

# Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely  
Keuruun kaupungin työhyvinvointikysely 2024

Raportti tehty: 01.11.2024

Vastaajia: 347 / 463

## Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 02.09.2024 - 02.10.2024 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 347 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 74,9%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

## Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 84 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 17355 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

Vertailukyselyksi on valittu: 'Keuruun kaupungin työhyvinvointikysely 2023' (296/475 vastaajaa) joka päättyi 30.09.2023.

# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työn sujuminen työyhteisössä

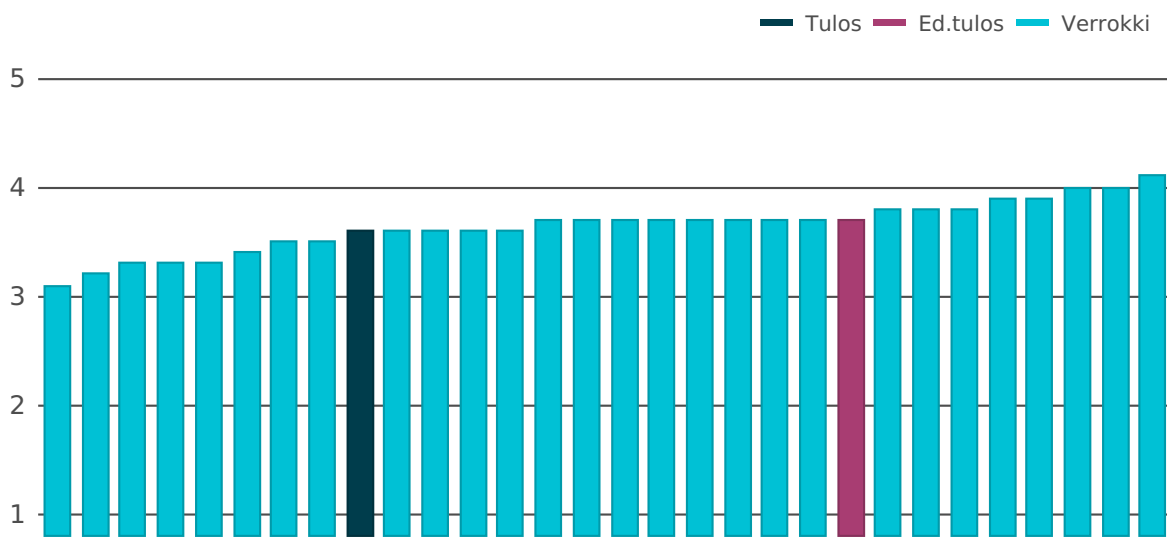
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

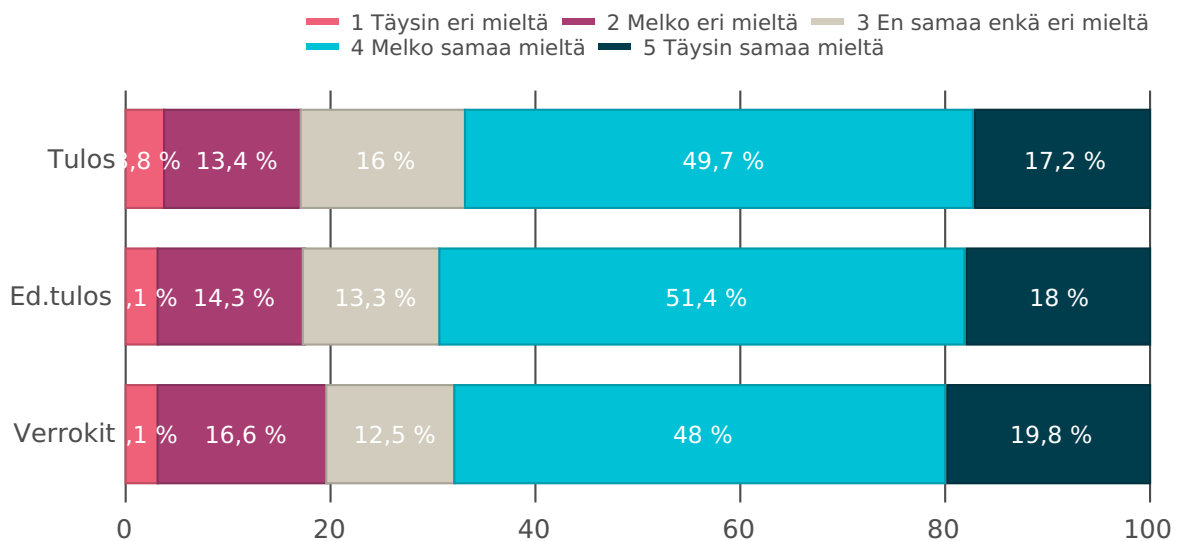
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 344

3,7 ( -0,1 )

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



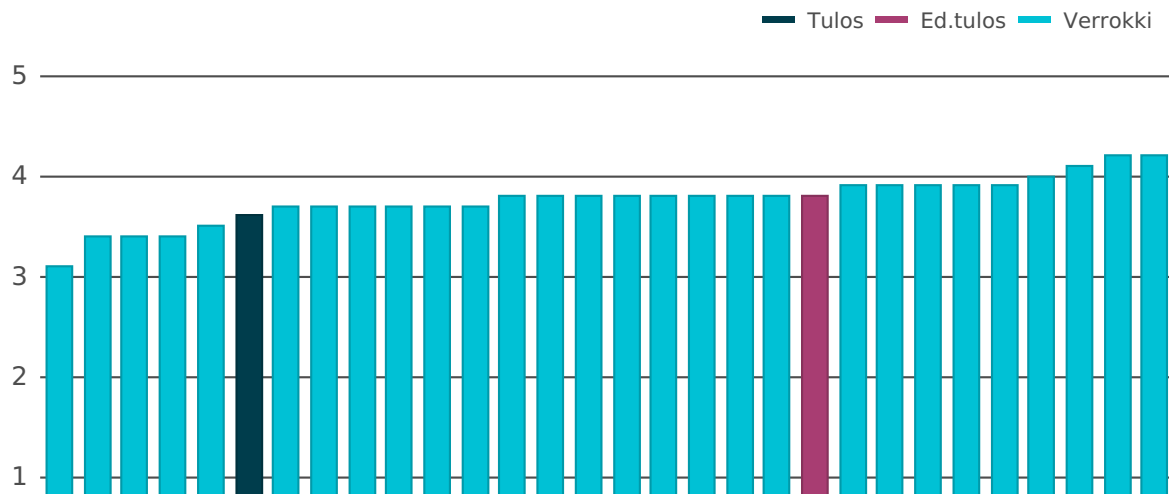
## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

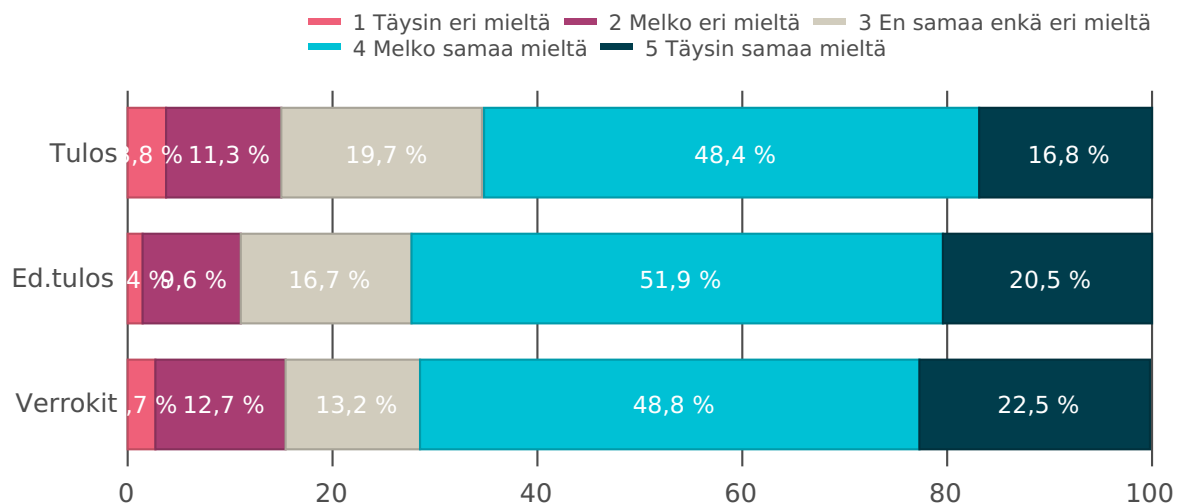
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaaja: 345

3,8 ( -0,2 )

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



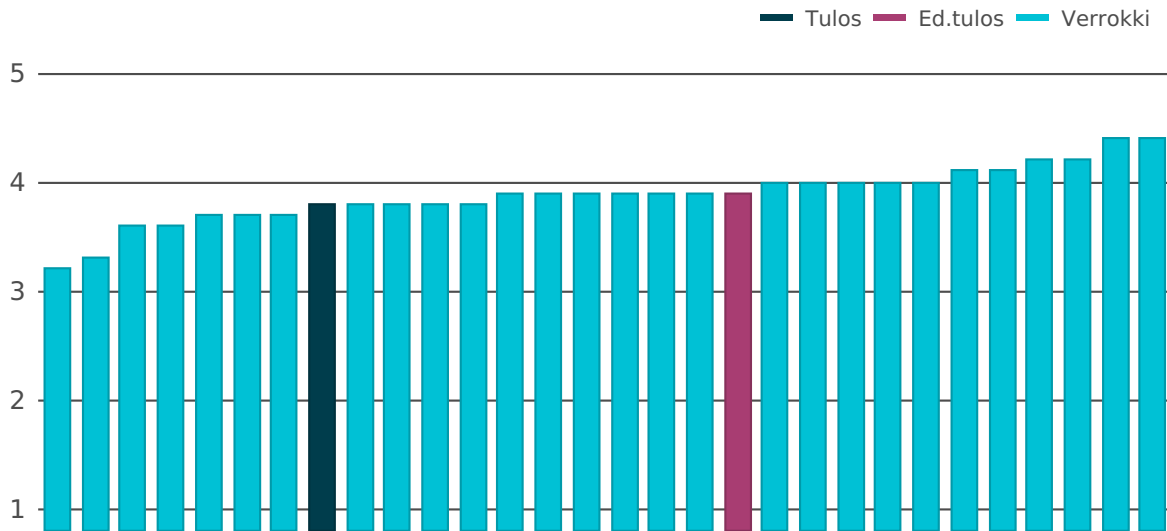
# Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

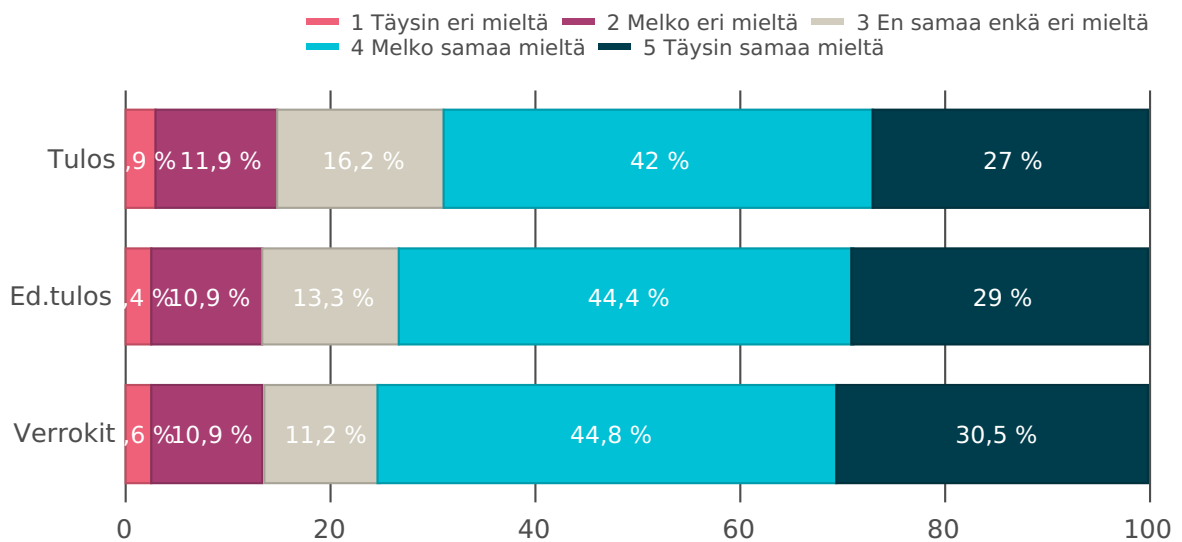
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 345

3,9 ( -0,1 )

## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



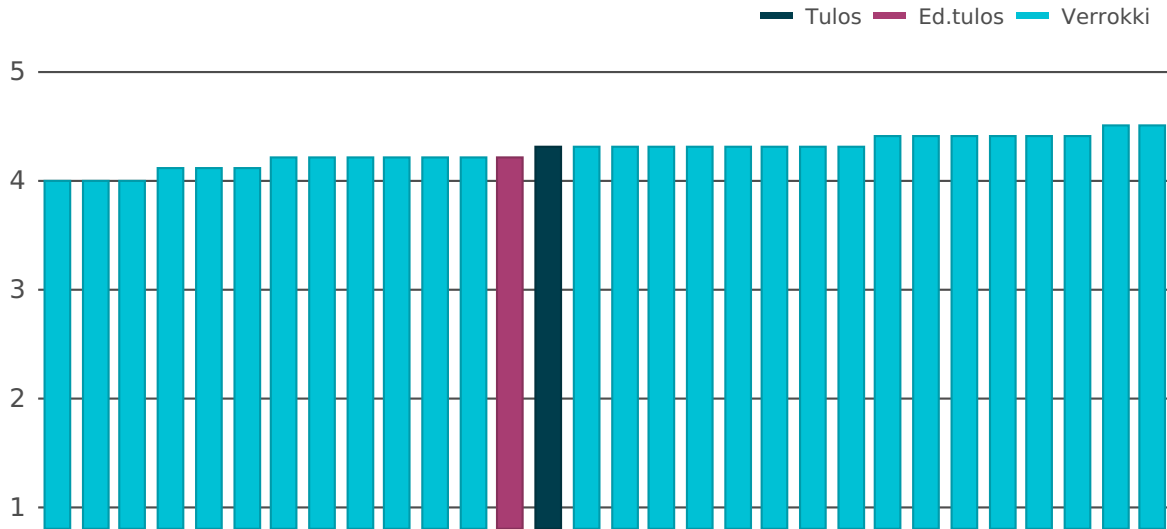
## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

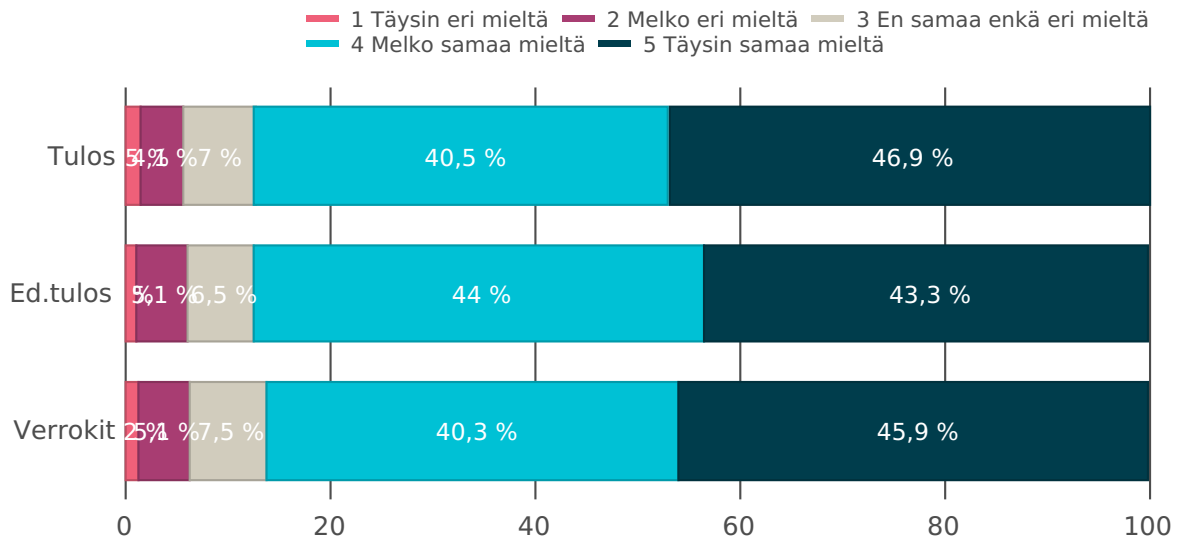
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 343

4,2 ( +0,1 )

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



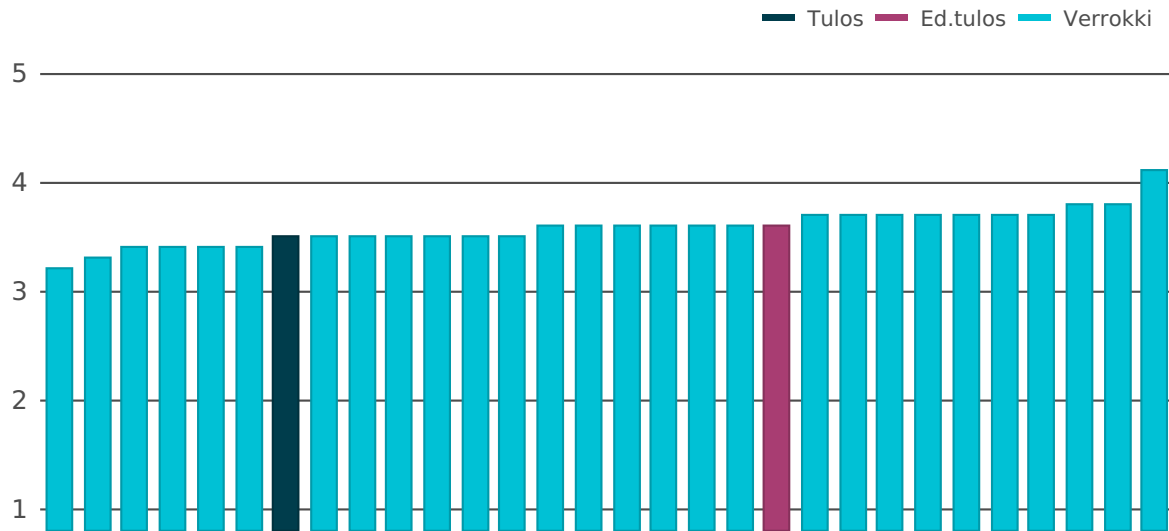
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

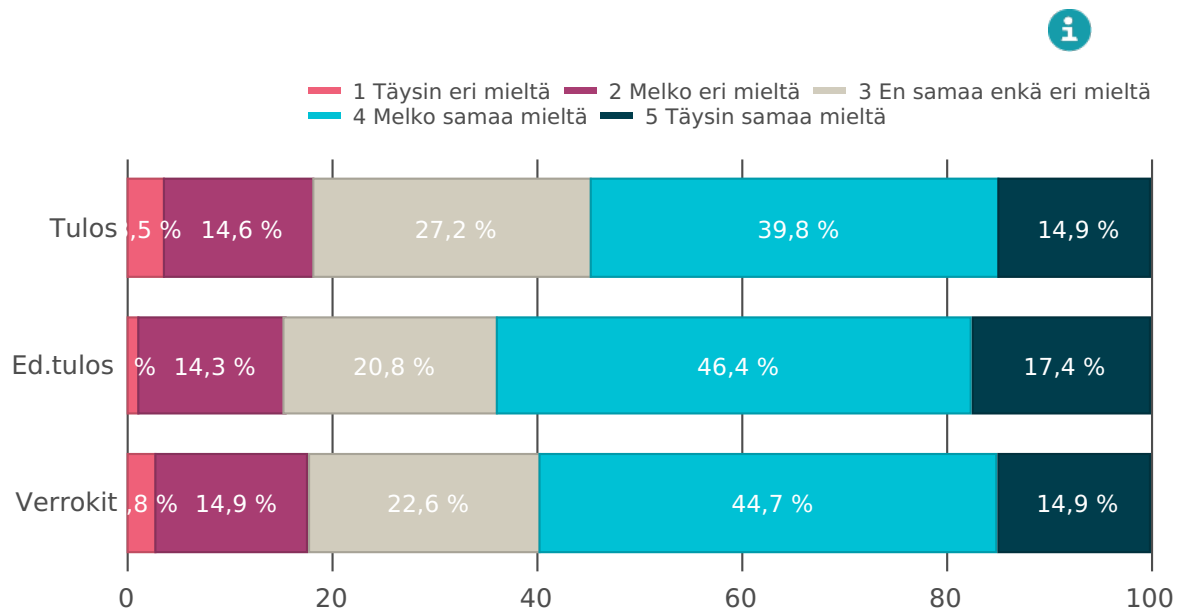
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 342

3,6 ( -0,1 )

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

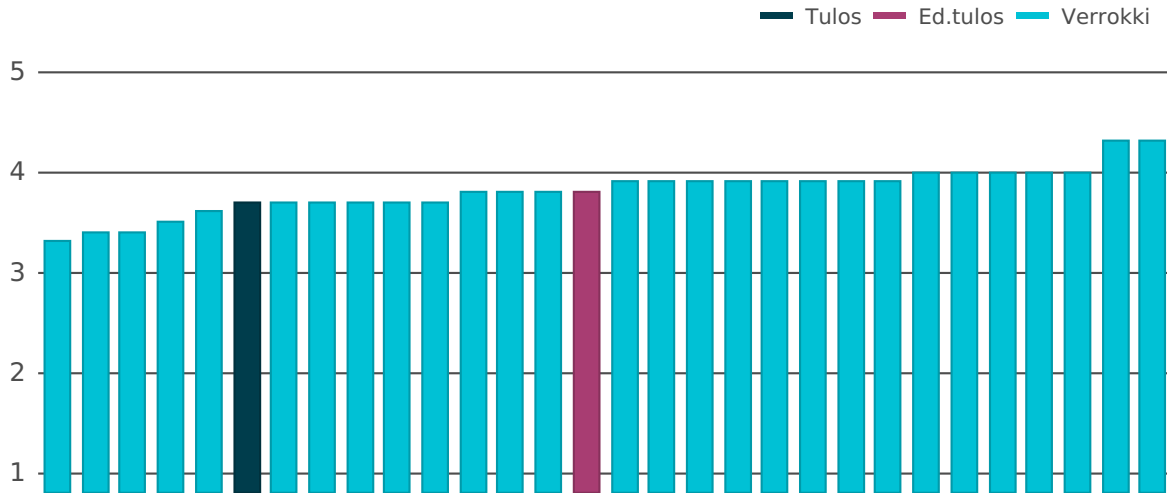


## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

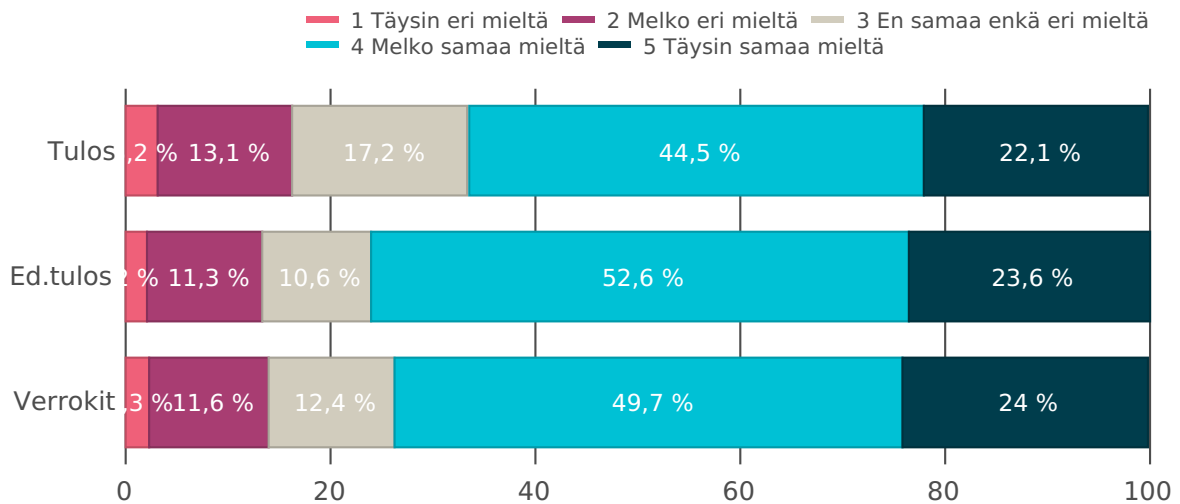
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 344

3,8 ( -0,1 )

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

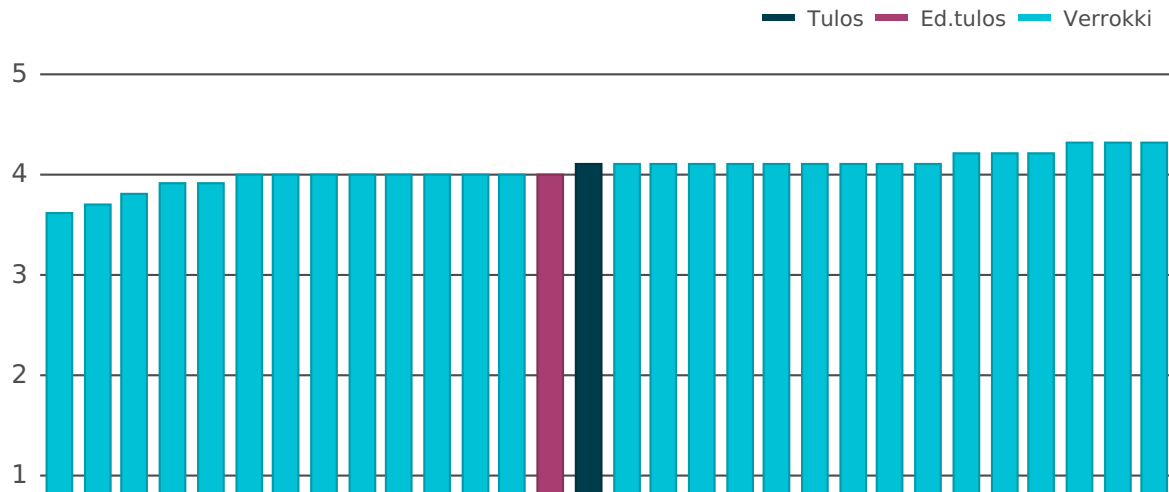


# Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

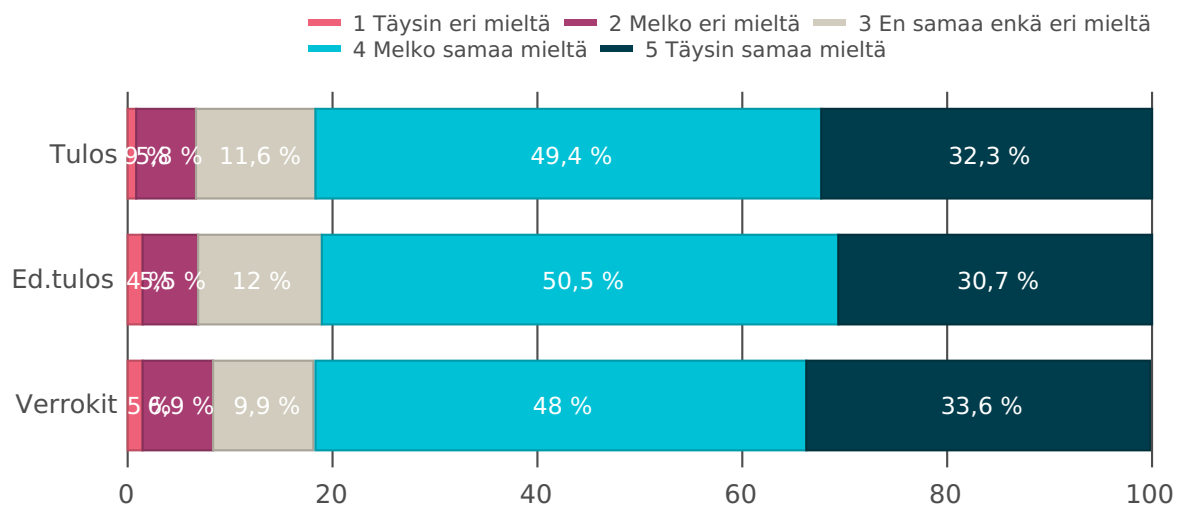
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 344

4,0 ( +0,1 )

## Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



## Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat







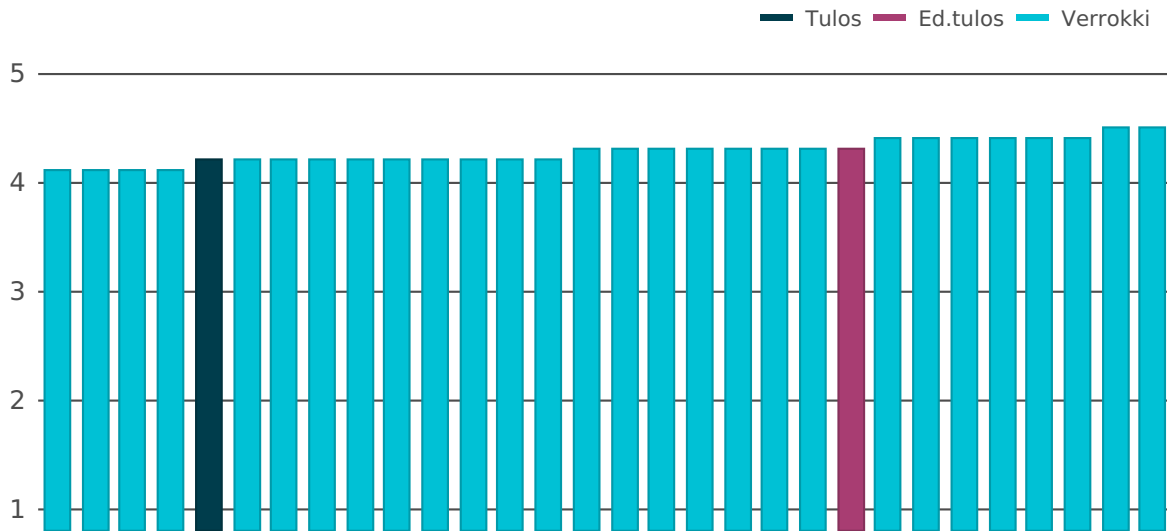
# Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

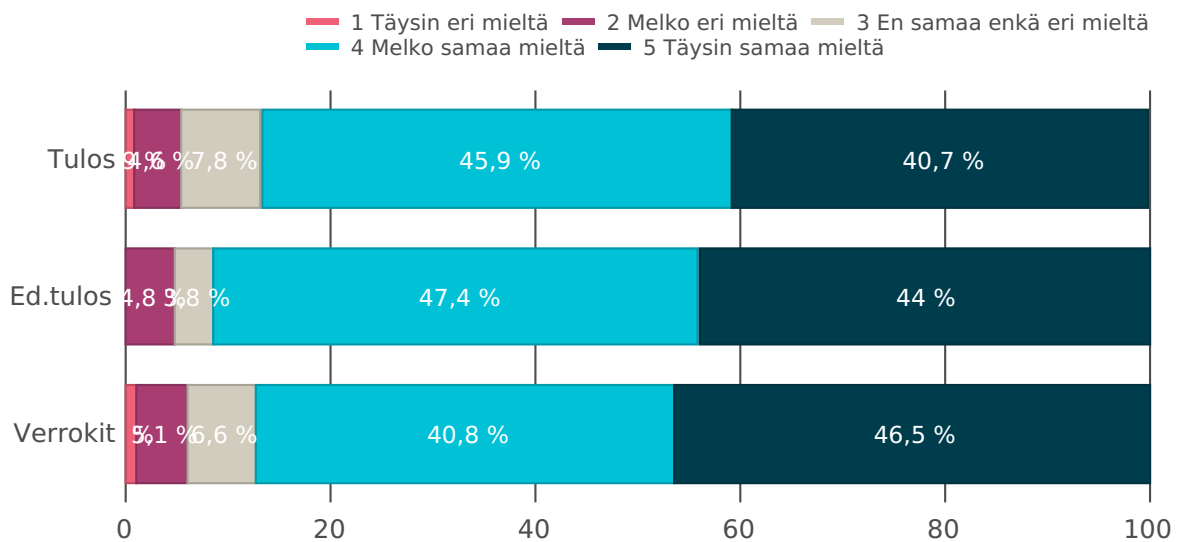
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 344

4,3 ( -0,1 )

## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



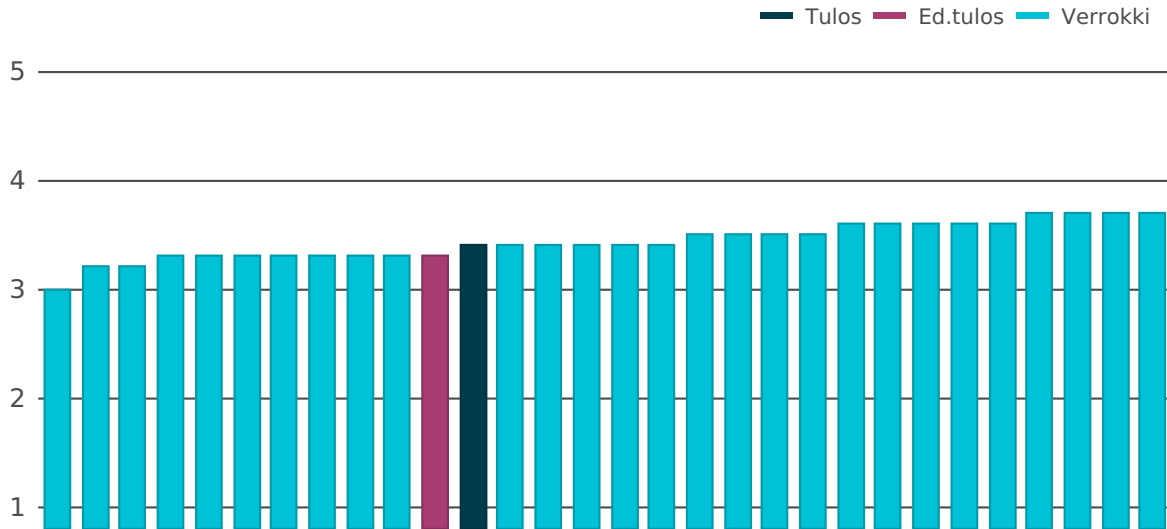
# Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

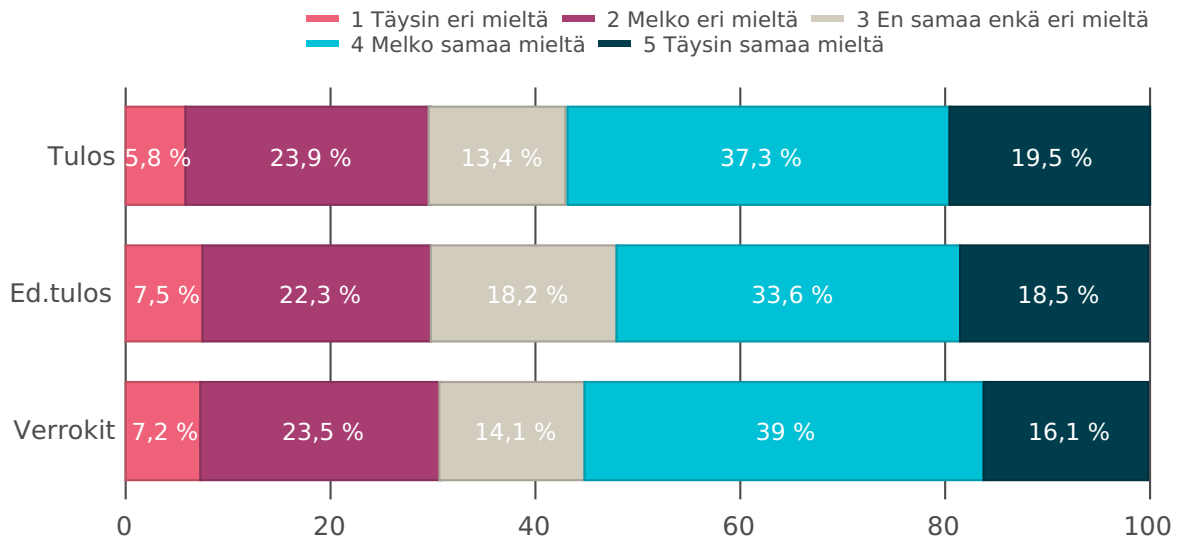
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 343

3,3 ( +0,1 )

## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



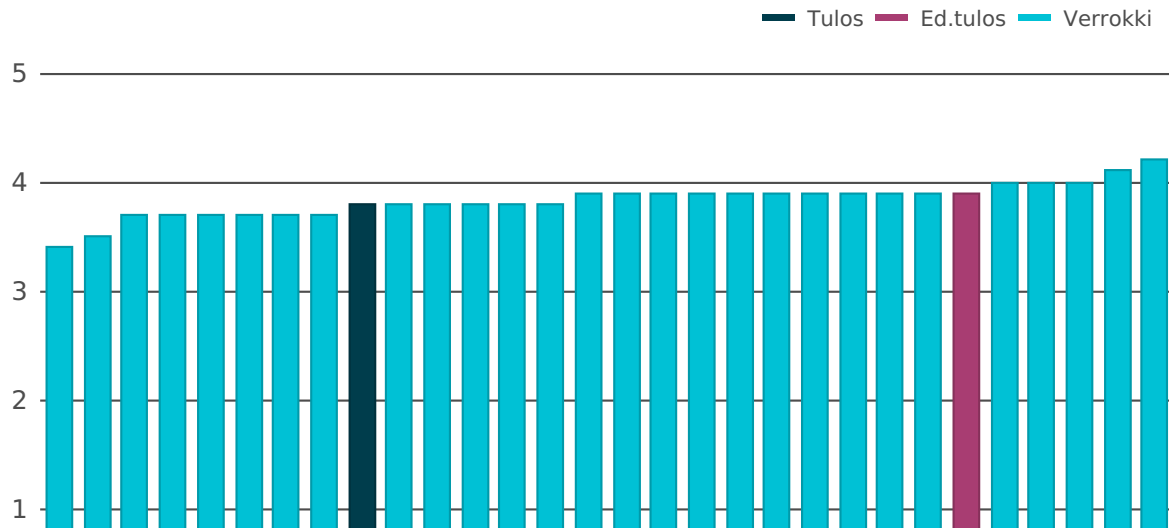
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

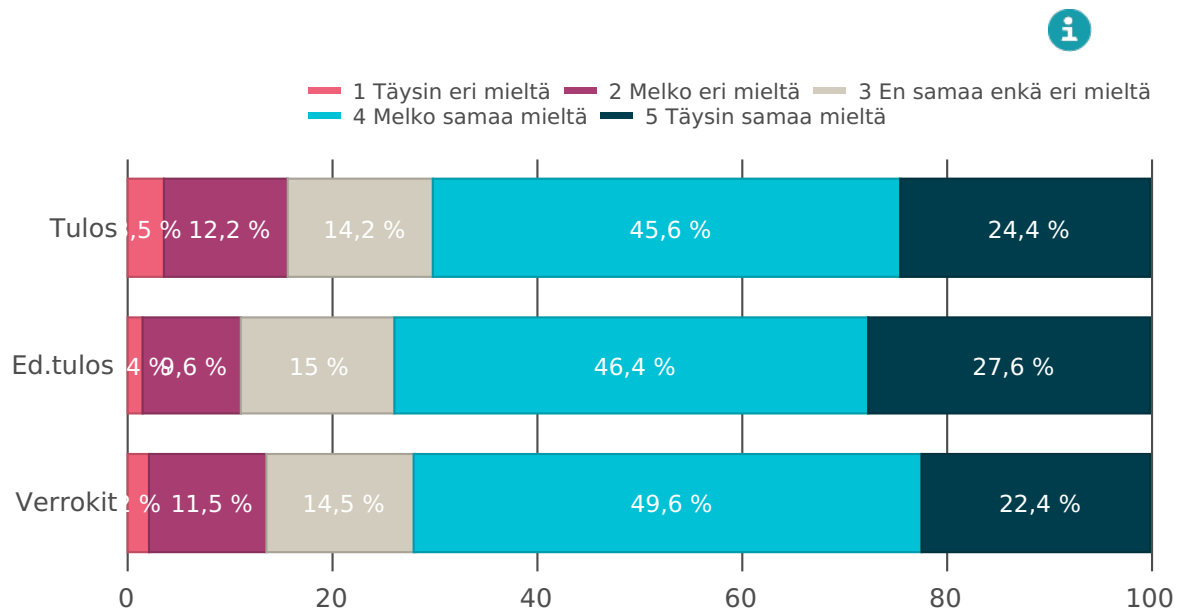
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 344

3,9 ( -0,1 )

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



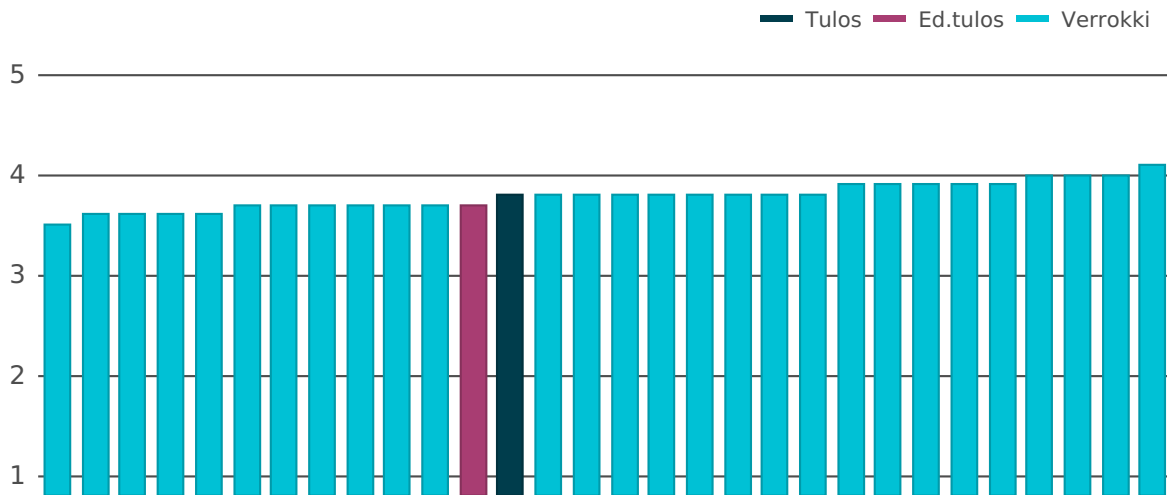
# Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

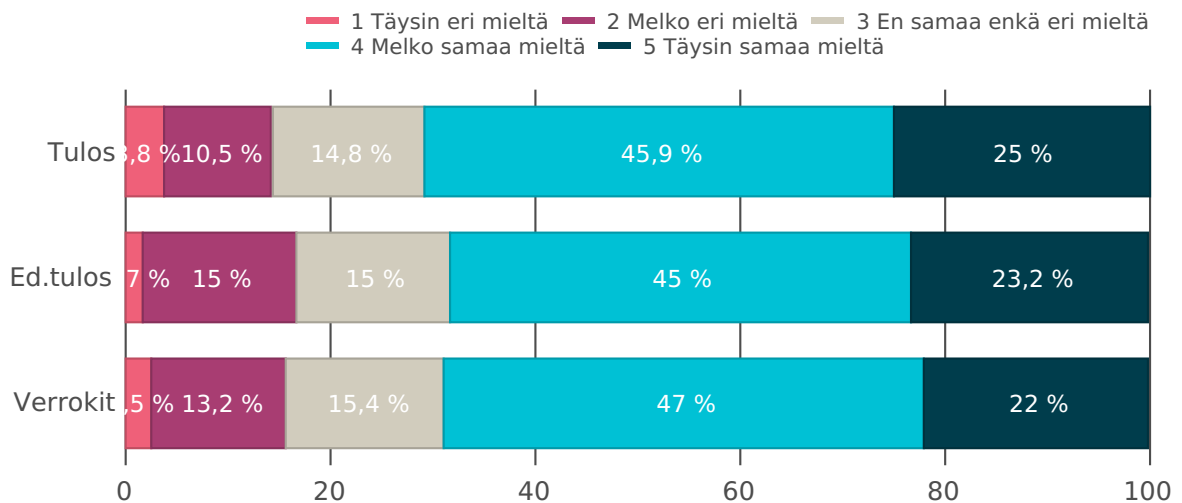
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 344

3,7 ( +0,1 )

## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



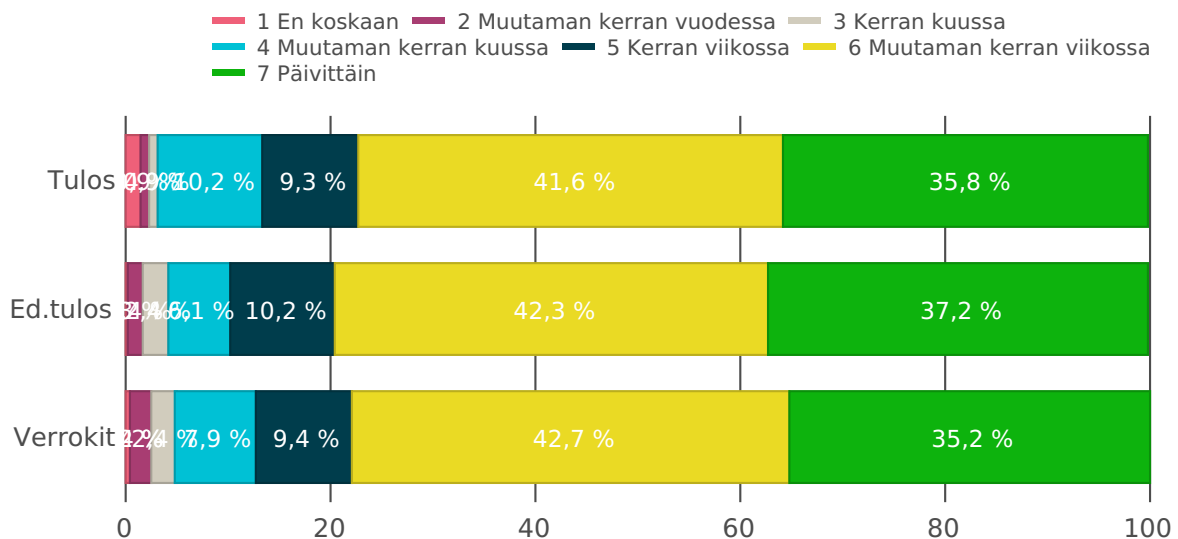
## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



## Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 344

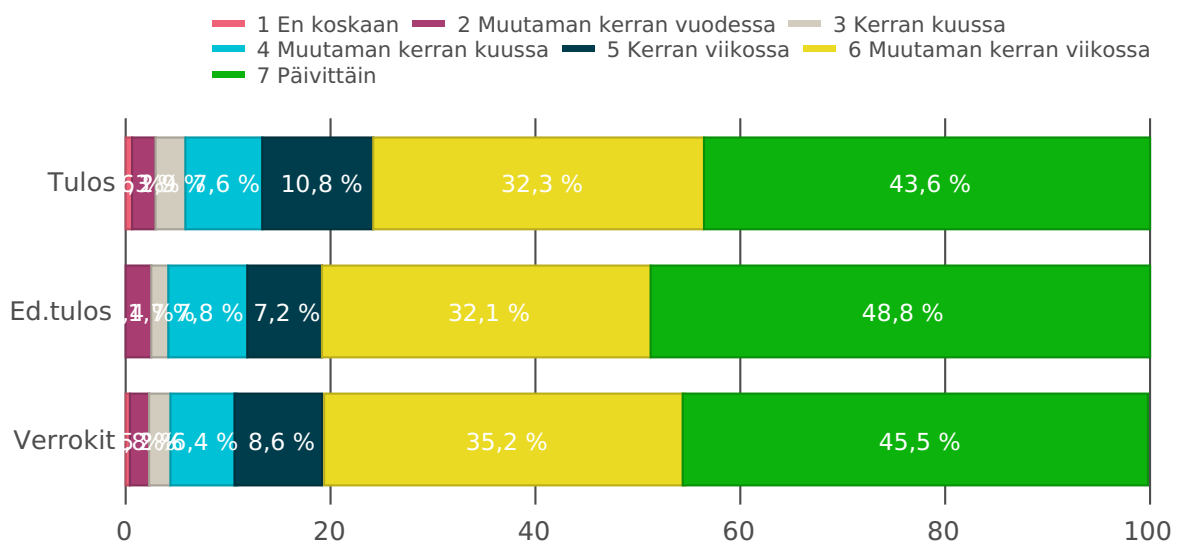
### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



## Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 344

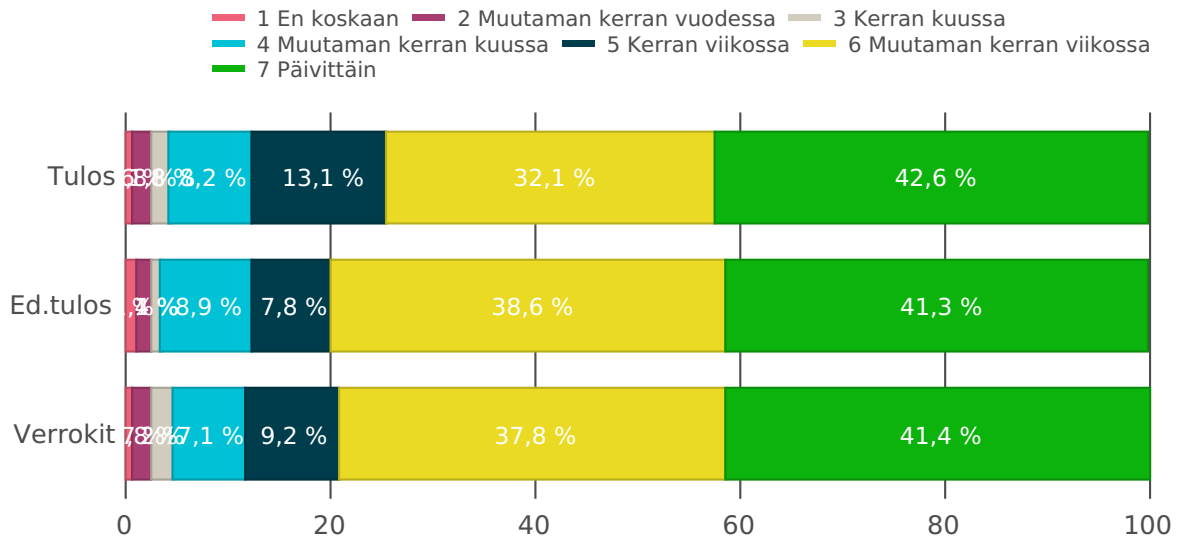
### Olen innostunut työstäni



# Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 343

## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



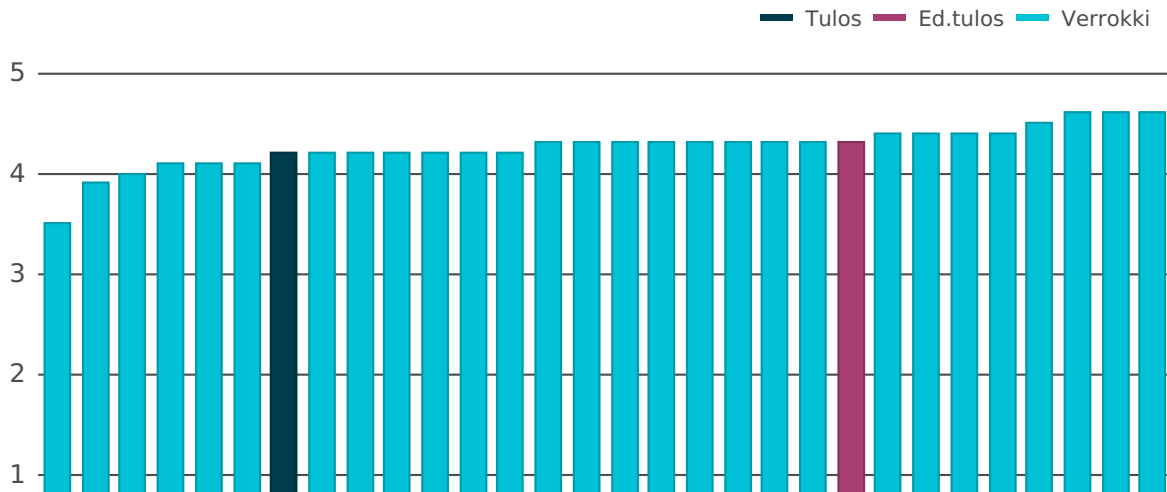
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

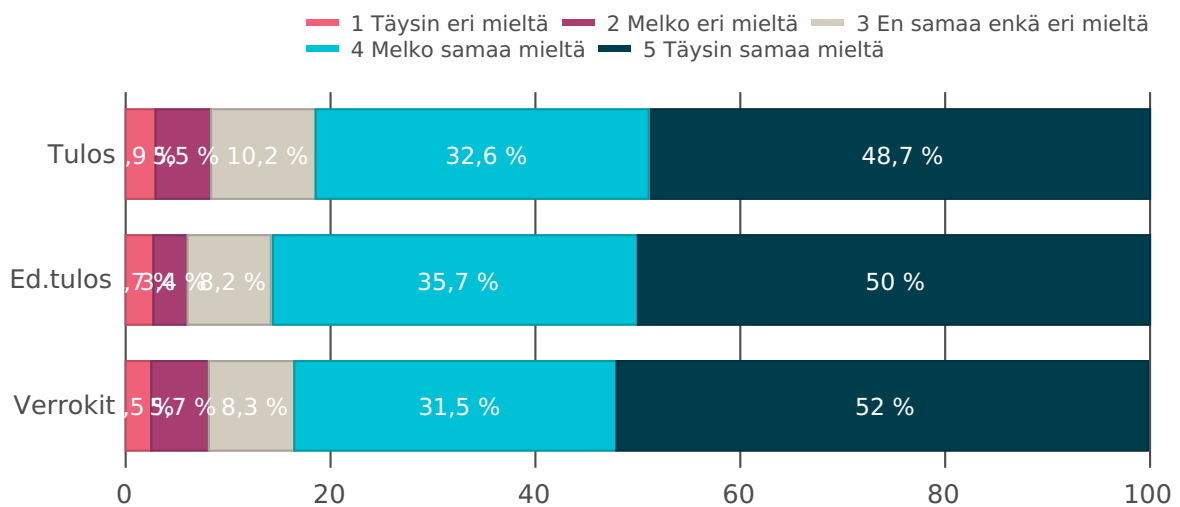
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 343

4,3 ( -0,1 )

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri





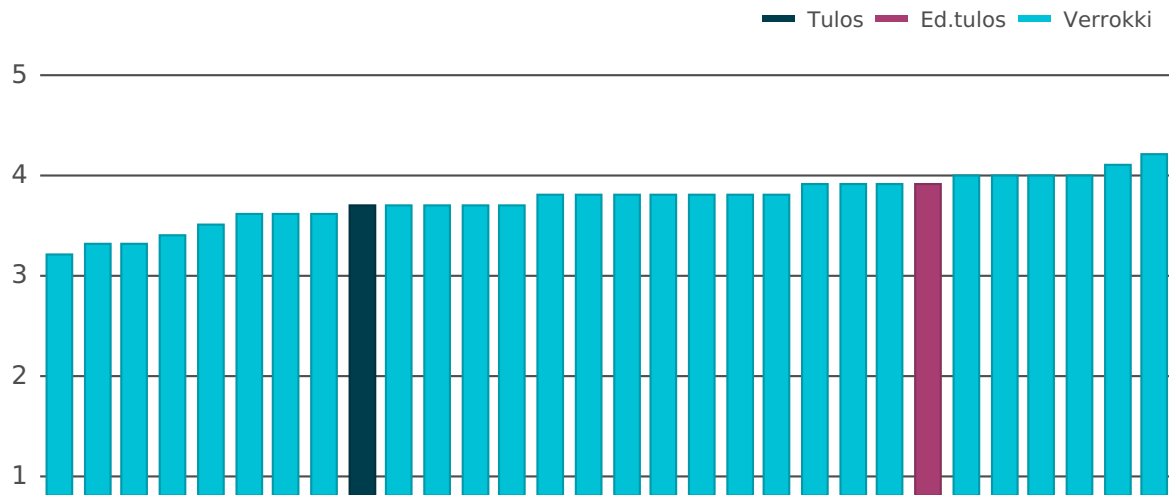
# Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

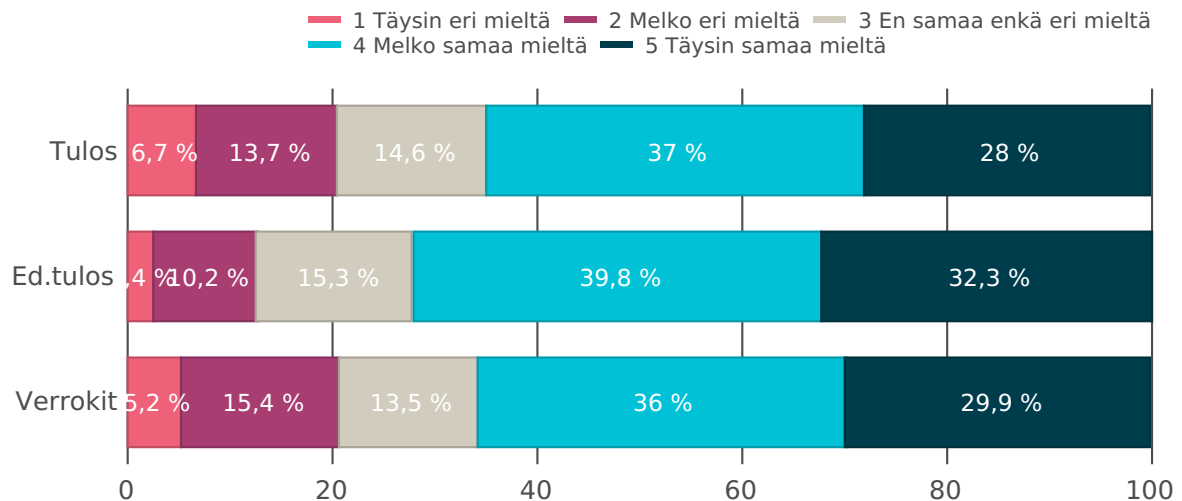
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaajia: 343

3,9 ( -0,2 )

## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

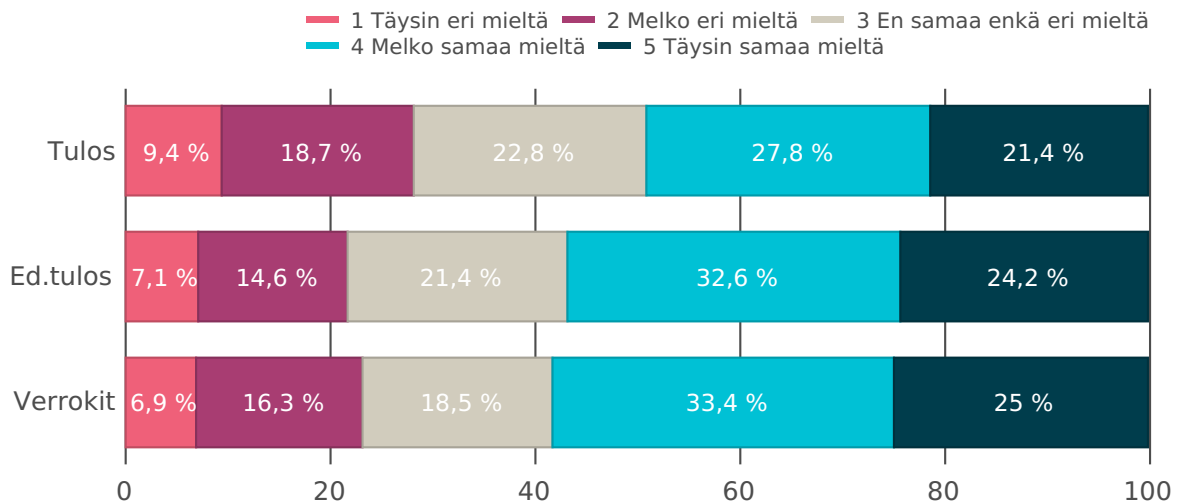
Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 342

3,5 ( -0,2 )

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



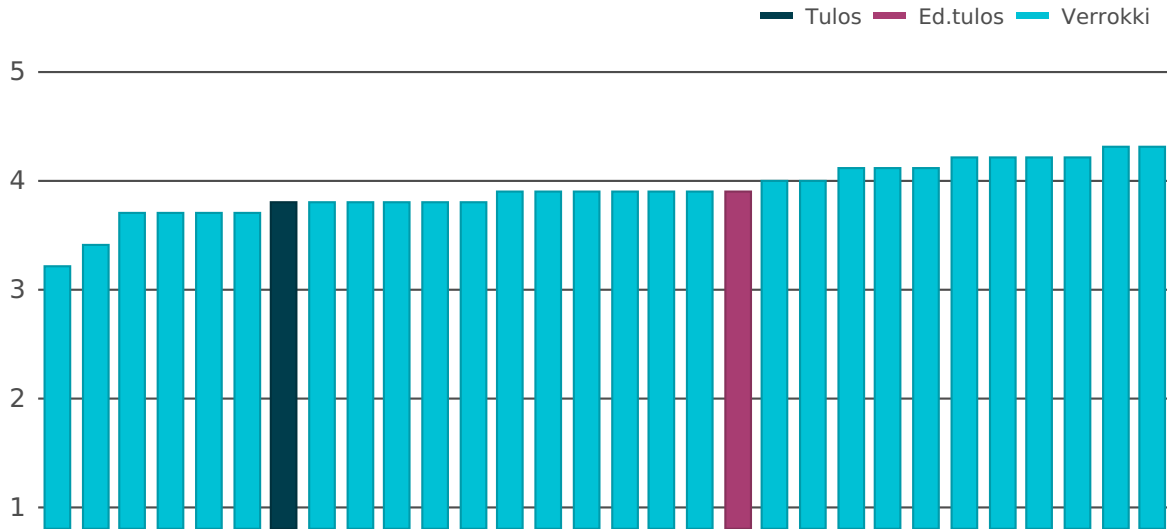
# Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

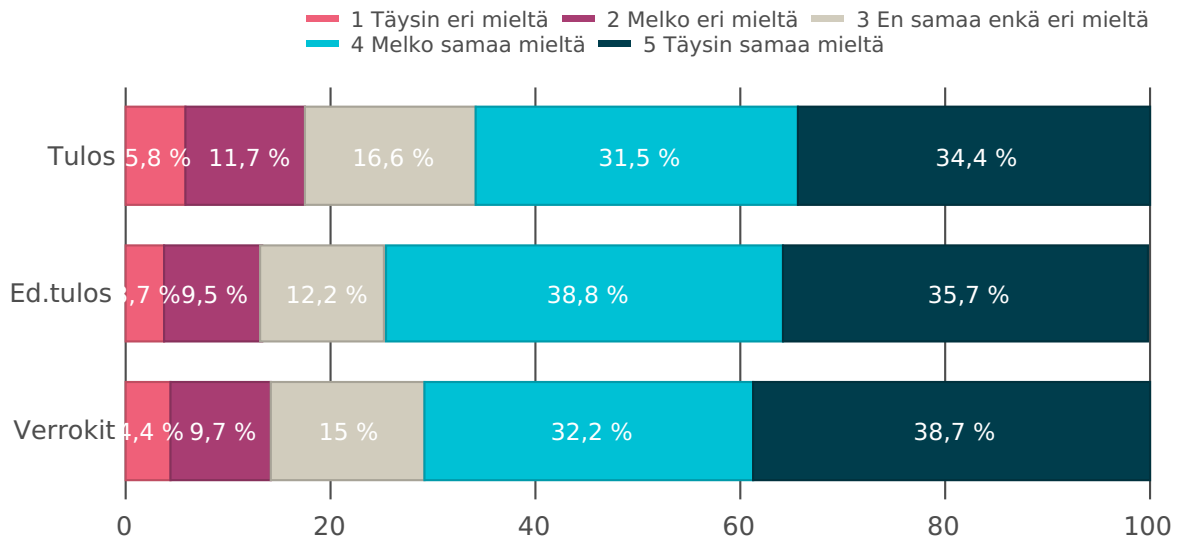
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 343

3,9 ( -0,1 )

## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



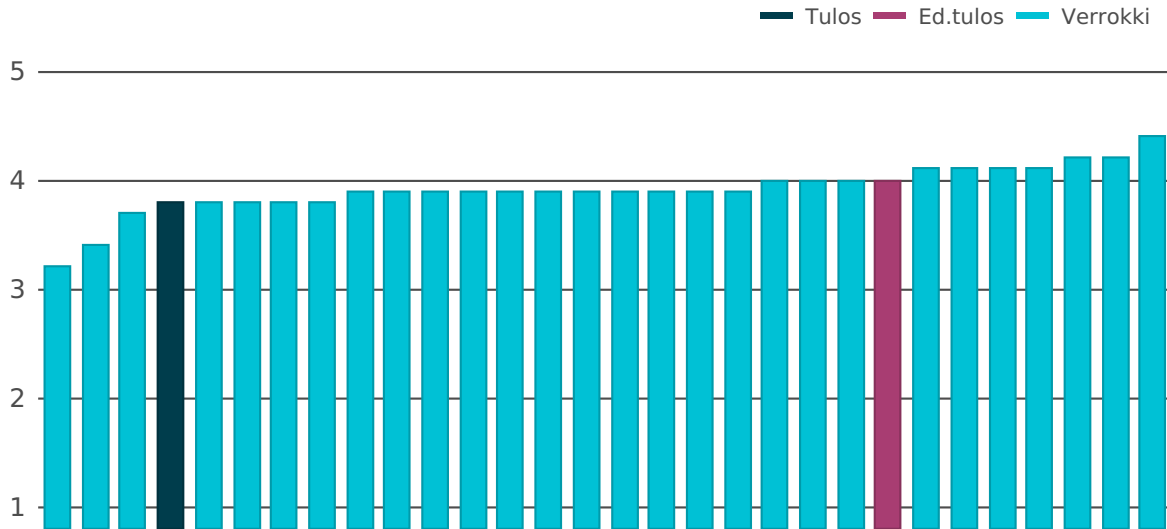
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

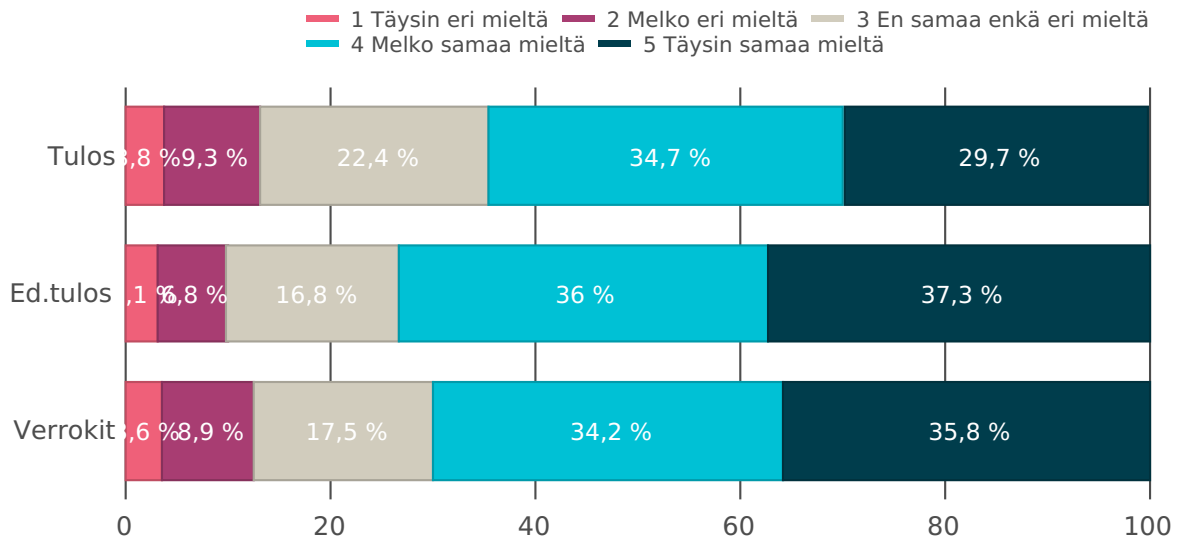
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 343

4,0 ( -0,2 )

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



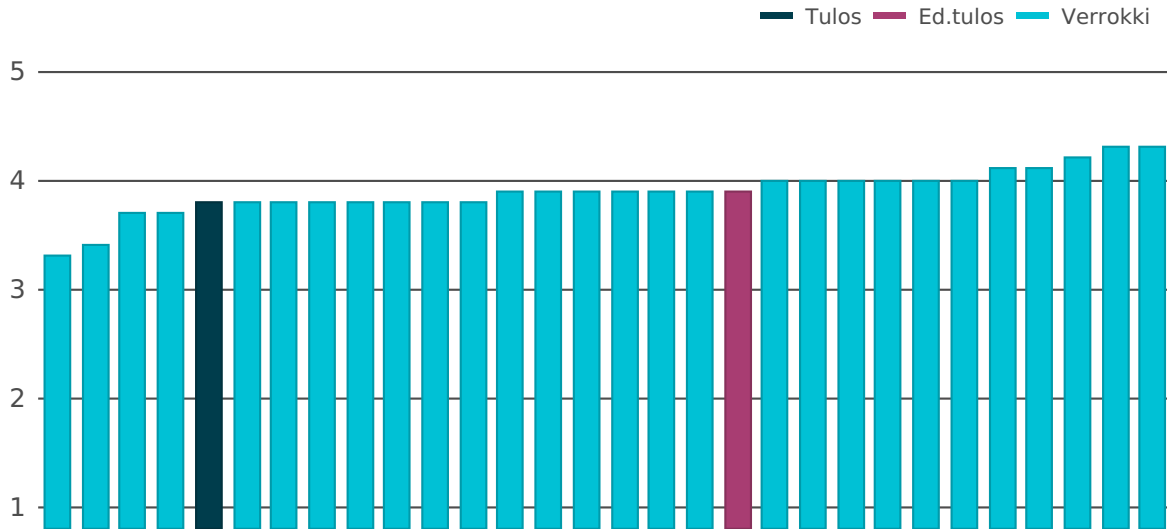
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

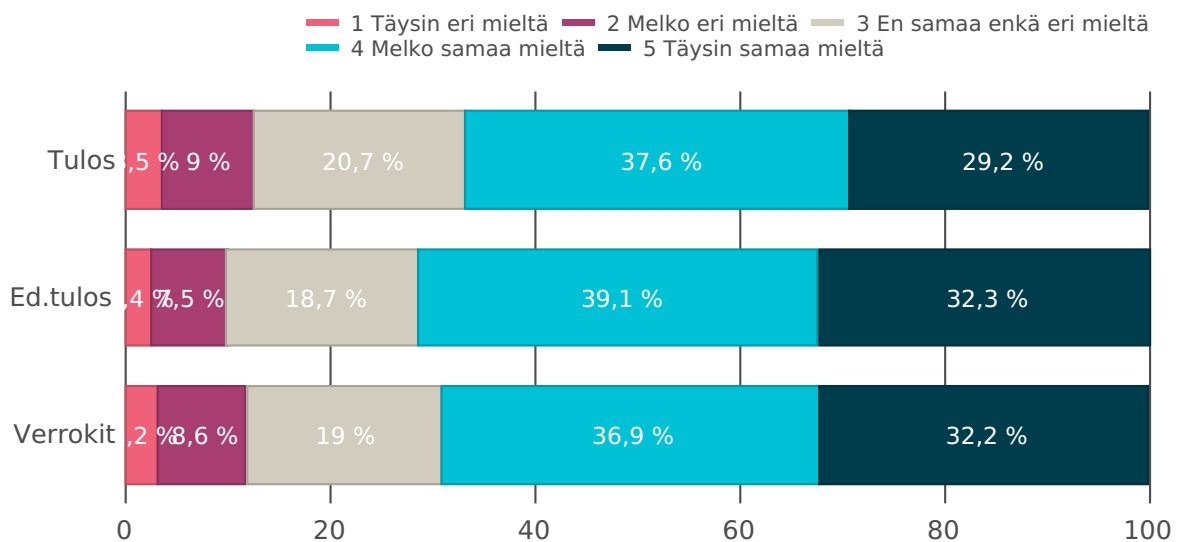
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 343

3,9 ( -0,1 )

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



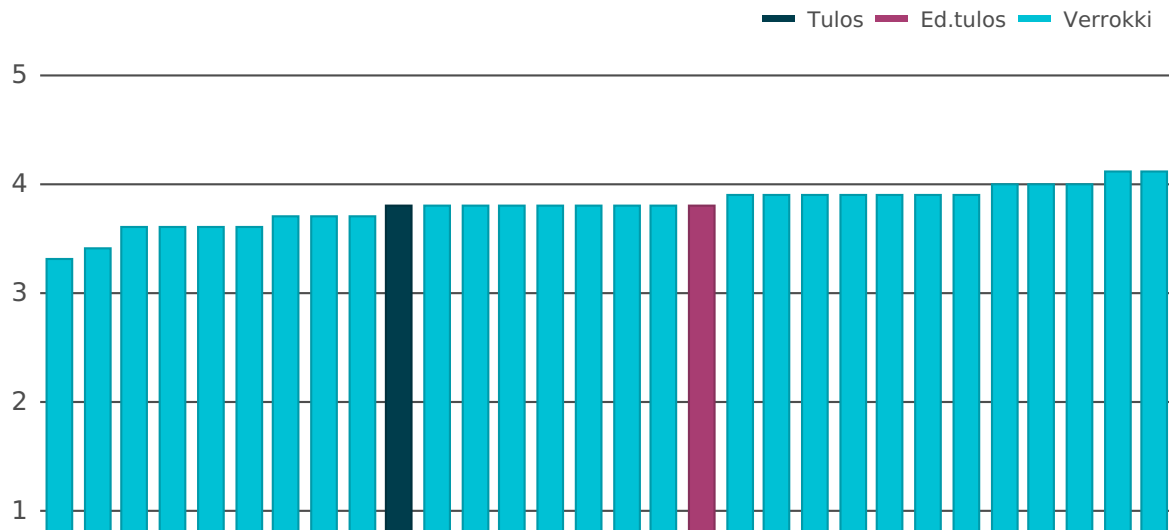
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

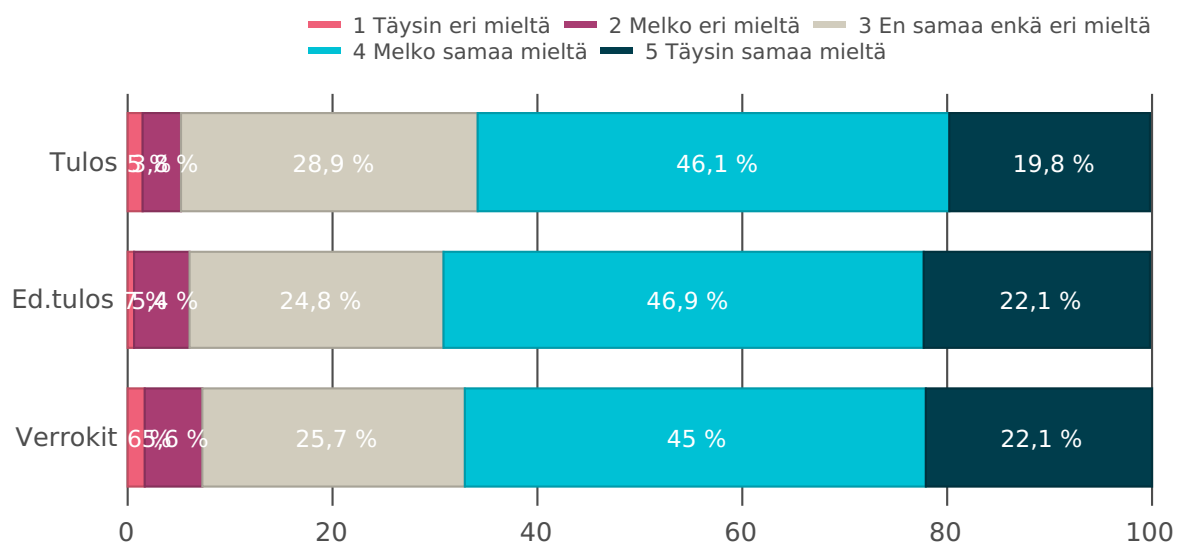
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 343

3,8 ( - )

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



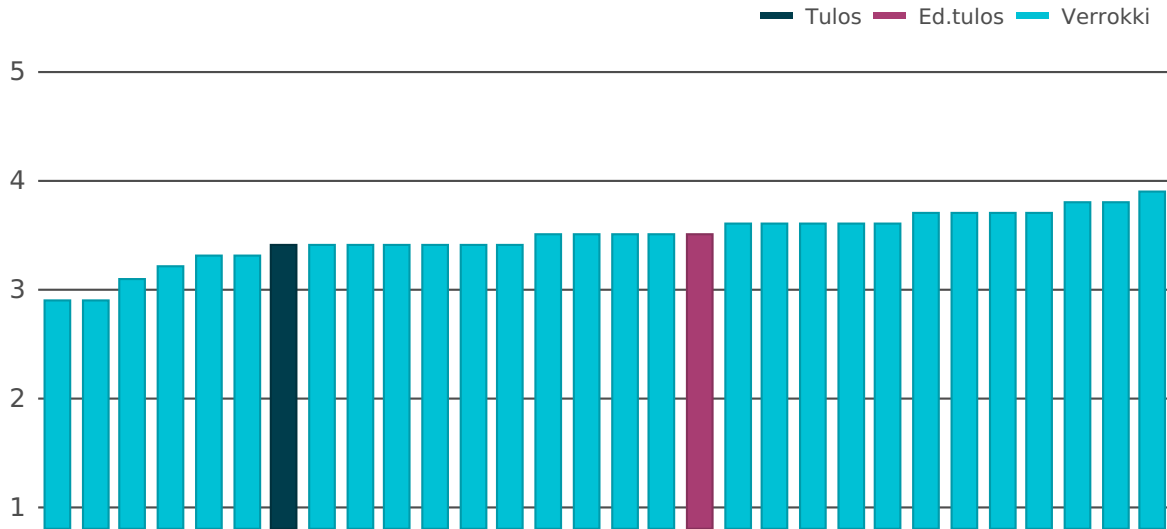
# Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

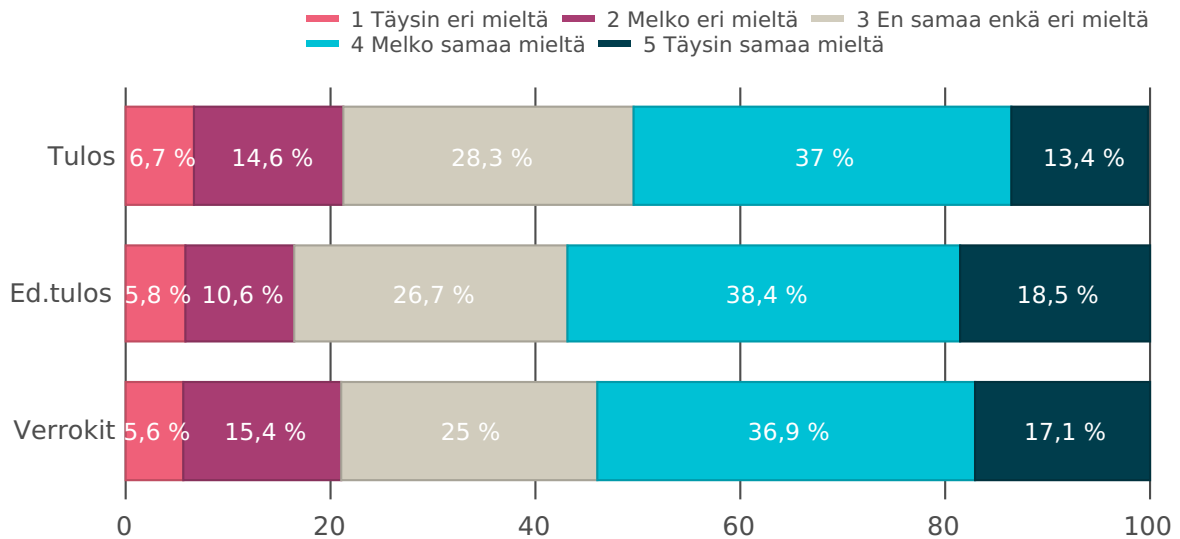
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 343

3,5 ( -0,1 )

## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



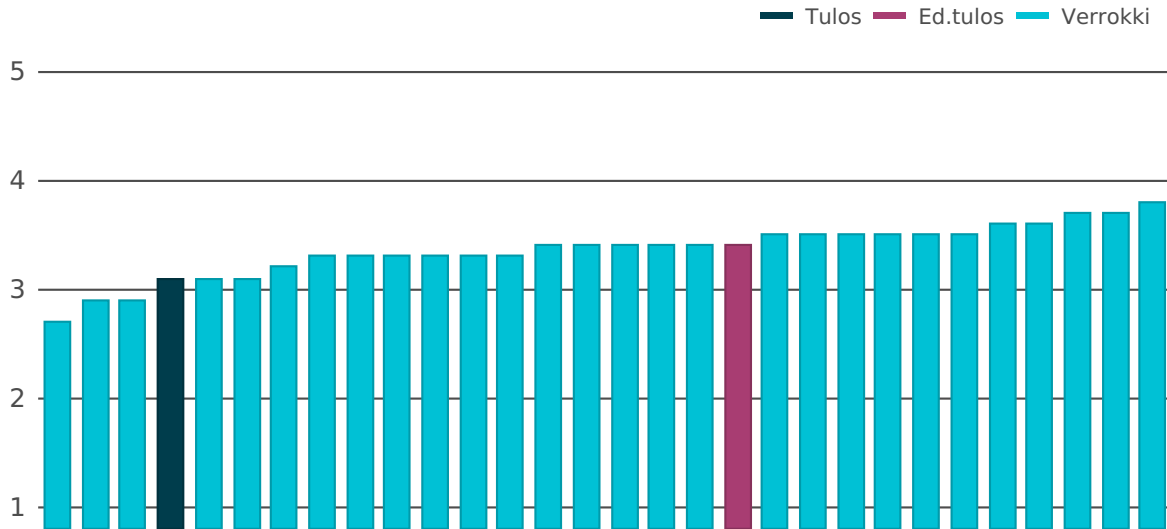
## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

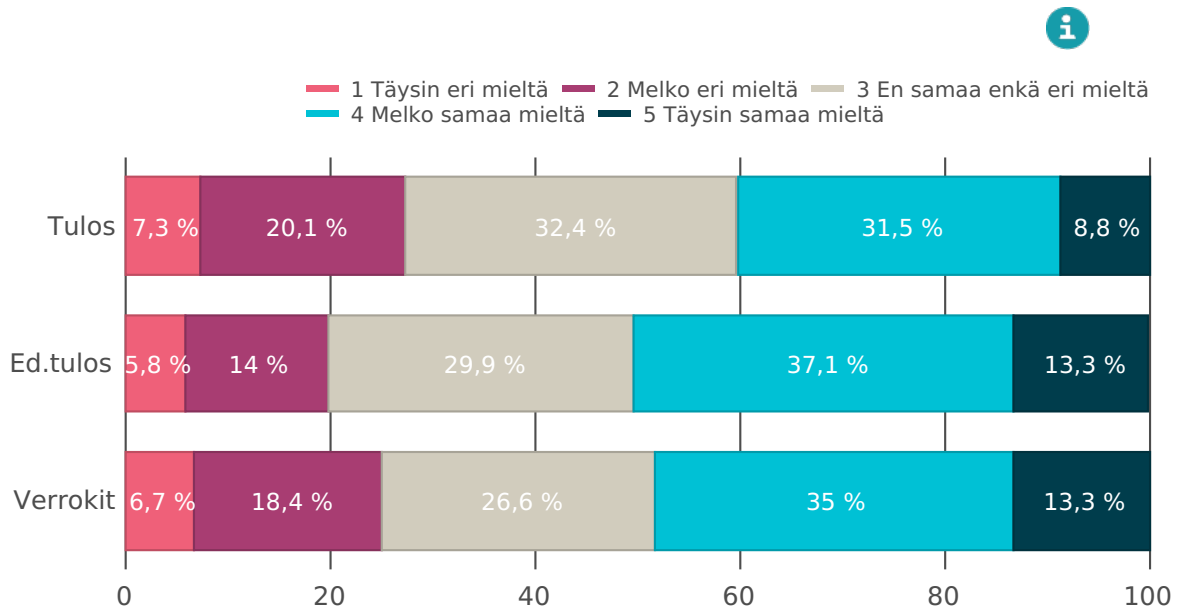
Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 343

3,4 ( -0,3 )

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan





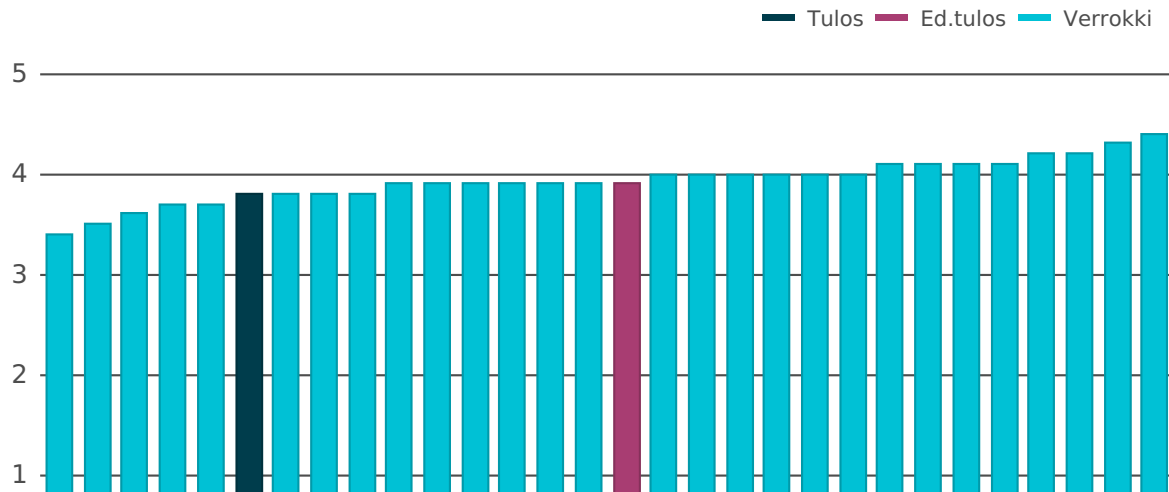
## Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

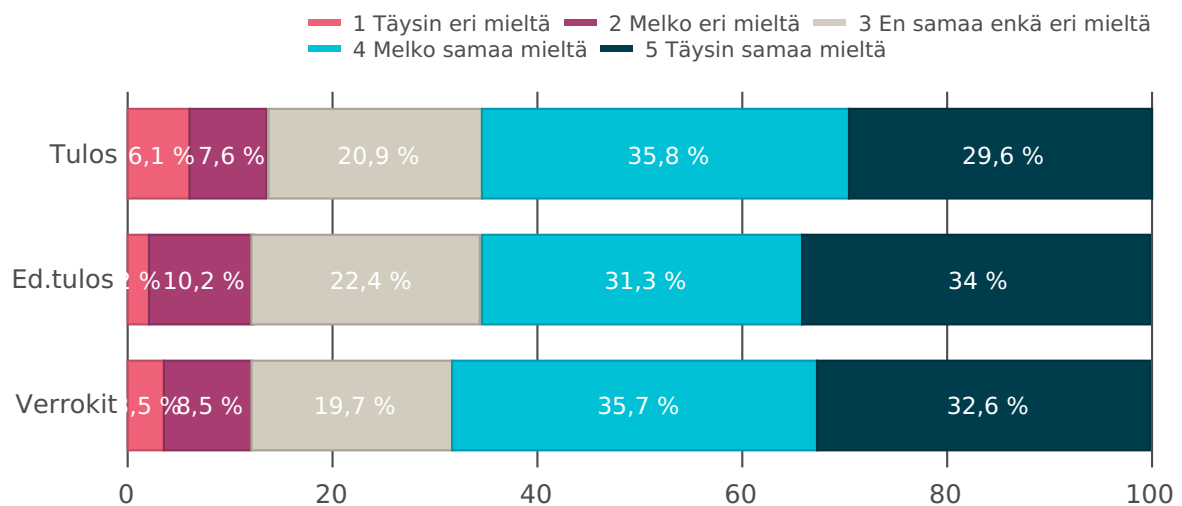
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 344

3,9 ( -0,1 )

### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



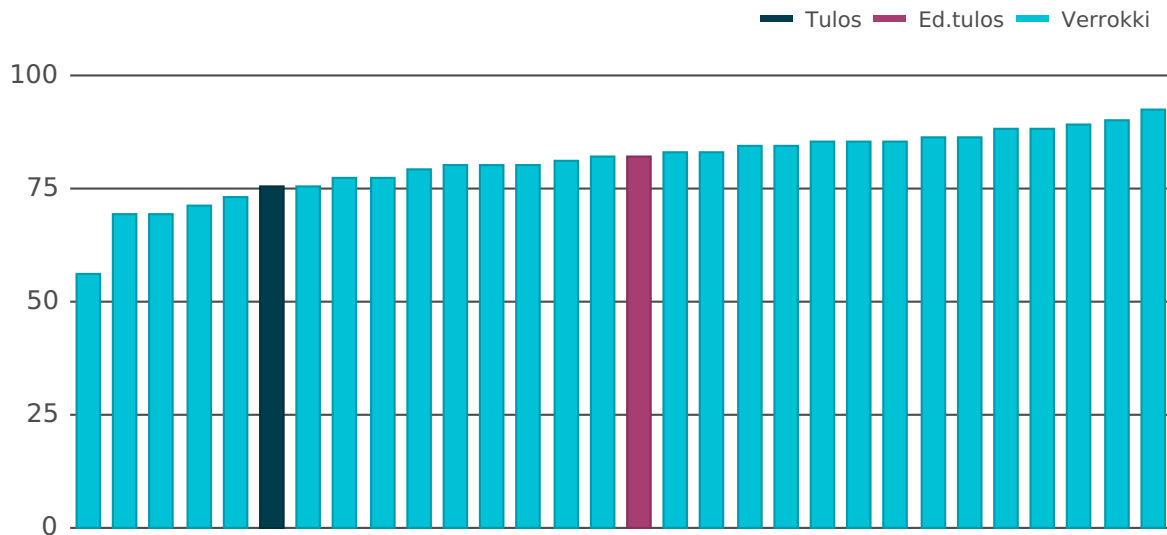
### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



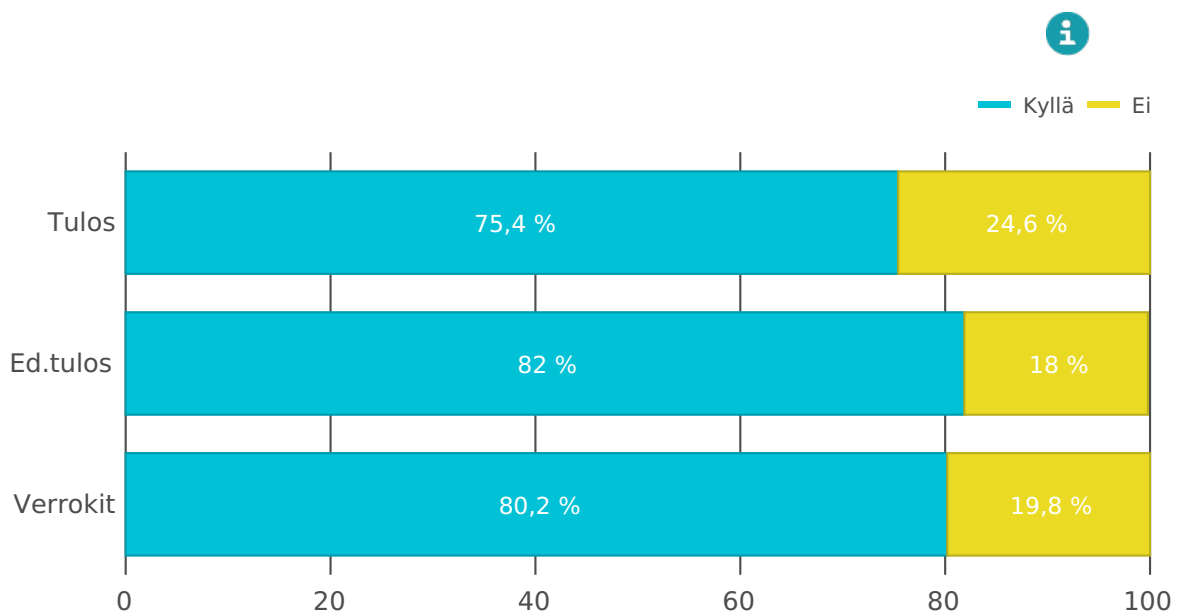
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 75 % | Vastaajia: 342

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



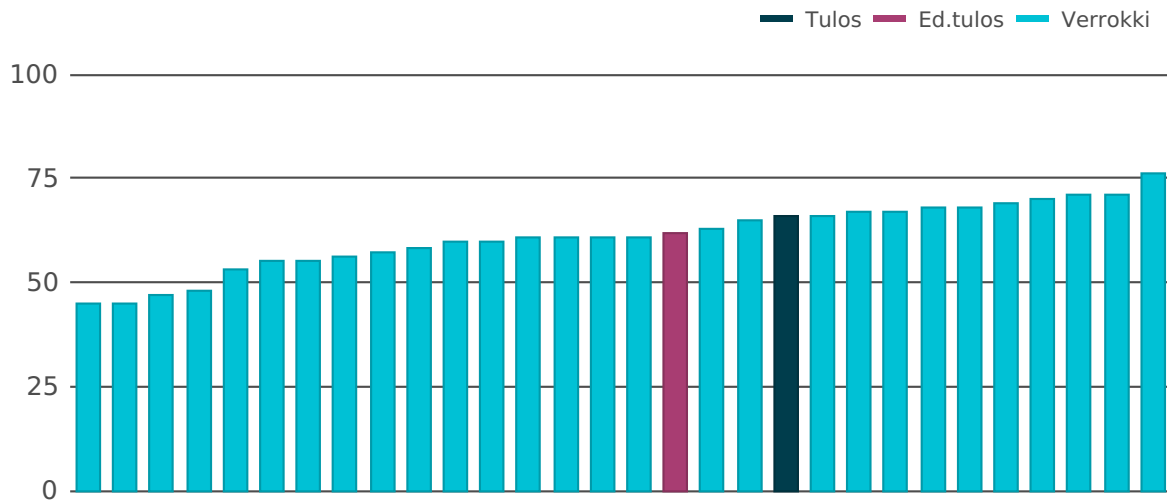
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



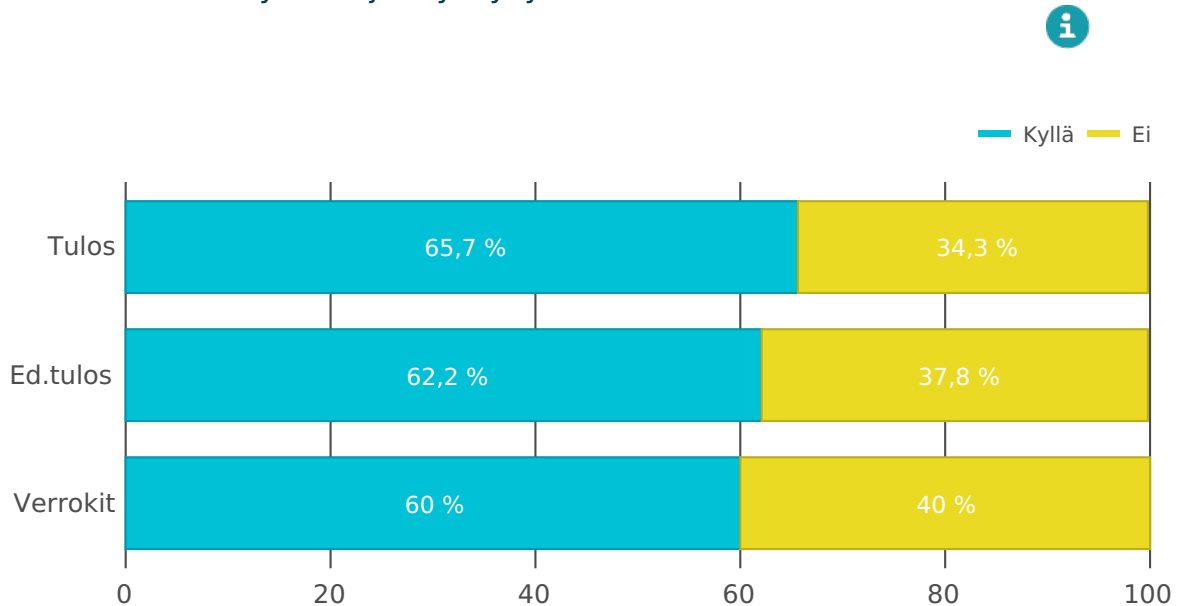
## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 66 % | Vastaajia: 344

### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



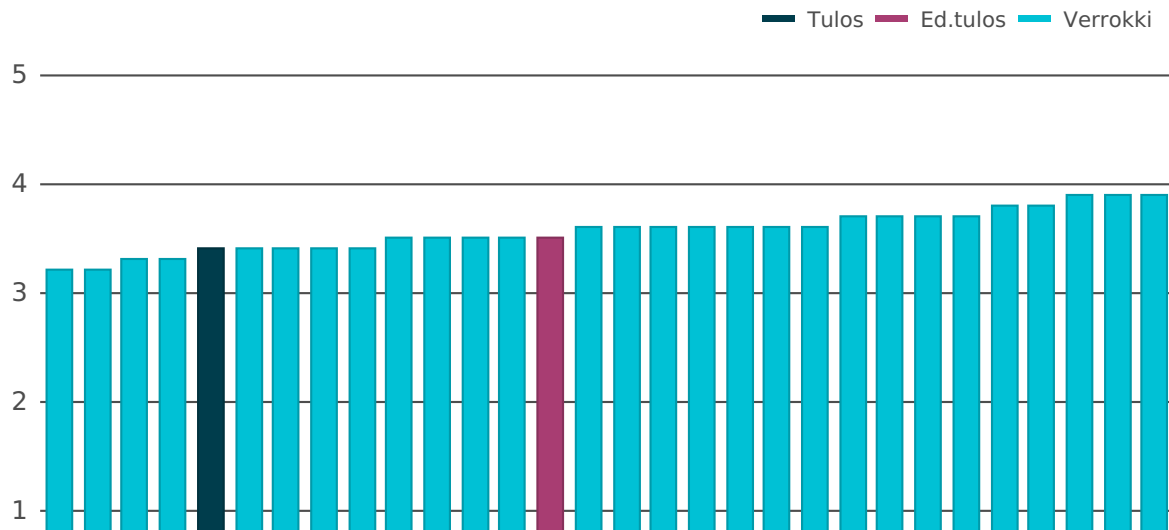
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

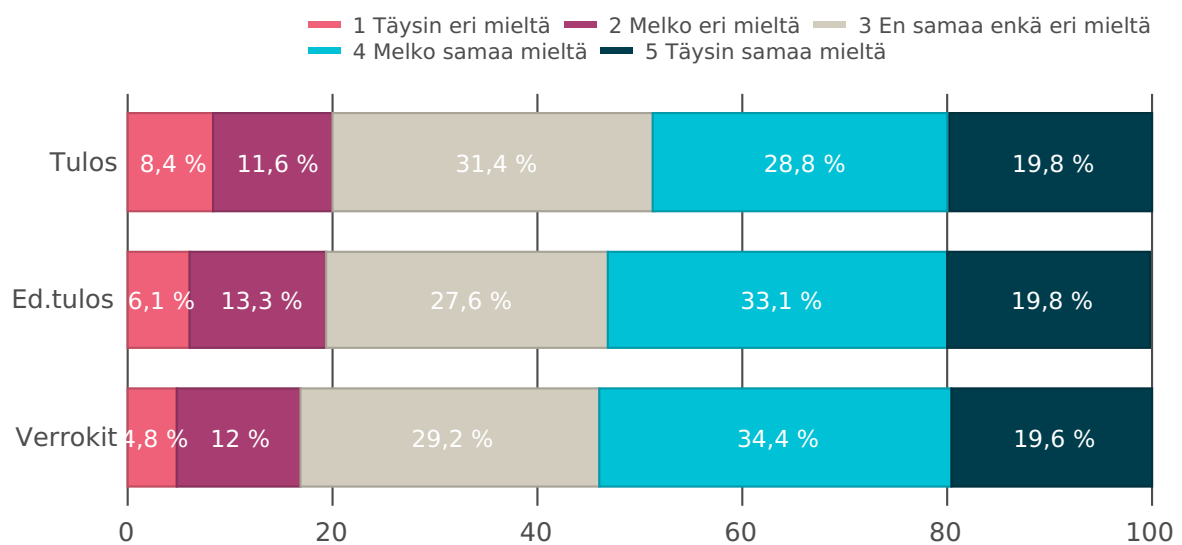
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaajia: 344

3,5 ( -0,1 )

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

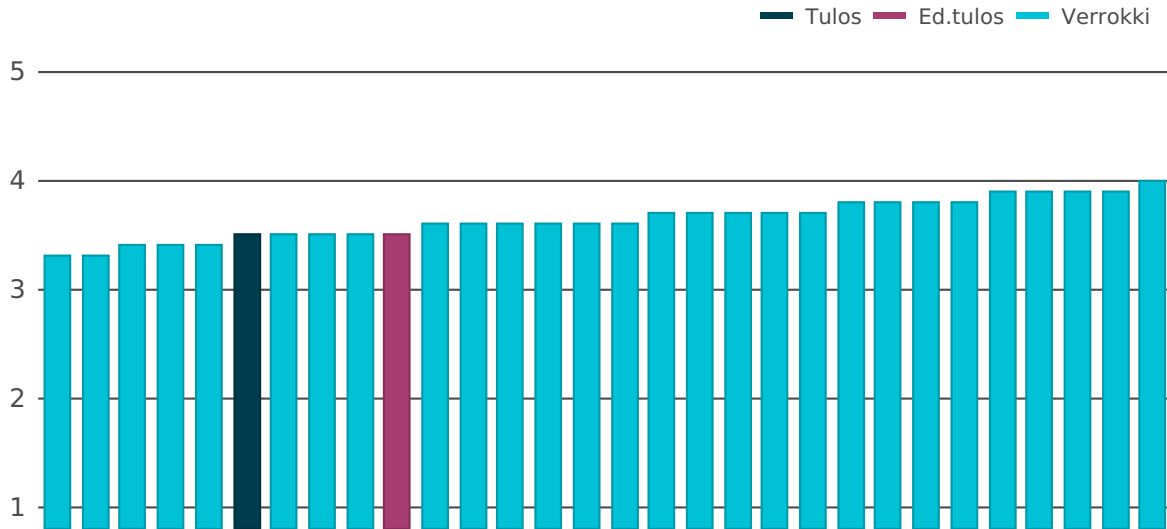


# Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

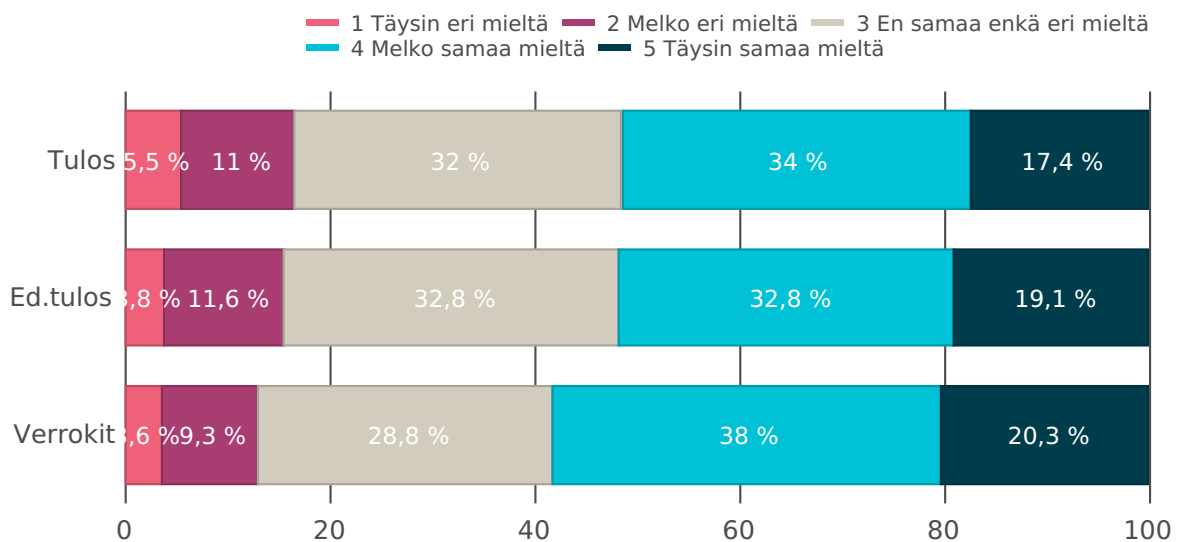
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 344

3,5 ( - )

## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



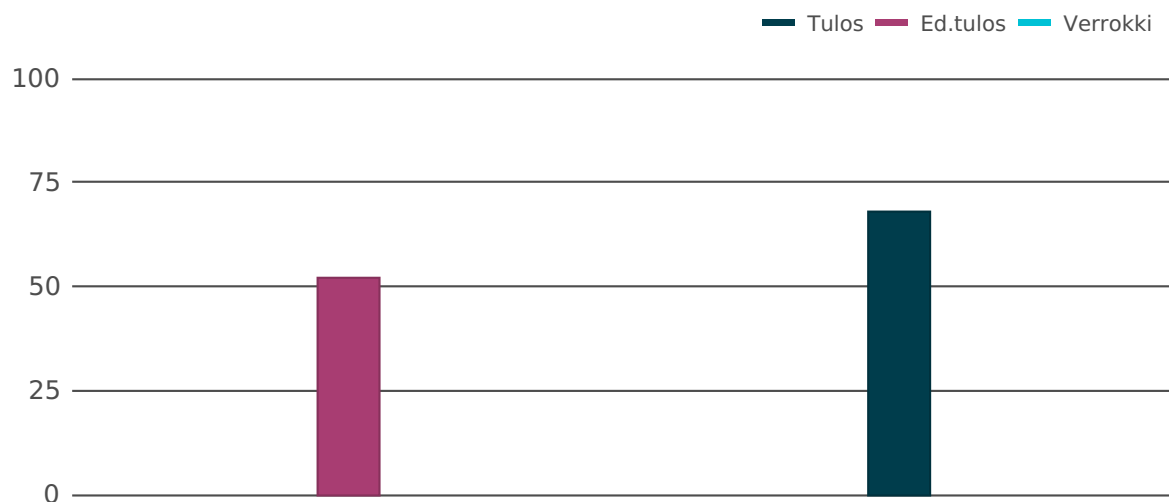
## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



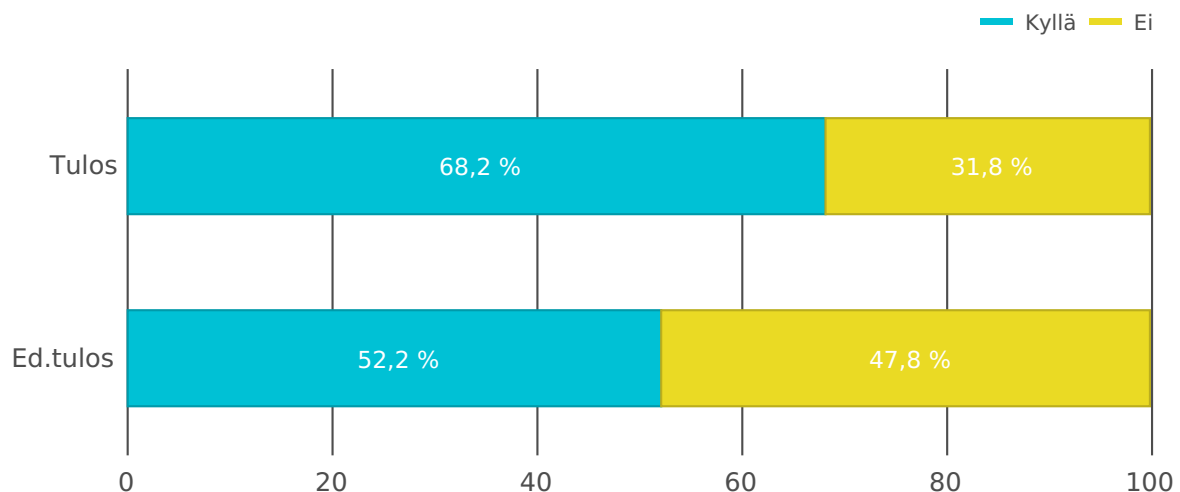
Olen käynyt kehityskeskustelun esihenkilöni kanssa viimeisten 12 kuukauden aikana

'Kyllä'-vastanneet: 68 % | Vastaajia: 343

Olen käynyt kehityskeskustelun esihenkilöni kanssa viimeisten 12 kuukauden aikana



Olen käynyt kehityskeskustelun esihenkilöni kanssa viimeisten 12 kuukauden aikana



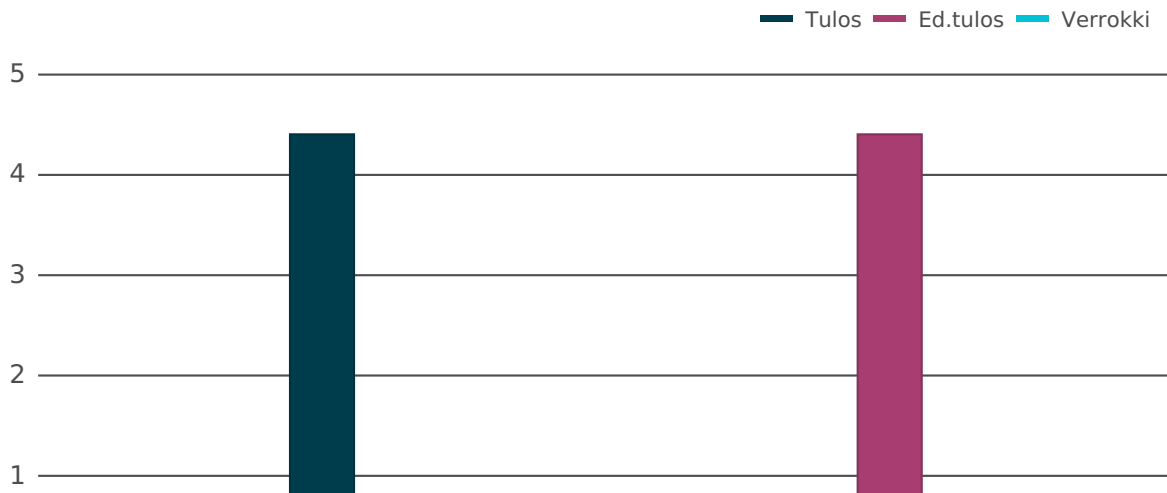
Olen omalla toiminnallani edistänyt työhöni liittyvien tavoitteiden toteutumista

Ed.tulos

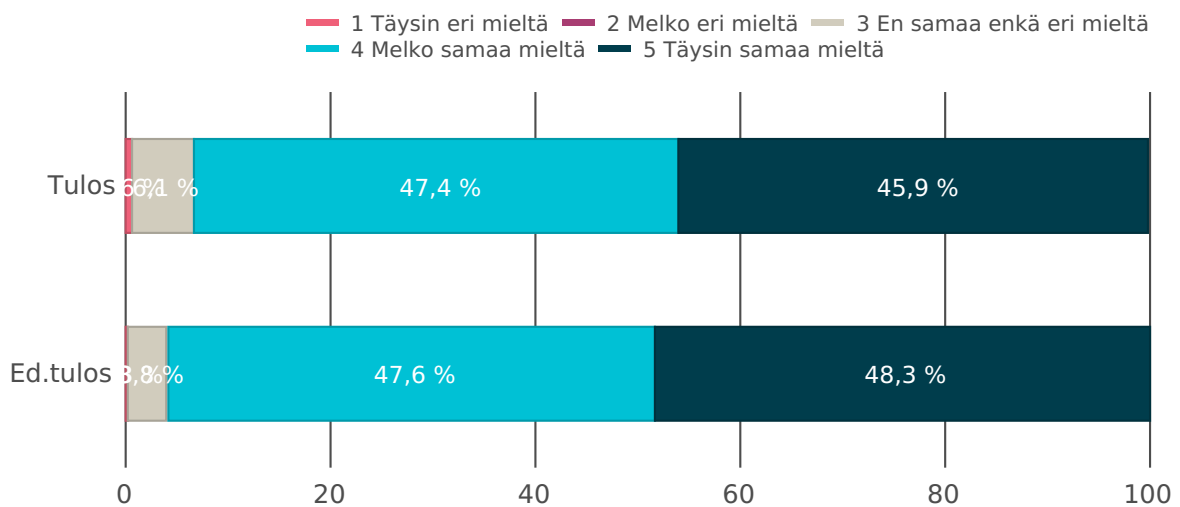
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,7 | Vastaaajia: 342

4,4 ( - )

Olen omalla toiminnallani edistänyt työhöni liittyvien tavoitteiden toteutumista



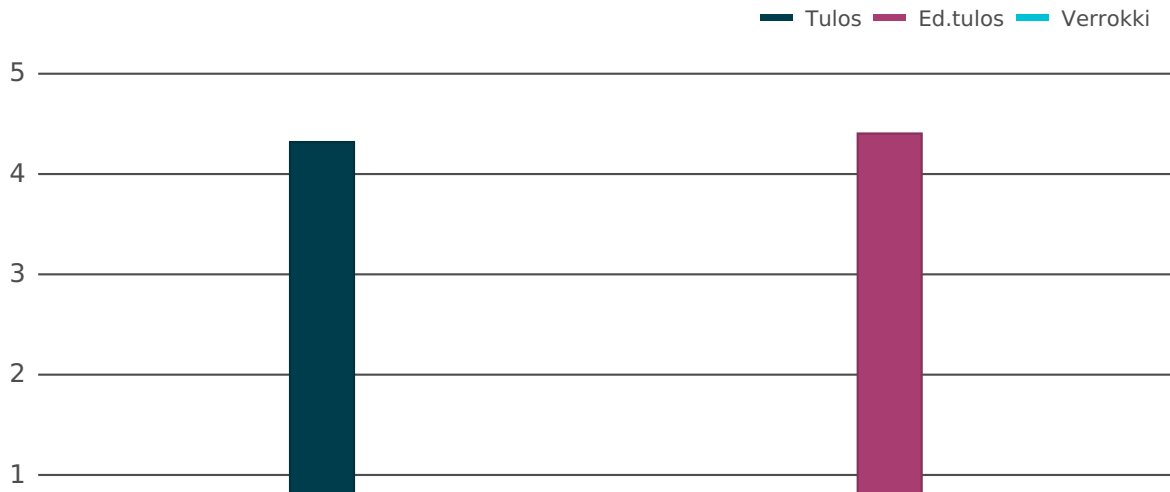
Olen omalla toiminnallani edistänyt työhöni liittyvien tavoitteiden toteutumista



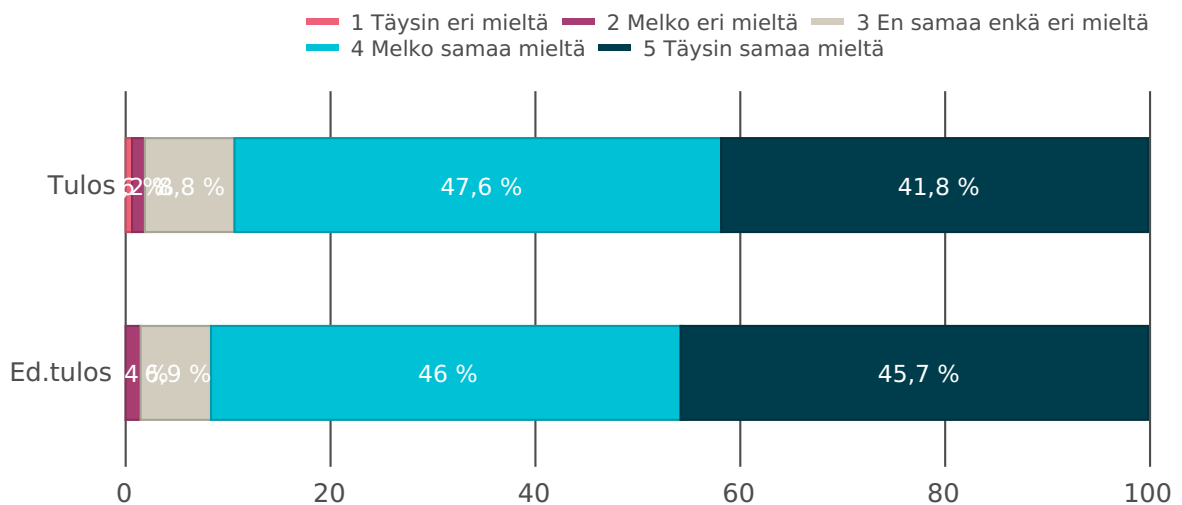
Olen omalla toiminnallani tukenut esihenkilö-alaissuhteen onnistumista Ed.tulos

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,7 | Vastaaajia: 340 4,4 ( -0,1 )

Olen omalla toiminnallani tukenut esihenkilö-alaissuhteen onnistumista



Olen omalla toiminnallani tukenut esihenkilö-alaissuhteen onnistumista





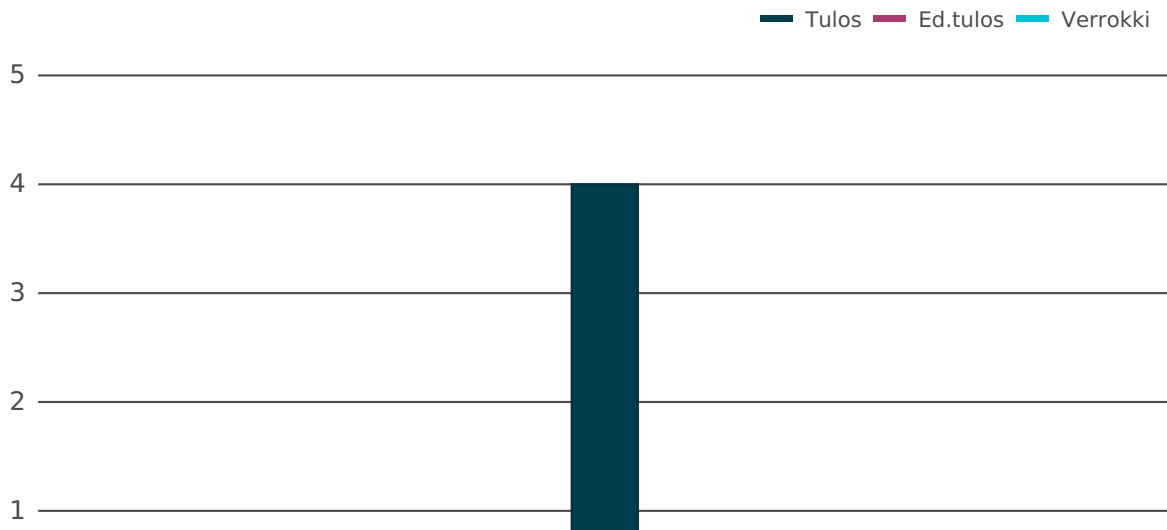
Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen

Ed.tulos

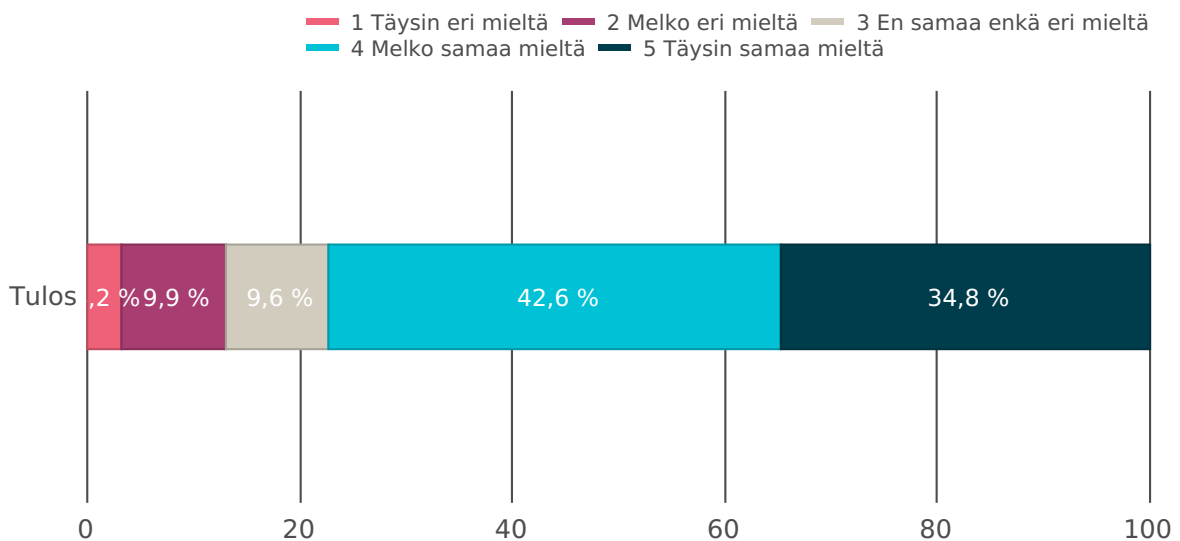
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 345

- ( - )

Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen



Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen



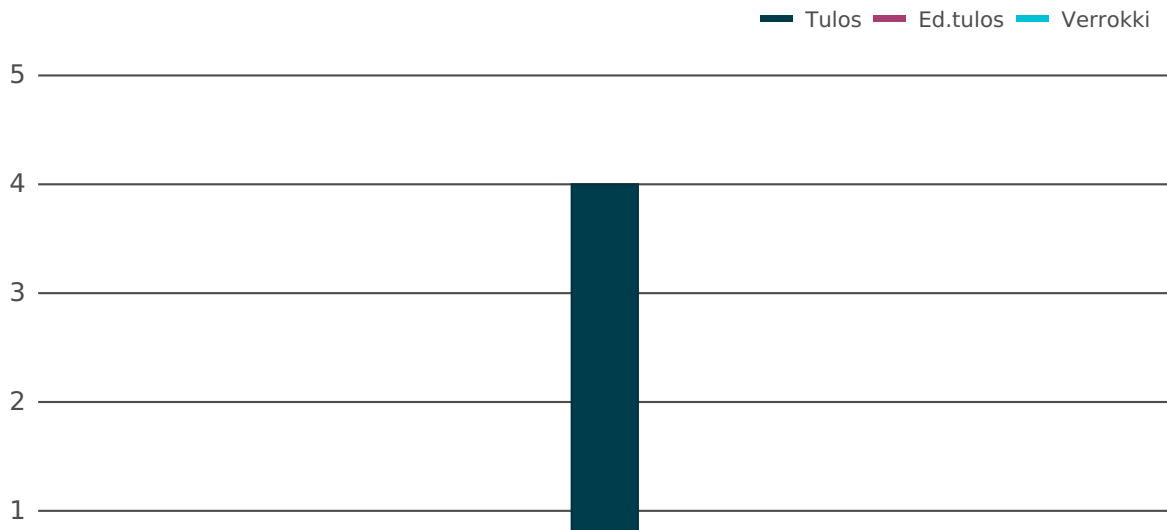
Psyykkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 346

- ( - )

Psyykkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen



Psyykkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen



1 Täysin eri mieltä | 2 Melko eri mieltä | 3 En samaa enkä eri mieltä | 4 Melko samaa mieltä | 5 Täysin samaa mieltä

