuolan tai muun viranhoidon vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanomisesta ennen irtisanomismenettelyn käynnistämistä. Mikäli kaupunginjohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus viiden (5) kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen, jos palvelusaika kaupunginjohtajan tehtävässä on kestänyt enintään 5 vuotta ja seitsemän (7) kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen, jos palvelusaika kaupunginjohtajan tehtävässä on kestänyt yli 5 vuotta. Edellä mainittu irtisanomiskorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Kaupunginjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoisista irtisanoutumista ja saada siten irtisanomiskorvaus on voimassa siihen saakka, kunnes



viisi (5) päivää on kulunut siitä, kun asianosaiset ovat todenneet luottamuspulan tai muun virantoimitusta vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi. Oikeutta korvaukseen ei kuitenkaan ole, mikäli kaupunginjohtaja erotetaan tehtävästään sillä perusteella, että hän on tehtävissään olennaisesti rikkonut virkavelvollisuutta tai toiminut lain vastaisesti, tai mikäli kaupunginjohtajan todetaan tehtävissään olennaisesti rikkoneen virkavelvollisuutta tai toimineen lain vastaisesti.

8. Sopimuksen muuttaminen

Johtajasopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten suostumuksella sopimalla siitä kirjallisesti.

9. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus astuu voimaan kaupunginvaltuuston kaupunginjohtajan valintaa koskevan päätöksen saatua lainvoiman, virkavaalin ehdollisuuden poistuttua eli kunnes virkaan valittu on esittänyt ennen viran vastaanottamista hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, sopimusta koskevan hyväksymispäätöksen saatua lainvoiman ja kun sopimuksen osapuolet ovat sopimuksen allekirjoittaneet.

Sopimusta on tehty kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan tämän sopimuksen. Hyväksyessään tämän sopimuksen allekirjoittajat, mutta samalla myös kaupunginhallitus sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Keuruun kaupungin poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Keuruulla xx.xx.2025

Saara Kässi-Jokinen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Janne Teeriaho
kaupunginjohtaja