

Rakennuttajainsinöörin virkasuhteen irtisanominen

Päätös

Päätän irtisanoa rakennuttajainsinööri [REDACTED] virkasuhteen tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla noudattaen 6 kuukauden irtisanomisaikaa ja päätän ilmoittaa irtisanomisesta TE-toimistolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi.

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu

Timo Määttä
Vs. elinvoimajohtaja

Päätöksen peruste

- Keuruun kaupungin hallintosääntö 52 § ja 62 §
- Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta § 37
- Kaupunginhallitus 8.1.2025 § 2 ja 3.2.2025 § 19

Selostus asiasta

Loppuvuonna 2024 ja alkuvuodesta 2025 käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen yhteenvedossa on todettu mm., että rakennuttajatehtäviä harkitaan vähennettäväksi yhdellä henkilötyövuodella ja harkinnassa on rakennuttajainsinöörin viran lakkauttaminen 1.9.2025 alkaen. Tarjolla oleva työ on vähentynyt merkittävästi, isompia uudishankkeita ei ole alkamassa ja rakennuttajaresurssia ei tarvita.

Rakennuttajainsinöörin virka on lakkautettu kaupunginhallituksen päätöksellä 3.2.2025 § 19 organisaatiomuutosperustein sekä taloudellisin ja tuotannollisin perustein. Päätöksessä on todettu, että: ”Työnantaja on neuvotellut yhteistoiminnassa työntekijöiden edustajien kanssa kaupunginhallituksen 18.11.2024 § 227 päätöksen mukaisesti ajalla 25.11.2024 – 3.1.2025. Kaikki yhteistoiminnan osalliset olivat yksimielisiä siitä, että neuvotteluissa asiat on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) velvoitteiden mukaisesti. Kaupunginhallitus on hyväksynyt neuvottelutuloksen kokouksessaan 8.1.2025 § 2. Neuvottelutuloksessa on esitetty organisaatiomuutosperustein sekä taloudellisin ja tuotannollisin perustein lakkautettavaksi rakennuttajainsinöörin virka. Työnantaja on arvioinut tulevaisuuden rakennuttajapalveluiden tarvetta tarkemmin. Kaupungilla ei ole alkamassa isompia uudisrakentamishankkeita ja rakennuttajaresurssia ei näin ollen tarvita. Työ on vähentynyt merkittävästi.

Rakennuttajainsinöörin tehtäviin kuuluu rakennuttamistehtävät talonrakennushankkeissa uudis- ja korjausrakentamisen osalta, energiatehokkuusratkaisujen selvitykset, suunnittelu, budjetointi, toteutus ja valvonta sekä kaupungin sisäilma-asioiden koordinointi ja sisäilmatyöryhmän puheenjohtajana toimiminen. Lisäksi rakennuttajainsinöörin vastuulle kuuluu edellä mainittuihin tehtäväalueisiin liittyvien hankintojen ja sopimusten valmistelua sekä päätösvalmistelua.

Kaupungin talonrakennushankkeisiin varaamat investointimäärärahat ja tällä hetkellä tiedossa olevat kaupungin talousnäkökymät eivät lyhyellä (1–2 vuotta), keskipitkällä (2–5 vuotta) tai pitkällä (5–10 vuotta) aikajänteellä mahdollista sellaista talonrakennuksen investointiohjelmaa, jonka perusteella Keuruun kaupunki tarvitsisi kokoaikaista rakennuttajainsinööriä.

Kaupungin kiinteistöihin on vuoden 2024 aikana tehty energialuokitukset. Energiatehokkuusdirektiivin mukaan julkisten F-energialuokassa olevien rakennusten tulee olla vähintään E-luokassa vuoteen 2030 mennessä ja kaikkien rakennusten tulee olla vuoteen 2033 mennessä energialuokassa D tai paremmassa. Keuruun kaupungilla ei ole yhtään F-energialuokan rakennusta omistuksessaan. E-luokan rakennuksia ovat Aromaa, Keuruun paloasema, Navikka, Pihlajaveden palotalli, Pohjoislahden koulu, Sompala ja Töyssytupa. Edellä mainituista Keuruun paloasema, Navikka ja Pihlajaveden palotalli siirtyvät kaupungilta yhtiöomisteisiksi vuoden 2026 alussa.

Energiatehokkuustoimenpiteet eivät edellytä E-energialuokan rakennuksissa kokoaikaista rakennuttajainsinööriä kaupungin palveluksessa edellä mainittu toteuttamisaikataulu huomioiden. Rakennuttamistehtävät voidaan niiden osalta toteuttaa kaupungin palveluksessa olevien rakennusalan koulutusta omaavien henkilöiden valmistelemena ja valvomana sekä tarvittaessa osittain ostopalveluna.

Rakennuttajainsinööri toimii lisäksi kuntien energiatehokkuussopimuksen (KETS) yhteyshenkilönä meneillään olevalla sopimuskaudella 2017–2025. Kunta voi vaihtaa yhteyshenkilöä sopimusaikana.”

Yhteistoimintaneuvotteluja koskevissa toimenpiteissä tulee huomioida työnantajan velvollisuudet niitä viranhaltijoita sekä työntekijöitä kohtaan, joihin henkilöstön vähentämistarpeet kohdistuvat. Viran ja työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus on osa laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädettyä 8 luvun 37 §:n mukaista irtisanomisperustetta. Irtisanominen edellyttää, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

██████████ kanssa on pidetty palaveri 9.1.2025, jossa on kerrottu kaupunginhallituksen päätöksestä 08.01.2025 § 2 hyväksyä yt-

neuvottelutulos. Palaverissa on myös kerrottu työnantajan viran sekä työn tarjoamisvelvollisuudesta, uudelleensijoitus- ja koulutusvelvoitteesta sekä siitä että työnantaja tulee toteuttamaan osaamisen kartoituksen kohdennetusti niille henkilöille, joihin työvoiman vähentämistoimenpiteet voivat kohdistua. Osaamisen kartoituslomake on lähetetty [REDACTED] 9.1.2025 ja [REDACTED] on palauttanut CV:nsä 9.1.2025.

Kaupunki työnantajana on selvittänyt, että sillä ei ole tarjota [REDACTED] muuta virkasuhdetta, johon [REDACTED] voitaisiin kohtuudella sijoittaa hänen ammattitaitonsa ja kykynsä huomioiden. Kaupunki on selvittänyt, että se ei voi tarjota [REDACTED] myöskään sellaista työsuhdetta, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä. Kaupunki työnantajana on myös selvittänyt, että [REDACTED] ei voida kouluttaa kohtuudella uusiin tehtäviin. Kaupungissa ei ole sellaista työtä tarjolla, johon kouluttaminen olisi kaupungin kannalta kohtuullista.

Työnantaja jatkaa irtisanomisaikana sen selvittämistä, onko työnantajalla mahdollisuuksia tarjota [REDACTED] hänen ammattitaitoaan ja kykyään vastaavaa virkaa tai työtä, jonka tehtävät eivät poikkea olennaisesti hänen viranhaltijan tehtävistään tai työtä, johon hänet voitaisiin kohtuudella kouluttaa.

Hallintosäännön 62 §:n mukaan palvelussuhteen irtisanomisesta päättää voimassa olevan hallintosäännön mukaan palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Hallintosäännön 52 §:n mukaan toimialajohtaja valitsee alaisensa tulosityksiköiden esihenkilöt. Kaupunginjohtaja, toimialajohtaja ja liikelaitoksen johtaja päättää muun alaisensa henkilöstön valinnasta.

Työnantajan irtisanoessa virkasuhteen viranhaltijan irtisanomisaika on 14 päivää–6 kuukautta.

Tiedoksianto

kenelle	päivämäärä	miten
		Sähköpostilla
		Kirjepostilla
[REDACTED]	26.3.2025	Luovutettu asianosaiselle
		Haastetiedoksiannolla
		Saantitodistusta vastaan
		Muulla tavoin

Päätös on asetettu yleisesti nähtäville:

- Keuruun kaupungin verkkosivuille, tiedoksianto kunnan jäsenelle 26.3.2025.

Liitteet

Muutoksenhakuohje / valitusosoitus