

## Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen tasopalkkausjärjestelmän käyttöönottamiseksi

**KH 10.03.2025 § 49**  
92/00.00.03/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Hyväksyttiin.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa paikallisen palkkaustyöryhmän 10.3.2025 alkaen uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöön ottamiseksi

2. nimetä työryhmään työnantajan edustajiksi kaupunginjohtajan, toimialajohtajat ja henkilöstöpäällikön sekä henkilöstön edustajiksi järjestöjen pääluottamusmiehet. Lisäksi työryhmän asiantuntijaksi nimetään palkkapalvelusihteeri. Kokouksiin voidaan tarvittaessa kutsua asiantuntijoiksi päälliköitä tai muita esihenkilöitä toimialoilta.

### Selostus

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika ottaa järjestelmä käyttöön 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkajärjestelmä on sitova.

KT:n yleiskirjeessä 3/2025 on annettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Tasopalkkajärjestelmässä tehtävä sijoitetaan valtakunnallisten ja mahdollisten paikallisten tasokriteerien perusteella palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle A, B tai C. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltävä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia. Tasopalkan päälle voidaan maksaa tasolisää, joka perustuu lisätehtävään tai -vastuuseen.

KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteen 1 mukaisesti paikallisesti tulee perustaa palkkausryhmä, joka seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa.

Keuruun kaupungin yhteistyötoimikunta on 7.2.2025 kokouksessaan osaltaan nimennyt palkkaustyöryhmään työnantajan edustajiksi

kaupunginjohtajan, toimialajohtajat ja henkilöstöpäällikön, henkilöstön edustajiksi järjestöjen pääluottamusmiehet ja työryhmän asiantuntijaksi palkkapalvelusihteeri Sari Puttosen.

Paikallinen palkkaustyöryhmä tuo valmistelun edistymisen säännöllisesti tiedoksi yhteistyötoimikunnalle ja kaupunginhallitukselle.