



KEURUU

Oppiva yrityskaupunki 2026–2032 -strategiaan pohjautuvat tavoitteet / talousarvio 2026



Kh 3.11.2025 § 298

Kh 1.12.2025 §

Kvalt 08.12.2025 § 94

Rohkeasti kokeileva

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			Vastuutaho
Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	Toimielin / toimiala / tulosalue
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Kaupungin työntekijöitä ja viranhaltijoita on aktivoitu tekemään toimintaa, viihtyisyyttä, positiivista kaupunkikuvaa ym. parantavia ja lisääviä aloitteita.	Toteutukseen edenneiden aloitteiden määrä	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämisspalvelut
Rohkeasti kokeileva Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista	Yhteisöllisten yrityspalveluiden työtilamalli on kehitetty yhteistyössä Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n kanssa.	Toteutunut / ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämisspalvelut
Rohkeasti kokeileva Vahvistamme alueellista koulutusta	Keuruulaisten yritysten ja oppilaitosten sekä korkeakoulujen väliin luodaan työharjoittelu- ja opinnäytepolku osaavan työvoiman saamiseksi yritysten tarpeisiin.	Toteutunut / ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämisspalvelut
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehitämme kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintakulttuuria ja palveluja	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Haemme hankkeita, joilla kehittää kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintaa	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim. liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään sekä järjestämme henkilöstölle koulutuksia	Työhyvinvointikysely Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Varhaiskasvatuspalvelut
	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.)	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntien määrä/ vuosi	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Varhaiskasvatuspalvelut
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Haemme hankkeita ja perustamme työryhmiä kehittääksemme opetusta ja toimintakulttuuria	Hankkeiden tai kehittämissprojektien lukumäärä	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Opetuspalvelut

Rohkeasti kokeileva Vahvistamme alueellista koulutusta	Kyselyt opintojaksoista ja lukion muusta toiminnasta lukuvuosittain. Opiskelijoiden aloitteet mukana opintotarjonnan kehittämisessä.	Toiveiden ja aloitteiden määrä.	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kasvatuspalvelut
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja, jolla pysytään mukana aallonharjalla. Mm. Digitaalisten palvelukanavien lisääntyminen ja saavutettavuus esim. Uuden reittikartan kehittäminen, Keski-Suomi Events - harrastekalenterin käytön lisääntyminen, hyvinvointitarjotin	Digitaalisten palvelukanavien käytön lisääntyminen, kyselyt palveluiden tehostamiseksi	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Vapaa-aikapalvelut
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Kokeilemme matalalla kynnyksellä uusia toimintamuotoja, kumppanuuksia ja ideoita.	Kokeilujen määrä (4) toteutunut / ei toteutunut	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kirjastopalvelut
Rohkeasti kokeileva Vahvistamme alueellista koulutusta	Muuttuviin oloihin mukautuminen järjestämällä kurssseja, jotka vastaavat uudenlaiseen kysyntään ja tarpeisiin. Hellewi-työkalun monipuolisempi käyttö.	Uusiutuminen kurssitarjonnassa ja työvälineissä	Keuruun opistolautakunta
Rohkeasti kokeileva Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista	Kehitetään kuulemis- ja vuorovaikutuskäytänteitä osallisuuden vahvistamiseksi merkittävässä kaavahankkeissa. Tavoitteena järjestää yleisötilaisuus kaikista suurista kaavahankkeista	Järjestetyt tilaisuudet ja webinaarit suurissa kaavahankkeissa.	Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuin ympäristö- palveluiden toimiala / Elinvoimapalvelut
	Kuntalaisille varmistetaan työllisyys- ja kotoutumis palveluiden helppo saatavuus, vahvistamalla yhteistyötä Keuruun kaupungin ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen välillä. Tavoitteena on pitää kuukausittaiset kokoukset työllisyysalueen henkilöstön kanssa.	Kuukausittaisia kokouksia pidetty säännöllisesti / ei ole pidetty säännöllisesti	Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuin ympäristö- palveluiden toimiala / Elinvoimapalvelut

Lempeästi läsnä

Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	Toimielin / toimiala / tulosalue
Lempeästi läsnä	Ennakoäänestys järjestetään monipaikkaisesti ja liikkuvaa äänestysautoa hyödynnetään.	toteutunut/ei toteutunut	Keskusvaalilautakunta
Lempeästi läsnä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen. Lomituspalveluiden asiakaspalvelussa lisätään Lomitusnetin käyttöä.	Lomitusnetin käyttöaste Tavoite: Lomitusnetin käyttöaste on vähintään 80 %.	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Maaseutupalvelut
Lempeästi läsnä Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asiakkaiden osallisuutta	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet.	Palautekyselyt palvelun laadusta	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Varhaiskasvatuspalvelut
Lempeästi läsnä Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta	Keuruun perusopetuksessa järjestetään lukuvuosittain oppimiskeskustelu, johon osallistuvat huoltaja, oppilas ja opettaja.	Lukumäärä toteutunut / ei toteutunut	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Opetuspalvelut
Lempeästi läsnä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista.	Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Opiskelijoita yhteensä Keuruu/muut	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kasvatuspalvelut
Lempeästi läsnä Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta	Tuotetaan palveluja koko kunnan asukkaille yhteistyössä asukkaiden ja järjestöjen kanssa tarpeiden mukaan. Erityisesti iäkkäiden ja lasten palvelut lähelle. Esim. Kerhotoiminta ja hyvinvointitapahtumat/tilaisuudet	Kerhotoiminnan ylläpysyminen ja yhteistyön määrä muiden tahojen kanssa.	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Vapaa-aikapalvelut
Lempeästi läsnä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kehitämme tukea tarvitsevien asiakasryhmien (mm. maahanmuuttajat, heikot lukijat, digisyrjäytyneet) palveluita ja heille suunnattua viestintää.	Toimenpiteiden (tapahtumat, koulutukset viestintäteot ym.) määrä. (10)	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kirjastopalvelut
Lempeästi läsnä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kurssien saatavuus alueellisesti ja erityisryhmien kannalta	Kursseja kylille ja erityisryhmille	Keuruun opistolautakunta
Lempeästi läsnä Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteyttä	Metsänhoitosuunnitelmalla toteutetaan kestävä metsänhoitoa. Tavoitteena pitää vuosittainen tarkastelu yhdessä Metsänhoitoyhdistyksen kanssa, jossa määritellään kestävä taso Keuruun kaupungin metsäomaisuudelle.	Metsänhoitosuunnitelman vuosittainen tarkastelu tehty yhdessä asiantuntijan kanssa / tarkastelua ei ole tehty	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuinympäristöpalveluiden toimiala / Elinvoimapaalvelut

<p>Lempeästi läsnä</p> <p>Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta</p>	<p>Esteettömyyden jatkuva parantaminen. Esteettömyysindeksi otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana, jonka yhteydessä määritellään lähtötaso. Tulevina vuosina esteettömyyden parantamiseen asetetaan tavoitteet lähtötason selvittyä.</p>	<p>Esteettömyysindeksi otettu käyttöön / otettu osittain käyttöön / ei ole otettu käyttöön</p>	<p>Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimiala / Tekniset palvelut</p>
<p>Lempeästi läsnä</p> <p>Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta</p>	<p>Neuvontapalveluiden saatavuuden, ajantasaisuuden ja asiakaslähtöisyyden edistäminen. Tavoitteena määrittää asiakastytyväisyyden lähtötaso vuonna 2026, jonka perusteella laaditaan tarkemmat toimenpiteet tulevina talousarviovuosina.</p>	<p>Asiakastytyväisyyden lähtötaso määritely / ei ole määritely.</p>	<p>Keurusselän ympäristön-suojelijaosto / Keurusselän ympäristön-suojelupalvelut</p>
<p>Lempeästi läsnä</p> <p>Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteyttä</p>	<p>Vesi- ja viemäriverkoston toimintavarmuuden jatkuva parantaminen. Tavoitetaso putkikirkkojen ja viemäritukosten osalta on asetettu määrälliset tavoitteet taulukossa.</p>	<p>Putkikirkkojen ja tukosten määrä. Investointimäärä verrattuna aikaisempaan vuoteen.</p>	<p>Keuruun Vesi -liikelaitoksen johtokunta / Keuruun Vesi -liikelaitos</p>

Yhdessä tekevä

Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	Toimielin / toimiala / tulosalue
Yhdessä tekevä Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla	Arkiston digitoinnin jatkaminen, jotta työmme ei olisi paikkasidonnaista, tietopyyntöihin vastaaminen nopeutuisi ja vanhat päätökset ja dokumentit olisi saatavilla päätöksenteon tueksi.	Hyllymetrimäärä/vuosi	Kaupunginhallitus / Konsernipalvelut
	Vaihtoehdot mahdolliselle ICT-ulkoistukselle kokonaisuutena tai osittain tarkastellaan. Valinta oman toiminnan ja ulkoistuksen välillä tehdään siten, että palvelu saadaan tuotettua kustannustehokkaasti, mutta toimintavarmasti. Otamme päätöksessä huomioon myös koko konsernin ICT-tarpeet.	Tarkastelu suoritettu/kesken Lopputulos: ICT on ulkoistettu/osa-ulkoistettu/jatketaan omana toimintana	Kaupunginhallitus / Konsernipalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keuruun kaupunki haluaa säilyttää vetovastuun yhteistoiminta-alueista ja jopa lisätä vastaavia yhteistyömuotoja mahdollisuuksien mukaan		Kaupunginhallitus / Konsernipalvelut
Yhdessä tekevä Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla	Vaihtoehdot mahdolliselle ICT-ulkoistukselle kokonaisuutena tai osittain tarkastellaan. Valinta oman toiminnan ja ulkoistuksen välillä tehdään siten, että palvelu saadaan tuotettua kustannustehokkaasti, mutta toimintavarmasti. Otamme päätöksessä huomioon myös koko konsernin ICT-tarpeet.	tarkastelu suoritettu/kesken Lopputulos: ulkoistettu/osa-ulkoistettu/jatketaan omana toimintana	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
	Konsernin ja kaupunkiorganisaation sisäisen tukipalvelun vahvistaminen.	Prosessikartta laadittu	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
	Konserniyhtiöiden palvelusopimusten päivittäminen ottaen huomioon tietoturvaan liittyvät vaatimukset	Palvelusopimukset allekirjoitettu	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
	HR-työpöydän käyttöönotto ja koulutus henkilöstölle. Tavoitellaan henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittamista ja tehostamista. Työsuhteen elinkaaren hallinta tehostuu, kun koko työsuhteen tiedot ovat käytettävissä kertakirjauksella. Helppokäyttöinen ohjelma helpottaa etenkin esihenkilöiden työskentelyä verrattuna aiempaan järjestelmään ja	Työpöytä otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu. Toteutunut / ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto

	vapauttaa työaikaa. Lisäksi esihenkilöt saavat itsepalveluna henkilöstöään koskevan tiedon aiempaa helpommin.		
	Työajanseurantajärjestelmän käyttöönotto ja koulutus henkilöstölle. Tavoitellaan henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittamista ja tehostamista. Uuden järjestelmän avulla henkilöstö ja esihenkilöt pystyvät reaaliajassa seuraamaan leimuksia, työaikaa ja poissaoloja sekä tekemään itse korjauksia.	Työajanseurantajärjestelmä otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu. Toteutunut / ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keurusseudun positiivinen tunnettuus on lisääntynyt kaupunki- ja seutumarkkinoinnin keinoin	Keuruun ja Keurusseudun medianäkyvyys	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämispalvelut
Yhdessä tekevä Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa	Yhteistyötarpeet ja -mahdollisuudet naapurikuntien kanssa on kartoitettu kuntien vastuulla olevien palveluiden järjestämisessä ja / tai tuottamisessa.	Kartoitusaste	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämispalvelut
Yhdessä tekevä Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstö- ja taloushallintopalveluiden yhteiset järjestämisvaihtoehdot on selvitetty ja niiden tuottaminen valmisteltu päätöksentekoon kaupungin ja yhtiöiden päätöksentekuelimiin.	Toteutunut / ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämispalvelut
	Kaupungin tytäryhtiöiden tyytyväisyyttä mittaamaan laaditaan konsernipalveluiden asiakastytyväisyyskysely.	Toteutunut / ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / kehittämispalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Osallistumme yhteistyöhön valtakunnallisissa, maakunnallisissa, seudullisissa sekä paikallisissa verkostoissa	Toteutunut / ei toteutunut	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme yhteisiä ja toimivia käytäntöjä oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja lääkärin saavutettavuus	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Opetuspalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin.	Toteutuneet yhteistyötapaamiset	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kasvatuspalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Tehdään yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen palvelujen kanssa terveyden edistämisessä.	3 yhteistyössä tuotettua palvelua tai projektia.	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Vapaa-aikapalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Kehitämme omaa osaamistamme ja toimintaamme osallistumalla aktiivisesti Keski-kirjastojen yhteistyöhön ja muuhun kirjastoalan verkostomaiseen yhteistoimintaan.	Osallistumiskertojen määrä (15)	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kirjastopalvelut

Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä lähialueen toimijoiden kanssa	Kurssisuunnittelu, vierailuesitykset	Keuruun opistolautakunta
Yhdessä tekevä Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa	Kotoutumisprosessi on sujuva ja laadukkaasti toteutettu. Kotouttamisprosessi kehittyy jatkuvasti uusien hyväksi todettujen käytäntöjen ja ideoiden huomioimisella toiminnassa. Tavoitteena on, että kotoutujat kokevat Keurusseudun kodikseen ja haluavat jäädä Seutukunnan alueelle. Tavoitteeksi asetetaan vähintään 60 % pysyvyys seutukunnan alueella vuosi saapumisen jälkeen.	Alueella pysyneiden maahanmuuttajien osuus vuoden tarkastelujakson aikana.	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuinympäristöpalveluiden toimiala / Elinvoimapalvelut
Yhdessä tekevä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kiinteistöohjelman avulla mahdollistetaan terveellinen, turvallinen ja kustannustehokas kiinteistökanta. Tavoitteena kiinteistöohjelman päivittäminen vuoden 2026 aikana.	Kiinteistöohjelman päivittäminen toteutunut/ ei toteutunut.	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Tekniset palvelut
Yhdessä tekevä Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Konserniyhteistyön vahvistaminen teknisten palveluiden, vesilaitoksen ja Keuruun Energian välillä. Tavoitteena luoda vakiintunut käytäntö tulevan vuoden töiden yhteistyömahdollisuuksien kartoittamiseen.	Yhteistyön kartoittamiseen on luotu vakiintunut ratkaisu / ei ole luotu vakiintunutta käytäntöä.	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Tekniset palvelut
Yhdessä tekevä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Rakennusvalvonta jatkaa lupaprosessien sujuvoittamista entistä nopeammaksi ja asiakaslähtöisemmiksi. Tavoitteena on luoda rakennuslupakäsittelylle laadunvarmistusprosessi, jolla varmistetaan sujuva, nopea, asiakaslähtöinen, mutta myös huolellinen lupavalmistelu.	Rakennuslupakäsittelyn laadunvarmistusprosessi luotu / ei ole luotu	Rakennuslautakunta / Rakennusvalvonta
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keuruun kaupungin roolin vahvistaminen vastuukuntana. Tavoitteena säilyttää nykyiset vastuukuntatehtävät ja kartoittaa aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia.	Vastuukuntatehtävien määrä verrattuna aiempaan vuoteen. Selvitettyjen yhteistyömahdollisuuksien määrä.	Keuruselän ympäristölautakunta / Keuruselän ympäristöterveyden huoltopalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keuruun kaupungin roolin vahvistaminen vastuukuntana. Tavoitteena säilyttää nykyiset vastuukuntatehtävät ja kartoittaa aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia.	Vastuukuntatehtävien määrä verrattuna aiempaan vuoteen. Selvitettyjen yhteistyömahdollisuuksien määrä.	Keuruselän ympäristön-suojelujaosto / Keuruselän ympäristön-suojelupalvelut
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Vesi-Liikelaitos osallistuu laajasti monikunnalliseen vesilaitosten yhteistyötoimintaan. Tavoitteena kuulua vähintään kahteen eri yhteistoimintajärjestykseen tai yhdistykseen.	Yhteistyötahojen määrä toimintakertomuksessa.	Keuruun Vesi -liikelaitoksen johtokunta / Keuruun Vesi -liikelaitos
Yhdessä tekevä Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta	Palkkalaskenta vuoden 2026 aikana osaksi kaupungin palvelutoimintaa.	Toteutunut / ei toteutunut	Keuruun Energia Oy

ja tukee strategian toteutusta	Kaupungin ja tytäryhtiöiden kassan hallinnan parempi palvelu joustavammalla menettelyllä.	Toteutunut / ei toteutunut	
Yhdessä tekevä Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Taloudellisen tilanteen tervehdyttämisen jatkaminen siten, että yhtiö tekee vähintään nollatuloksen.	Tilinpäätöksen toteuma	Keuruun Toimitilat Oy
Yhdessä tekevä Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa	Yhteistyöhanke yrityspalveluiden kehittämiseksi Keuruun, Multian, Mänttä-Vilppulan ja Petäjäveden alueella.	Toteutumisen aste	Keulink Oy
Yhdessä tekevä Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Jäähallin omistusjärjestelyt on selvitetty ja ratkaistu	Toteutunut / ei toteutunut	Keuruun Jäähalli Oy

Vastuullisesti toimiva

Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	Toimielin / toimiala / tulosalue
Vastuullisesti toimiva	Vaalit järjestetään laadukkaasti.	Vaalidemokratian toteutumisessa ei ole huomautettavaa.	Keskusvaali-lautakunta
Vastuullisesti toimiva	Vaalit järjestetään kustannustehokkaasti.	Kunnalle aiheutuvat kustannukset ovat pienemmät kuin verrokkikunnissamme.	Keskusvaali-lautakunta
Vastuullisesti toimiva	Toiminnan arviointi toteutetaan riittäväällä laajuudella.	Asiantuntijatapaamisten määrä/vuosi	Tarkastus-lautakunta
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toimenpiteiden toteutuminen	Henkilöstökysely	Kaupunginhallitus / Konsernipalvelut
Vastuullisesti toimiva Varmistamme päätösten vaikuttavuuden ennakoarvioinnilla	Vaikutusten ennakoarvioinnin ohje tarkistetaan ja otetaan käyttöön	Ohje valmis / koulutettu / toteutuu arjessa	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
Vastuullisesti toimiva Viestimme suunnitelmallisesti	Viestintäsuunnitelman päivittäminen tukemaan kaupunkistrategian 2026–2032 täytäntöönpanoa	Viestintäsuunnitelma vahvistettu kaupunginhallituksessa	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
Vastuullisesti toimiva	Kaupunginhallitus asettaa mittarit, joita valtuusto ja hallitus seuraavat kaupunkistrategian toteutumista.	Strategiset mittarit vahvistettu kaupunginhallituksessa	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Henkilöstön työhyvinvointikyselyssä esiin tulleiden kehityskohteiden mittaustulosten paraneminen. Henkilöstön työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan 1–2 kaupunkitason kehittämiskohdetta, joiden kehittymistä seurataan seuraavan kyselyn tuloksista.	Mittaustulokset paranevat Toteutunut/ei toteutunut +kuvaus	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
	Henkilöstön tehtäväkuvat päivitetty kehityskeskustelujen yhteydessä ja koottu keskitetyksi HR:ään. Tavoitteena tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen.	Tehtäväkuvat päivitetty ja koottu HR:ään. Toteutunut/ei toteutunut	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto

Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja. Lomituspalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätyömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in-työpisteissä sopimuksen mukaan.	Työhyvinvointikyselyn tulokset Tavoite: Työhyvinvointikyselyn työilmapiirin numeerinen arvo yli 3,5.	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Maaseutupalvelut
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen toimialalla	Työhyvinvointikysely	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen Tyytyväisyys kasvun ja hyvinvoinnin toimialan palveluihin	Työhyvinvointikysely Kuntalaiskysely joka toinen vuosi (2026–2028)	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme. Jokaisessa ryhmässä toteutetaan suunnitelmallisesti kestävä ja ympäristövastuullista toimintaa toimintakausittain. Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Toteutunut / ei toteutunut Työhyvinvointikysely	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Varhaiskasvatuspalvelut
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Koulutukset lukuvuodessa Työhyvinvointikysely	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Opetuspalvelut

Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä työhyvinvointisuunnitelmaan. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kasvatuspalvelut
Vastuullisesti toimiva Toimintatapamme on eettisesti kestävä ja korruptionvastainen	Seuraamme päätöksentekomme laatua hallinto-oikeuteen tehtyjen valitusten lopputulmien perusteella.	Tehtyjen kunnallis- ja hallintovalitusten määrä/saapuneiden päätösten määrä/päätökset, joissa hallinto-oikeus ratkaisee asian valittajan hyväksi /päätökset, joissa Keuruun kaupunki saa huomautuksen	Kaupunginhallitus / konsernipalveluiden toimiala / Kaupunginhallitus ja valtuusto
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tavoin aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Kuntalaiset kokevat pystyvänsä vaikuttamaan omaan elämäänsä. Työhyvinvointikysely	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Vapaa-aikapalvelut
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Edistämme paikallisesti monilukutaitoa ja lukutaitotyötä laatimalla Lukeva Keuruu -hankkeessa lasten ja nuorten lukutaitostrategian. Haemme mahdollisuuksien mukaan hankkeelle jatkorahoitusta strategian laajentamiseksi myös aikuisväestöön. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Strategia valmis syksyllä 2026 ja jatkohanke haettu rahoitusmahdollisuuksien mukaan. Työhyvinvointikysely Toteutunut / ei toteutunut	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala / Kirjastopalvelut
Vastuullisesti toimiva Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja korostamme kestävyysnäkökulman huomioimista	Kansalaistaidot ja kestävä kehitys keskeisessä osassa kurssitarjonnan suunnittelussa	Kansalaistaitokurssit kierrätysmateriaalit	Keuruun opistolautakunta
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten	Kehityskeskustelujen käyminen 100 %.	Työtyytyväisyyskysely	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Elinvoima- ja

hyvinvointia ja tyytyväisyyttä			asuinympäristöpalveluiden toimiala
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Henkilöstö- ja koulutus suunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen.	Henkilöstö- ja koulutus suunnitelman seuranta	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuinympäristöpalveluiden toimiala
Vastuullisesti toimiva Varmistamme päätösten vaikuttavuuden ennakoarvioinnilla	Elinvoiman hallinto edistää hyvän hallinnon toteutumista oman toimialansa osalta. Valmistelu on tehty huolella, tasapuolisesti, tarjoten eri vaihtoehtoja päätettäväksi. Tavoitteena toimialanhallinto, joka mahdollistaa päättäjille riittävästi aikaa tutustua päätettäviin aiheisiin.	Esityslistat lähetetty viikkoa ennen kokousta %. Lisäpykäläien määrä enintään 2 kpl vuodessa.	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuinympäristöpalveluiden toimiala / Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto
Vastuullisesti toimiva Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja kestävyysnäkökulmia	Kaupunki toteuttaa ilmastosuunnitelman toimenpiteitä suunnitelmallisesti. Ilmastosuunnitelman koordinaatioryhmä kokoontuu vuosittain tarkastelemaan ilmastotyön vaikuttavuutta ilmastopolkupalvelun kautta.	Ilmastosuunnitelman toteumaraportti toteutettu / ei toteutettu	Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta / Elinvoima- ja asuinympäristöpalveluiden toimiala / Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto
Vastuullisesti toimiva Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja kestävyysnäkökulmia	Parantaa kiinteistökannan kuntoa ja arvoa varmistamalla kiinteistöjen tekninen ja toiminnallinen laatu sekä kehittämällä kiinteistöjä vastaamaan nykyaikaisia asumisen tarpeita. Vähentää energiankulutusta 6 % vuoteen 2030 mennessä ja 10 % vuoteen 2035 mennessä. Nostaa asuntojen käyttöaste 95 %:iin vuoteen 2028 mennessä	Kuntoarviot Vuosittaiset korjauskustannukset Investoinnit Vuosittainen energiankulutus Käyttöasteraportti	Keuruun Asunnot Oy